

# 劳动合同书通用模板

一、 劳动合同 期限 劳动合同期限为年（月），自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至年月\_\_\_日止，其中 试用期 为月（天），至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

## 二、 工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意在地点从事岗位工作。经双方协商一致，可以变更工作地点和工作岗位。

2、乙方根据甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量和质量。

三、 工作时间和休息休假 甲方根据国家规定安排工作时间，并执行国家规定的休息休假制度。

## 四、 劳动报酬和保险福利待遇

1、乙方的工资标准为元月（试用期工资为元月），甲方于当（下）月日前支付清楚。

2、甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，并严格执行当地政府有关 最低工资 规定。

3、甲方安排乙方加班工作的，应按规定标准支付 加班工资 。

4、甲方应按国家和地方有关规定为乙方办理社会劳动保险，政策规定应由乙方承担的费用，甲方可逐月从乙方工资中代扣代缴。

5、乙方患病或非因工负伤以及女职工在孕期、产期和哺乳期等待遇按照国家规定执行。

6、乙方因工负伤或患 职业病 的相关待遇按国家现行规定执行。

## 五、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，建立健全生产流程 and 操作规程，制定劳动安全卫生制度及标准，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品。

2、乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

3、甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技术、安全卫生等方面的知识 教育 和培训。

## 六、 劳动合同的终止、续订、变更和解除

1、本合同期满时即终止执行。如生产（工作）需要，经双方协商同意可以续订劳动合同。

2、遇有下列情况之一，经双方协商同意，可以变更本合同有关内容，签订变更协议。

① 甲方因生产经营变化，乙方须退出原工作岗位，做其他安置的；

② 调整工作岗位或重新核定劳动报酬标准的；

③ 其他原因足以影响本合同全面继续履行的。

3、乙方具有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同。

① 在试用期间被证明不符合录用条件的；

② 严重违反甲方规章制度的；

③ 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

④ 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方任务造成严重影响的，或是经甲方提出，拒不改正的；

⑤ 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危签订劳动合同，致使劳动合同无效的；

⑥ 被依法追究刑事责任的。

4、甲方具有下列情形之一，乙方可以解除劳动合同。

① 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

② 未及时足额支付劳动报酬的；

- ③ 未依法缴纳社会保险费的；
- ④ 单位的规章制度违反 法律法规 的规定，损害乙方权益的；
- ⑤ 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危签订劳动合同，致使劳动合同无效的；

⑥ 法律法规规定可以解除劳动合同的其他情形。

#### 七、劳动纪律和违约责任

1、乙方应自觉遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权按照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

2、任何一方违反劳动合同约定，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以相应赔偿。

#### 八、双方协商补充条款

#### 九、其他事项

1、甲乙双方终止、解除劳动合同，国家规定应发给乙方经济补偿金和医疗补助费的，甲方应按规定执行。

2、甲乙双方在履行劳动合同中发生争议，可向本企业 劳动争议 调解委员会申请调解，也可向当地劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。

3、本合同如有未尽事宜，凡国家有规定的按有关规定执行，国家没有规定的，甲乙双方可协商修订、补充。

4、本劳动合同一式三份，甲乙双方各执一份，劳动合同鉴证机关备存一份。

甲方（签章）： 乙方： 法定代表人 或委托代理人： 签订时间： \_\_\_\_\_  
年\_\_\_月\_\_\_日 鉴证机关（签章）： 鉴 证 人： 鉴证时间： \_\_\_\_\_  
年\_\_\_月\_\_\_日