

广东劳动合同样板新

劳动合同 明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。以下是 华律网小编整理的 AAAAA，欢迎参考阅读。

AAAAA 范文一

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方 公司 总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为 7 小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月 5 日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等 5 种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名

等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：（签字）

职称：

乙方（姓名）：（签字）

身份证 号码：

户口所在地 地址：

联络方式：

AAAA 范文二

_____（甲方）招（聘）用_____（乙方）为职工，双方根据《中华人民共和国 劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限

（一）甲、乙双方同意按以下第_____种方式来确定本合同期限：

1. 有固定期限：从_____年_____月_____日起到_____年_____月_____日止；合同期限为_____年_____个月；

2. 无固定期限：从_____年_____月_____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止；

3. 以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止；并以_____为工作任务完成并终止合同的标志。

(二) 双方同意本合同有效期的前_____个月为 试用期 。

二、工作内容

(一) 乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：_____。

(二) 乙方的工作任务或职责：_____；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

(一) 乙方试用期间的工资标准为：_____元/月。

(二) 试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第_____种工资形式：

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____、_____、_____、_____、_____乙方正常工作情况下的 最低工资 标准为_____元/月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为_____元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为_____元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月_____日。

(四) 甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

(一) 社会保险

1. 甲、乙双方按照国家 and 省、市有关社会保险的规定参加退休养老、 工伤、失业、医疗、 生育 等社会保险，缴纳社会保险金；

2. 乙方患 职业病 或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行；

3. 乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按 广州市 医疗保险 规定和甲方的规定执行；

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救 济费、一次性 抚恤金 、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二)福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇_____。

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(1)标准工作时间：乙方每天工作_____小时，每周工作_____天，每周总工作时间不超过 40 小时；具体工作时间由甲方统一安排；

(2)不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

(3)综合计算工作时间：乙方的工作时间在_____月/年内综合计算，但每天总的工作时 间不超过 11 小时。 2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)休息休假

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

2. 乙方依法享有法定的节日假、公休日假、 年休假 、 探亲假 、 婚 丧假 、 产假 和 计划生育 假等有薪假期；

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付 加班工资 ；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规 教育 和操作规程培训以及其他的技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的 违章 指挥,对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为,有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规,遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律,服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化,或者乙方因个人原因,要求变更本合同条款的,必须提前七天书面通知对方,经双方协商一致后,可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同,双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的,符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款:

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效;
2. _____;
3. _____。

(三)经甲、乙双方协商一致,可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的,甲方可以解除本合同;

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的;
2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度,符合开除、除名、辞退条件的;
3. 严重失职,营私舞弊或泄露 商业秘密 ,对甲方的利益造成重大损害的;
4. 被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的,甲方有权解除本合同,但必须提前三十日以书面方式通知乙方,方可办理解除劳动合同手续:

1. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行,经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的;
2. 乙方患病或非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;
3. 乙方不能胜任工作,经培训或调整工作岗位,仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)、(六)项规定解除本合同：

1. 患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；
2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理 解除合同 手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

1. _____；
2. _____；
3. _____。

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1. 本合同所确定的工作任务已经完成；
2. _____；
3. _____；
4. _____；
5. _____。

AAAA 范文三

甲方： _____

乙方：_____

身份证号：_____

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在_____工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为_____元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利

- a. 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；
- b. 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任；
- c. 试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2. 甲方的义务

- a. 为乙方提供必要的工作条件；
- b. 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利

- a. 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；
- b. 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；
- c. 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

2. 乙方的义务

- a. 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

- b. 遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- c. 维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

a. 试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

- b. 乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

- a. 试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；
- b. 具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
- c. 反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：(盖章)_____ 乙方：(盖章)_____

法定代表人签字：_____ 签字：_____

签约日期：_____

签约地点：_____