

劳动合同审核指引

劳动合同 审核指引

劳动合同是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同的审核要点主要包括：

一、合同期限

由于《劳动合同法》规定连续签订两次固定期限劳动合同后，用人单位应当与劳动者签订无固定期限劳动合同。因此，律师审查劳动合同时应提醒用人单位充分考虑劳动者的工作内容与性质，确定劳动者适合长期留用还是短期用工，是否适合签订以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合理确定劳动合同期限。

二、工作内容和工作地点

该条款为劳动合同核心条款之一，使得用人单位不能自由支配劳动者，不能随意调整劳动者的工作岗位，实际上是对自由用工的一大限制。律师审查劳动合同时应提醒用人单位对工作内容、工作地点进行模糊化、抽象化处理，以强化用人单位的用工自主权。

三、劳动报酬

劳动者完成工作任务达到用人单位要求后，用人单位以货币形式按月核发税后劳动报酬，劳动者的个人所得税由用人单位代扣代缴。劳动者的劳动报酬按照用人单位依法制定的薪酬方案执行。劳动者在工作时间内提供了正常劳动的，其劳动报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。因劳动者过错给用人单位造成经济损失的，劳动者应承担相应的赔偿责任，并由用人单位在发放劳动报酬时扣除，扣除金额不能超出法律规定且扣除后的劳动报酬不低于当地政府规定的最低工资标准。

四、工作时间和休息休假

该条款应当明确用人单位安排劳动者执行何种工作制度。执行标准工时制的，每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时，并保证劳动者每周至少休息一日；执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，应当提醒用人单位向劳动保障行政部

门申报审批。劳动者的休假及法定假日和休息日，按国家有关规定以及用人单位依法制定的规章制度执行。

五、社会保险和福利待遇

劳动者与用人单位必须按照国家有关规定办理养老、医疗、工伤、生育、失业保险或其他社会保险，按时缴纳保险费。用人单位依法从劳动报酬中为其代扣代缴各项社会保险和福利费用。劳动者按照国家和省的规定以及用人单位依法制定的规章制度享受社会保险和相应的福利待遇。

六、劳动保护与劳动条件

用人单位根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康的规定，为劳动者提供必要的工作条件和劳动保护设施、用品，建立安全生产制度，并对劳动者进行劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。劳动者应当严格遵守用人单位制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度、劳动安全制度，自觉预防事故和职业病的发生，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

七、培训

用人单位对劳动者进行政治思想、职业道德、业务技术、法制、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和业务技能、技术培训。劳动者应积极参加用人单位组织或提供的培训，并按要求完成培训任务、达到培训目的、掌握技术技能或提交培训成果。用人单位对劳动者提供专项培训的，双方应另行签订《专项培训协议》分别约定各自权利义务。

八、保密条款

劳动者任职期间必须遵守用人单位规定的保密制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。对于任职期间知悉或者持有的任何属于用人单位，或者虽属于第三方但用人单位承诺有保密义务的技术信息、经营管理信息或其他商业秘密信息，劳动者不得以任何方式使任何第三方知悉。劳动者离职后承担保密义务的期限为无限期保密，并不得利用在用人单位获得的商业秘密为其他任何第三人服务。否则，应当承担违约责任，并赔偿用人单位因此受到的一切损失。

九、劳动纪律与规章制度

劳动者应按要求提供真实无误、合法有效的个人文件（包括但不限于个人证件、体检、简历、离职证明、教育学历、婚姻及家庭状况、健康状况证明、资质或技能证明、承诺保证等），并应遵守国家法律法规、行业惯例、用人单位的各项规章制度、经营规范，遵守用人单位规定的工作程序、工作纪律、劳动安全卫生规程和工作规范，遵守用人单位保密制度。劳动者在劳动合同期内，不得以任何形式任何身份受聘于其他任何形式的组织、个人或从事任何第二职业、兼职工作。劳动者违反劳动纪律，用人单位可依据本单位规章制度给予纪律惩戒。如果劳动者给用人单位造成损失，应向用人单位承担损害赔偿责任，甚至解除劳动合同。

十、劳动合同的终止与解除

劳动合同的解除和终止，按照国家法律规定、用人单位依法制定的规章制度及本合同的约定执行。劳动合同终止或解除后，劳动者应当在15日内办理终止或解除劳动合同的相关手续与工作交接，并必须全部归还所属用人单位的财产和文件资料。劳动合同的解除或终止若存在须支付经济补偿金的情况的，应当在双方办理完毕工作交接手续后，用人单位按法律法规的相关规定向劳动者支付。

十一、通知与送达

用人单位与劳动者在合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果变更通讯方式和地址的，应当在变更后3日内书面通知另一方，否则另一方按劳动合同所列明的通讯地址向对方履行送达义务，视为送达，由此产生的任何责任或后果由变更方自行承担。