

长沙市劳动合同范本

甲方（用人单位）：

地址：

联系方式：

乙方（劳动者）：

身份证号：

住址：

联系方式：

第一章 合同的类型与期限

第一条 甲、乙双方同意按以下第_____种方式确认本合同期限。

1、固定期限，乙方在充分知悉《劳动合同法》及其他法规赋予其签订无固定期限劳动合同的权利基础上，同意订立固定期限劳动合同的意思表示。自____年____月____日起至____年____月____日止。

2、无固定期限，自____年____月____日起至约定的终止情形出现时即行终止。

3、以完成一定的工作任务为期限：自____年____月____日起至工作任务完成时即行终止，以_____为标志。

第二条 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

第二章 试用期

第三条 甲乙双方约定试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，试用期工资为：_____。若到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第三章 工作内容与工作地点

第四条 甲方聘用乙方从事_____工作内容；甲方可以岗位说明书的形式具体明确乙方的具体工作岗位及岗位工作时间。

第五条 工作地点在_____。

第四章 工作时间与休息时间

第六条 乙方为甲方全日制员工，甲方依岗位和行业作业特点安排乙方出勤，乙方每日工作时间不超过八小时，每周最长不超过四十小时，甲方保证乙方每周至少休息一日。

第七条 甲方因工作需要，并经劳动部门批准，涉及乙方岗位需调整为 不定时工作制 或综合计算工时工作制，按甲方公布的调整公示为依据，乙方同意遵照执行。

第五章 规章制度与劳动纪律

第八条 甲乙双方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，尊重和维护双方的声誉和利益。

第九条 甲方依法建立和完善的各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守。乙方可以通过登录 公司网站、公共盘获知各项规章制度的最新内容。

第十条 乙方未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职，不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的 商业秘密 和 知识产权 。

第六章 劳动报酬

第十一条 乙方所从事的工作执行下述工资计发形式（_____）。

1、计时工资：乙方所从事的工作按实际出勤日计薪。企业安排足月出勤的乙方的月基本工资为：_____，如属企业安排非足月出勤的则日薪标准则按基本工资/21.75 计发。乙方岗位津贴随工作岗位调整，效益工资随甲方效益情况及薪酬计发标准进行调整，乙方对此予以理解与确认。

2、计件形式：乙方的生产产品为_____，劳动定额为_____，计件单价为_____。乙方正常出勤且付出正常劳动的，工资不低于所在地区的 最低工资 标准。

第十二条 甲方于每月__日以银行卡转账形式向乙方支付上月工资,如因不可抗力等特殊原因可以延迟支付（最迟不超过5个工作日），但必须及时向乙方说明。

第七章 社会保险和福利待遇

第十三条 甲方根据国家和 长沙 市有关规定为乙方参加缴纳下述社会保险：_____，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第十四条 乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患 职业病 或因工负伤、 生育 、死亡等情形所涉及的待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

第十章 劳动合同的解除与终止

第十五条 甲方可根据法律规定及甲方的规章制度规定，依法解除和终止本合同，为维护双方的利益不受到侵害，甲方解除终止乙方劳动合同的意思表示仅且只唯一通过甲方人力资源部门或盖有单位公章的解除劳动合同通知书的形式进行。甲方之任何工作人员以其他方式对该意思所进行的表示均不对乙方产生任何效力，乙方在此情况下仍应继续履行劳动合同规定的权利与义务。

第十六条 乙方有下列情形之一的，属严重违纪行为，甲方可立即解除劳动合同 并无需承担任何经济补偿金：

- 1、如无特别约定的，合同签约后 15 日内员工未能上岗的。
- 2、因乙方自与甲方建立劳动关系之日起未能在 30 日内提供其被录用的相关资料，致使甲方不能依法确立劳动关系或办理相关法定手续的。
- 3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、工作经历与年限等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。
- 4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出拒不改正的。
- 5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。
- 6、乙方非不可抗原因擅自离岗连续满 3 日的，视为自动离职。

第十七条 除符合法律规定可即时解除的条件外，乙方应依法提前 30 日（试用期内提前 3 日）以书面形式通知甲方（双方另有约定除外），乙方违反此规定解除本合同给甲方造成经济损失的，乙方应赔偿甲方经济损失。

第十八条 除经甲方书面同意，乙方不得以任何理由撤回、撤销其已向甲方发出的解除本合同的书面通知。双方的劳动合同自乙方送达书面解除通知之日起满 30 日（试用期内为 3 日）后解除，但经甲方书面同意提前解除的除外。

第七章 劳动争议 处理

第十九条 甲、乙双方确认：本合同确认的劳动关系建立地为长沙，因劳动关系与合同发生争议可在规定时效内应向甲方所在地的 劳动仲裁 委员会申请 仲裁 或向甲方所在地的人民 法院 提起诉讼。

第八章 其他

第二十条 合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准；合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第二十一条 合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日其自动失效，其他之前签订的相关协议文本（包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制 协议》）的规定与合同不一致的，以本合同为准。

第二十二条 本合同不得代签和涂改，合同一式两份双方各执一份，均具有同等效力。

甲方（签字盖章）：

_____年____月____日

乙方（签字或盖章）：

_____年____月____日