

劳动合同到期可以不续签吗

一、 劳动合同 包括哪些内容

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同；按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。

- (1) 劳动合同期限和 试用期 限。
- (2) 工作内容和工作时间。
- (3) 劳动报酬和保险、福利待遇。
- (4) 生产条件或工作条件。
- (5) 劳动纪律和政治待遇。
- (6) 劳动合同的变更和解除。
- (7) 违约责任。
- (8) 当事人约定的其他事项。
- (9) 劳动合同除前款规定的必备条款外。

二、 劳动 合同到期 可以不续签吗

劳动合同期满，当事人协商一致，可以续订劳动合同，并在劳动合同期满前办理续订手续。因用人单位的原因未办理终止或者续订劳动合同手续，劳动者继续在该用人单位工作，形成事实劳动关系的，视为劳动合同的继续履行。

用人单位与劳动者解除或者终止劳动合同，应当在解除或者终止劳动合同之日起7日内为劳动者出具解除或者终止劳动关系的有效证明。劳动者可以凭有效证明材料，直接办理失业登记手续。可以领取失业保险金。

如果劳动合同中约定劳动合同到期 公司 不续签应当提前30天通知，那么公司只提前一周通知是违约了，应按照规定支付你违约金(代通金)，一般是一个月工资。如果劳动合同中没有约定，那公司可以不提前通知，因为法律并没有规定劳动合同到期前双方必须提前通知。

根据《劳动合同法》的规定，本法施行之日存续的劳动合同在本法施行后解除或者终止，依照本法第四十六条规定应当支付经济补偿的，经济补偿年限自本法施行之日起计算；本法施行前按照当时有关规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿的，按照当时有关规定执行。如果公司不续约或者要降薪续约而你续约的都要支付你一个月工资的经济补偿金。公司不支付经济补偿金的可以向当地劳动部门投诉举报，依法维护自己的合法权益。