

解除劳动合同协议（一）

甲方：_____

乙方：_____, 性别：_____

由于甲乙双方的 劳动合同 尚未期满，现乙方因个人原因于____年____月____日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1. 双方同意于____年____月____日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2. 乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3. 因乙方在职期间曾担任二级 公司 的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1) 继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

(2) 自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3) 不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4. 为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金_____元人民币（大写：_____）（税后）

5. 乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将 50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6. 如果乙方严格遵守第 3 条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的 50%的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该 50%的补偿金。

7. 乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动 合同终止 或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8. 甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9. 甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金_____元。

10. 本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

_____年_____月_____日