

# 劳动合同解除协议书范本 3 篇新整理版

目前,我国已全面实行 劳动合同 制度。法律规定,用工关系必须通过签订书面劳动合同来确定用人单位与劳动者的权利义务,对于劳动合同的解除应依法进行,在劳动合同解除后,双方亦要承担相应的法律后果。以下是 华律网 小编为大家精心准备的: 3 篇劳动合同解除协议书范本。欢迎阅读和参考!

劳动合同解除协议书范本一

甲方:

乙方:

甲乙双方于 xxxx 年 xx 月 xx 日 x 签订为期 xx 年的劳动合同,现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致,签订本协议如下:

1、自 xxxx 年 xx 月 xx 日起,解除双方签订的劳动合同,双方的权利义务随之终止;

2、乙方工资结算至离职之日,支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元,差旅费、交通费、手机费等费用合计 x 元,以上费用均需扣除所得税,甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币 x 元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本 养老保险 金、 基本医疗保险 金、 失业保险金、 工伤 保险金、 生育保险 金、 住房公积金 至 x 年 x 月 x 日止。

5、甲方根据相关 劳动法 规和规定,向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

6、乙方应当于本协议签订后 3 日内妥善办理所有工作移交手续,离职后不得作出有损 公司 名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何 商业秘密 (包括本协议内容)进行保密,不得泄露给任何第三方,否则应向甲方支付违约金 x 元。

8、甲乙双方之间无任何 竞业限制 协议, 合同解除 后,乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间 劳动争议 的所有安排和规定,双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份,各份具有同等的法律效力,甲乙双方各持一份,另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章): 乙方(签字或盖章):

法定代表人或授权委托人

(签字或签章):

年 月 日 年 月 日

劳动合同解除协议书范本二

甲方(用人单位): \_\_\_\_\_。

乙方(劳动者): \_\_\_\_\_, 身份证 号码: \_\_\_\_\_。

甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订【为期\_\_年】【无固定期限】的劳动合同, 现乙方向甲方提出申请, 要求提前解除双方之间的劳动合同, 甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商, 就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于 年 月 日解除劳动合同, 双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同, 按照《劳动合同法》的规定, 甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定, 不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

四、甲、乙双方在此确认: 劳动合同履行期间, 双方已依法签订了书面的劳动合同, 甲方依法履行了义务, 包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除, 向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后七日内与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项(见《员工离职工作交接、款物清偿一览表》)。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕, 乙方应负责将往来账目核对清楚, 并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则, 由此给甲方造成损失的, 由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后, 乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务, 不得泄露给任何第三方, 否则应向甲方支付违约金 元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的, 仍应遵守原协议的约定。

七、乙方办理完各项交接之后 5 日内, 甲方向乙方提供解除劳动合同、党团关系、计划生育的证明。乙方应于劳动合同解除后 15 日内到甲方办理档案、社会保险、党团关系、计划生育关系转移手续, 逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后, 乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为, 否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式四份，甲、乙双方各一份，养老保险、失业保险处各一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日

劳动合同解除协议书范本三

兹有本单位职工\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_\_，

住址\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

因\_\_\_\_\_，根据《劳动法》第\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。经双方协商，我单位支付其经济补偿共计\_\_\_\_\_元人民币，工资发至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月份，特此证明。

员工签名：

(用人单位盖章)\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附：《劳动合同法》条款规定：

第一条 经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第二条 有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（五）因本法第二十六条第一款第一项（以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危）规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；（二）严重违反用人单位规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

(五)因本法第二十六条第一款第一项(以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危)规定的情形致使劳动合同无效的;(六)被依法追究刑事责任的。

第四条 有下列情形之一的,用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后,可以解除劳动合同:

(一)劳动者患病或者非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排工作的;

(二)劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原劳动合同无法履行,经用人单位与劳动者协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第五条 有下列情形之一的,需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的,用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况,听取工会或者职工的意见后,裁减人员方案经向劳动行政部门报告,可以裁减人员:

(一)依照企业破产法规定进行重整的;

(二)生产经营发生严重困难的;

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整,经变更劳动合同后,仍需裁减人员的;(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行的。

第六条 有下列情形之一的,劳动合同即行终止:

(一)劳动合同期限届满的;

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)劳动者死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)用人单位被依法宣告破产的;

(五)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;(六)法律、行政法规规定的其他情形。

另:其他原因(如:辞职、辞退、开除等)。

甲方:(盖章) 乙方:(签字)

法定代表人或委托代理人:(签字)