

# 常用版劳动合同样本

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ 居民身份证 号码：\_\_\_\_\_ 根据

《中华人民共和国 劳动法 》，甲乙双方经平等协商，同意自愿意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、 劳动合同 期限

第一条 本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中 试用期 \_\_\_\_\_月，到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

## 二、 工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。

## 三、 劳动保护和劳动条件

第三条 甲方安排乙方执行定时的工作制，甲方安排乙方每日工作为八小时（不包括吃饭时间），每周 40 小时。

第四条 甲方由于工作需要安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补或支付 加班工资 。乙方未经有关领导同意不得自行加班加点。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方负责对忌讳是行政思想、职业道德、业务技能、劳动安生及有关规章制度的 教育 和培训。

## 四、 劳动报酬

## 五、

第七条 甲方的工资分配遵循按劳分配原则，甲乙双方同意，乙方的劳动报酬分为三部分：基本工资、职条工资和岗位工资。

第八条 甲方实行下发薪制，每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方上月的工资，总计

第九条 乙方的劳动报酬按国家规定缴纳 个人所得税 ，甲方在支付乙方工资时代扣赔偿办法》赔偿乙方损失。

第三十二条 乙方违反本合同的约定解除劳动合同或违反本合同约定的 商业秘密 等事项，给甲方造成损失，乙方应按劳动部《违反<劳动合同法规定的赔偿办法赔偿甲方损失。

第三十三条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训人员，应向甲方赔付培训费。其标准为：一般员工：培训费：合同期限月 215;未完合同时间月业务骨干：指 部门经理、付\_\_\_\_\_年（含\_\_\_\_\_年）的：赔偿 80%培训费；服务不满\_\_\_\_\_年（含\_\_\_\_\_年）的：赔偿 60%培训费（以每年递减 20%类推）

第三十四条 乙方自行解除本合同的，甲方不支付经济补偿金。

## 九、 劳动争议 处理

第三十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向单位申请调解；调解不成，当事人一方要求 仲裁 的，应当自劳动争议发生之日起六十内向\_\_\_\_市 劳动争议仲裁委员会申请仲裁，寻裁决不服的，可以向人民 法院 提起诉讼。

## 十、 其他

第三十六条 甲方所制定的各项规章制度管理制度均做为本合同的附件。

第三十七条 本合同一式两份，甲方双方各执一份。 甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_ 法人代表：\_\_\_\_\_ 盖章：\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日