

山西省劳动合同范本专业版

甲方（用人单位）名称：_____

所有制性质：_____

地址：_____

法定代表人（委托代理人）：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：_____

出生日期：_____年_____月_____日

文化程度：_____

现在住址：_____

身份证 号码：_____

务工许可证号码：_____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据国家有关法律、法规和《山西省企业全面实行劳动合同制的实施办法》，签订本合同，共同遵守执行。

一、合同期限

本合同为劳动合同。合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____年（_____月）。

（乙方如为临时工，合同期限不得超过一年，不实行试用期。乙方如为农民合同制工人，应注明批准招用文号。）

二、工作内容

甲方根据本企业生产、工作的需要，安排乙方从事工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在岗位，承担任务，从事工种。

乙方在生产（工作）上应达到的数量、质量指标：_____

三、劳动保护和劳动条件

1. 甲方应按照国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定为乙方提供必要的生产（工作）条件和劳动保护设施，以及不低于国家规定应配给的劳动防护用品。具体为：_____

2. 乙方有权拒绝甲方 违章 指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

四、工作时间和劳动报酬

1. 甲方实行每日不超过 8 小时，平均每周不超过 44 小时的工时制，保证乙方每周至少休息 1 日。

甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商可延长工作时间，一般每日不超过 1 小时，特殊情况，每日不超过 3 小时，每月不得超过 36 小时。

2. 合同期间，甲方应按国家和企业的规定发给乙方工资、奖金、津贴、补贴。具体办法和标准为：_____

3. 甲方安排乙方加班加点，应为乙方安排同等时间的调休或按有关规定支付不低于本人工资的 150% 的工资报酬。

五、劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2. 乙方应增强主人翁意识，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和指挥，积极做好工作，完成劳动任务。

（乡村集体企业没有劳动管理规定，甲方应参照国有企业的有关 劳动法规制定规章制度。）

六、社会保险和福利待遇

1. 甲方按国家和省规定向社会保险机构为乙方缴纳养老、 工伤 、医疗、生育 和 失业保险 费。乙方按国家和省规定向社会保险机构缴纳养老、失业保险费。乙方离退休，由社会保险机构按规定每月发给离 退休金 。失业后按规定享受失业期间的有关待遇。

（农民轮换工实行回乡补助金制度，从城镇招用的临时工实行 养老保险制度，具体办法按国家和省有关规定执行。）

2. 乙方在合同期间的各种公休假、 探亲假 、婚 丧假 、女工 产假 等福利待遇，按国家及省有关规定执行。

3. 乙方患 职业病 或因工负伤，患病或非因工负伤，因工或非因工死亡，女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

七、教育 和培训

1. 甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想品德教育和职业技术及上岗前培训。

2. 乙方应刻苦钻研业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，持证上岗。

3. 甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务_____年，否则乙方应支付甲方培训费_____元。

八、合同的终止、变更、解除和续订

1. 劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即终止执行。如双方同意续订，应提前30日办理续订手续。逾期不办理的，则本合同视为自动续订，并应补办续订手续。

2. 在下列情况下，甲乙双方可以变更合同相关内容：

- (1) 甲方生产经营情况发生变化，双方协商同意的；
- (2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；
- (3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；
- (4) 由于不可抗力致使合同无法完全履行的；
- (5) 法律、法规规定的其他情况。

3. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (2) 乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的。

4. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

- (1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
- (2) 甲方濒临破产，处于法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的；
- (3) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 甲乙双方不能就变更劳动合同达成协议的。

5. 有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

- (1) 乙方患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认丧失劳动能力或部分丧失劳动能力的；
- (2) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方在孕期、产期、哺乳期间的；

(4) 其他符合法律、行政法规规定的。

6. 乙方要求解除劳动合同，应当提前 30 日以书面形式通知甲方。

7. 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身心健康的；

(4) 甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬和提供福利待遇的；

(5) 依法服 兵役 或经甲方同意自费考入中等以上学校脱产学习的。

九、甲乙双方协商同意需要约定的其他事项

1. _____

2. _____

十、违约责任

1. 由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担法律责任。

2. 因不可抗力造成不能履行合同或一方受损害的，可不承担法律责任。

3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

4. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任，按有关规定向对方支付 赔偿金 。

十一、合同鉴证与 劳动争议 处理

劳动合同签订后，应经同级劳动部门鉴证；经鉴证后的劳动合同变更内容的应重新鉴证。

甲乙双方执行合同发生争议，当事人应当协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向企业所在地劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起 15 日内向人民 法院 起诉。

十二、本合同未尽事宜或条款与今后的法律、法规、规章、政策有抵触的，按有关规定执行。

十三、本合同自_____年_____月_____日起生效。一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关一份。涂改、未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）：_____

乙方（盖章）：_____

委托代理人（签字）：_____

委托代理人（签字）：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

签订地点：_____

签订地点：_____山西省

劳动合同范本