

用人单位劳动合同范文

编号：

甲方(用人单位)：

地址：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

民族：

文化程度：

身份证 号码：

籍贯：

住址：

根据《中华人民共和国 劳动法 》以及有关法律、法规、规章和政策的规
定，经甲乙双方平等自愿、协商一致订立本合同。

一、合同期限

本合同年月日起至年月日止；其中 试用期 为月(自年月日起至年月日止)。

二、工作内容

乙方同意按甲方生产(工作)需要安排在岗位工作，完成该岗位该承担的各
项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成生产(工作)任务，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保
护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件，保障乙方的安全和
健康；乙方在生产(工作)中要遵守有关操作规程、爱护甲方的工具等财产。

2、甲方执行国家的工时制度，甲方不随意延长乙方的工作时间；甲方经审
批执行特殊工时制度的，应告知乙方。

3、《根据中华人民共和国 职业病 防治法》的有关规定，用人单位与劳动
者在订立本合同时，应事先将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果职业
病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在 劳动合同 中写明，不得隐瞒或者
欺骗。

四、劳动报酬

1、甲方支付乙方的工资不低于政府规定的 最低工资 标准的基础上，双方协商：确定乙方的月工资为基础工资加计件形式工资提成，甲方按规定支付乙方加班加点工资。

2、甲方于每月日前发放乙方上个月工资；甲方支付有困难的，经单位工会同意、劳动保障部门批准，延期支付时间最长不得超过15日。

五、社会保险和福利待遇

1、按国家有关规定执行。

六、工作时间与休息、休假

七、劳动纪律

1、甲、乙双方应严格执行国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制订的各项内部管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或客户利益。

八、教育 与培训

用人单位依据国家有关 职业教育 与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。用人单位与劳动者在订立本合同时，涉及国家规定的就业准入工种，应事先告知劳动者需要获得劳动保障部门核发的相应职业资格证书，并在劳动合同中写明相应的技术等级，不得招用不具备职业资格的人员。

九、劳动合同的解除、变更、终止

1、用人单位依据劳动法第二十六条二十七条、劳动者依据劳动法第三十一条提前 解除劳动合同 的，任何一方应提前三十日以书面形式通知对方。

2、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。合同期满或双方约定的合同终止 条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向书面通知乙方，由于生产工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

十、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约 赔偿金 ： _____元。

2、一方违反本合同，涉及经济补偿的按国家有关规定执行。乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业培训的，乙方违反本合同，若双方订有培训协议的，按培训协议乙方向甲方支付违约赔偿金；若无培训协议，按国家有关规定执行。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

十一、双方约定的其他事项:

乙方应严格保守甲方 商业秘密 ，不得损害甲方利益，不得向同行业或其他人员泄漏甲方技术资料和内部商业信息，否则由乙方承担由此对甲方造成的直接和间接损失，并承担赔偿责任。

十二、本合同依法订立即具有法律效力，双方必须严格履行。本合同未尽事项或条款如与今后国家规定相抵触时，按国家规定执行。

十三、甲乙双方在本合同履行中发生 劳动争议 ，应协商解决;也可以向本单位或所在地镇劳动争议协调委员会申请调解，调解不成或不愿调解的，可向海盐县 劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向海盐县人民法院 起诉。

十四、本合同一式三份。甲乙双方各执一份， 签证 机关留存一份。

甲方(单位盖章)

乙方签字:

法定代表人签字

(或委托代理人签字)

合同订立日期: 年月日

签证机关(盖章)

签证人员(盖章)

签证日期: 年月日