

# 医院临时工聘用劳动合同

## 医院 临时工 聘用合同

用人部门(甲方):

职工(乙方):

甲方因工作需要临时聘用工作人员,乙方申请应聘。经考试、考核合格及医院院务会研究决定,甲方同意招聘乙方为临时工,并自愿协商达成如下协议:

### 一、聘用期限

本协议自 年 月 日至 年 月 日止,期限为 。

### 二、工作任务

乙方在甲方的 岗位承担工作,并服从甲方因为工作需要的临时调整岗位。

### 三、劳动纪律和待遇

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度,乙方必须自觉遵守,服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制,建立健全各项考核制度,做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休4天(春节及婚丧假除外),余假不计算补助,不允许两月及以上假期一次性连休。

4、乙方基础工资同新聘正式职工标准,另加岗位提成,每增加一年工龄基础工资递增 元/月(从 年计算)。

5、乙方在签订合同后1月内提出书面申请,甲方按有关规定予以办理社会保险手续,本人不参保者其单位缴纳部分不支付现金,合同期满后不再续订的,甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金,其他福利待遇同正式职工。

6、上级人事部门办理招工手续,如基本条件相符,可根据乙方表现,优先考虑,择优录取。

### 四、终止解除聘用协议条件

1、在合同期内,有下列情况之一者,甲方可以提出解除聘用合同:

(1) 试用期间被证明不符合聘用条件的,续聘考试及考核不合格者;

(2) 患病或非因工负伤,医疗期满后不能从事原工作,也不能从事另行工作安排者;

(3) 严重违反劳动纪律或医院规章制度的;

(4)无理取闹，打架斗殴者；

(5)不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的；

(6)医院因管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或国家岗位编制调整需裁减人员；

(7)严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

(8)被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合同：

(1)用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

(2)用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

#### 五、双方协定的其它事项

1、乙方在聘用期间由于某种原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、乙方向甲方上缴元医疗风险押金(不计利息)，合同期满不再续聘时，且未对医院造成损失的，将在2个月内退还，否则根据其损失酌情扣减，损失超过元者必须缴清，必要时通过法律途径追缴。

3、甲方派乙方外出进修学习的人员，回院后必须在甲方工作满五年，否则由乙方按200%赔偿甲方进修期间所支付的所有费用并扣除全部押金，不服者通过法律途径追缴。。

4、甲方在聘用乙方期间如上级政策有变动，按当时政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

#### 六、调解与仲裁

双方履行本协议如发生争议，可协商解决，协商无效；可申请劳动争议仲裁；对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

七、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，具有法律效力，本协议期限届满自行终止。

甲方（盖章）：

乙方(签名或盖章)：

年 月 日

## 有关医院临时工劳动合同

### 一、签约人基本情况

(一)、用人医院基本情况：\_\_\_\_\_

甲方(用人医院)名称：\_\_\_\_\_

法定代表人(或主要负责人)：\_\_\_\_\_

医院地址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

(二)、劳动者基本情况：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

家庭住址(现住址)：\_\_\_\_\_

居民身份证 号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

### 二、合同期限

本合同为固定期限贰年(月)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 三、工作内容和工作地点

(一)、根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在医疗/护理生技士/药士)

(二)、乙方的工作地点为：

(三)、乙方的工作职责是：

### 四、工作时间和休息休假

甲方根据乙方所在工作岗位的特点实行 a 工时制度。

a. 标准工时工作制度；

b. 综合计算工时工作制度；

### 五、劳动报酬

(一)、甲方每月以货币形式向乙方支付工资，具体发薪日期为每月 10 日。

(二)、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

## 六劳动合同的解除、终止和续订

乙方应在本 合同解除 或终止前十五日内办理完毕工作交接手续。

## 七、违约责任及违约金

咀方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，就有关服务期和违约金等事项双方约定如下(或见双方签订的专项协议书)：如乙方单方 解除合同 ，应退还在工作期间参加甲方组织的培训、进修等活动所发生的费用。

## 八、双方约定事项

甲乙双方本着合法、公平、平等自愿的原则，经协商约定如下事项：甲乙双方单方解除合同，应提前通知对方，给对方造成损害的，有过错一方应当承担赔偿责任。

甲方(盖章)乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 标准版临时工 劳动合同范本

聘用医院(甲方)：\_\_\_\_\_

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

受聘人的担保人(丙方)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

兹有聘用医院(甲方)\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

### 一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共\_\_\_\_\_月。

### 二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1. 工作岗位：\_\_\_\_\_。

2. 职责范围和要求：\_\_\_\_\_。

3. 遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1. 甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_元；
2. 甲方支付乙方的其他待遇；
3. 甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1. 乙方在试用期内不符合聘用条件的；
2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；
3. 甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；
4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；
5. 照国家有关规定和《\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

丙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日