

# 新疆维吾尔自治区农民工劳动合同

甲方(用人单位): \_\_\_\_\_ 乙方(员工): \_\_\_\_\_

名称: \_\_\_\_\_ 姓名: \_\_\_\_\_

经济类型: \_\_\_\_\_ 性别: \_\_\_\_\_ 年龄: \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_ 户口所在地: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_ 居民身份证号码: \_\_\_\_\_

法人代表: \_\_\_\_\_ 现住址: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_ 联系电话: \_\_\_\_\_

授权委托人: \_\_\_\_\_

居民身份证号码: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《新疆维吾尔自治区劳动合同管理办法》(新疆维吾尔自治区人民政府令第111号)及其他有关法律法规规定,经甲乙双方平等协商同意,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日,终止日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日,其中试用期为\_\_\_\_\_月(天)。试用期包含在劳动合同期限内。

第二条 以完成一定工作任务为期限的,其劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至工作任务完成止。

## 二、工作内容

第三条 甲方根据(生产经营)工作需要,安排乙方在\_\_\_\_\_岗位从事工作。

甲方经与乙方协商,可对乙方工作岗位进行调整。调整岗位为\_\_\_\_\_岗位。

第四条 乙方应按照甲方工作岗位的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。

## 三、劳动工时

第五条 甲方实行国家规定的以下第\_\_\_\_\_种工时制度。

1. 标准工时制。每日工作 8 小时，每周工作不超过 40 小时。
2. 综合计算工时工作制。平均日、周、季或年工作时间不得超过标准工作时间。
3. 不定时工作制。工作和休息休假由甲乙双方协商确定。

第六条 实行计件工资制的，其劳动工时由甲乙双方协商确定。

#### 四、劳动报酬

第七条 甲方实行计时工资制的，乙方在法定工作时间内，完成规定工作任务的，甲方每\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日以货币形式按时足额支付乙方试用期工资\_\_\_\_\_元；试用期满后每月支付乙方工资为\_\_\_\_\_元。甲方支付乙方试用期及试用期满后的工资标准，不得低于当年当地 最低工资 标准。

第八条 甲方实行计件工资制的，甲乙双方应结合本单位生产经营特点约定合理的定额、单价确定工资支付标准：\_\_\_\_\_，但甲方支付乙方的工资标准不得低于当年当地最低工资标准。

第九条 甲乙双方约定的其他工资支付形式：\_\_\_\_\_

#### 五、社会保险和福利待遇

第十条 甲方按国家和自治区有关规定，为乙方参加 工伤 保险，大病 医疗保险 等保险。

第十一条 乙方因工负伤的工伤保险待遇按国家和自治区有关规定执行。

第十二条 甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_

#### 六、劳动保护和劳动条件

第十三条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具和安全防护用具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十四条 乙方对甲方管理人员 违章 指挥强令违章作业的，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出申诉。

#### 七、劳动纪律

第十五条 乙方在合同期内应当遵守甲方依法制定的各项规章制度，乙方违反劳动纪律的，甲方可给予必要的批评、教育 或纪律处分。乙方严重违反劳动纪律的，经教育不改的，甲方可以解除本合同。

#### 八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十六条 经甲乙双方协商同意，可以依法变更本合同。

第十七条 经甲乙双方协商一致，可以依法解除本合同。

第十八条 乙方要求解除本合同的，有《劳动法》第二十五条情形之一的，甲方可以解除本合同，并按规定可以不支付经济补偿金。

第十九条 甲方要求解除本合同的，有《劳动法》第二十六条、第二十七条情形之一的，甲方可依法解除本合同，并依法支付经济补偿金。

第二十条 甲方在试用期内，以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；未按约定支付乙方劳动报酬的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

第二十一条 本合同期满终止或解除的，甲方应依法为乙方出具终止或解除本合同证明书。

第二十二条 甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 九、违反劳动合同的责任

第二十三条 甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿金外，还可以按国家和自治区有关规定，向甲方申请 赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的。

第二十四条 乙方违反本合同规定条件解除本合同的，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定，承担相应的赔偿责任。约定赔偿金为\_\_\_元。

## 十、当事人双方约定的其他内容

---

## 十一、 劳动争议 处理

第二十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方申请 仲裁 的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民 法院 提起诉讼。

## 十二、其他

第二十六条 本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出人的，按现行劳动法律法规规定执行。

第二十七条 本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

第二十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) \_\_\_\_\_ 乙方：(签字或盖章) \_\_\_\_\_

法定代表人：(签字) \_\_\_\_\_

或授权委托人： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

续签劳动合同

本次续订劳动合同类型为 \_\_\_\_\_ 期限合同，续订合同生效日期为 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日，终止日期为 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日。

其他约定条款： \_\_\_\_\_

甲方：(盖章) \_\_\_\_\_ 乙方：(签字或盖章) \_\_\_\_\_

法定代表人：(签字) \_\_\_\_\_

或授权委托人： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日