

2020 教师劳动合同(2 篇)

教师 劳动合同范本 一

用人单位：（甲方）

劳动者：（乙方）

身份证 号：

经甲乙双方协商一致，根据《中华人民共和国 劳动合同法 》签订如下教师聘用合同供双方遵守。

一、甲方聘用乙方为本学校教师，合同期限为年。自年月日起至年月日止。合同期满经双方同意可以续签合同，合同期满如有一方不同意续签合同，本合同即行终止。

二、甲方聘用乙方具体从事教师岗位的教学工作。该工作岗位在甲方的设在金厂镇的外语学校。甲方有权根据业务发展的需要调整乙方的工作岗位，乙方不得拒绝。

三、乙方每周工作五天，其中每周三到周五到学校备课，每天工作 7 个半小时，上班时间为早 8 时，下班时间为 17 时。每周周六、周日上课，周一至周二休息。国家法定假日休息。

四、甲方向乙方每月支付工资人民币 600 元，社会保险及 医疗保险 金 200 元。该工资于每月 15-20 日领取。乙方如有事假，按月工资的日平均标准按日扣减工资。月病假 10 日以内，每天扣发日工资标准的 50%。病假超过 10 日，从第 11 日起按日平均标准每增加一天病假，扣减一日工资。

应乙方要求，社会保险金和医疗保险基金随同工资发放，由乙方自行交纳，甲方不承揽责任。

五、甲方对乙方的 试用期 为 2 个月，试用期间，不发给社会保险和医疗保险基金。试用期满开始，甲方应该为乙方发放交纳的社会保险基金和医疗保险基金每月 200 元，按月随工资给付乙方，由乙方自行向社会保险部门交纳，如乙方未向保险部门交纳该基金，甲方不再承担为乙方交付社会保险责任，乙方无权就社会保险问题对甲方提起 劳动仲裁 或诉讼。

六、本合同生效后，如乙方要求解除劳动合同，须提前 30 天向甲方书面提出，经甲方批准后，办理工作交接，如乙方没有得到甲方的批准、也未办理工作交接而擅自离职给甲方造成损失，甲方有权追究乙方的违约赔偿责任。违约赔偿金 为甲方另行聘请教师所需要的培训费和应付工资的总额。

十、乙方有下列情形之一者，甲方有权提前解除乙方的劳动合同，并不发给经济补偿金。

1、连续迟到、早退 5 次以上、月累计迟到、早退 10 次以上(含 5 次、10 次)；

- 2、连续旷工 2 天、月累计旷工 3 天或]弃课一天以上(含 2 天、3 天、1 天);
 - 3、连续病假超过 30 天无法坚持正常工作的;
 - 4、连续事假 15 天对甲方工作造成不利影响的;
 - 5、不服从学校领导、经批评 教育 不能认识或改正错误的;
 - 6、不团结同事并与同事发生口角或冲突的、或在背后贬低同事、或散布不利于团结语言、或有故意损毁他人名誉的;
 - 7、不能礼貌对待学生及家长与学生或家长发生冲突的、或体罚学生造成相应后果的;
 - 8、被学生和家长投诉 3 人次以上的(含三人次)
 - 9、故意损坏或侵占公私财物或拾取学生家长遗失物品隐匿不还的;
 - 10、不服从甲方正常工作岗位调动的;
 - 11、无法胜任本职工作、经调整工作岗位仍然不能胜任工作的;(以甲方的考核标准为评价依据。)
 - 12、多次违反甲方的相关规章制度, 经批评教育不能认识或改正错误的;
 - 13、有违法行为而受到司法机关查处的;
 - 14、签订本合同时对本人自然情况、身体健康情况、其他劳动关系、社会行为表现等与本合同相关情况有故意隐瞒经甲方核实的;
 - 15、有严重违反教师法和儿童保护法规的。
 - 16、违反甲方规章制度导致人身事故, 给甲方造成直接经济损失超过 1500 元以上、间接经济损失 5000 元以上的;
 - 17、在工作时间饮酒或经常酗酒影响工作的;
 - 18、未经司法部门许可, 组织或煽动其他人员对抗领导或罢工、游行、张贴小、大报、或上访造成不良影响、或参加非法社会组织的。
 - 19、法律、法规规定可以解除劳动合同的情形。
- 十一、有下列情形之一。甲方可以解除乙方的劳动合同并按法律规定给付解除劳动合同经济补偿金。
- 甲方因经营原因或因法律事件终止;
- 因经济调整原因或因甲方自身经营原因需要裁减人员的;
- 甲方被其他经济实兼并而需要减员的;

十二、有下列情形之一，本劳动 合同终止 ， 甲方不发给乙方经济补偿金。

甲方因破产而没有经济能力进行补偿时；

因不可抗力导致甲方终止而没有经济能力补偿时；

乙方因病或意外事件在非工作岗位场所病故或伤残而不能坚持工作的；

乙方因触犯法律而受到刑事处罚的；

本合同期满双方未达成绩续签合意的。

十三、甲方承揽乙苯的上岗前的培训，如乙方提前解除与甲方的劳动合同，应该赔偿甲方对乙方的培训费用和重新培训同类人员所支出的费用损失，共计XX元。

十四、乙方在履行职责的工作岗位上因发生意外受伤，按 工伤保险条例规定享受待遇。但下列情况不享受工伤待遇：

1、乙方在工作岗位上因违反规章制度故意进行危险活动、游戏、与他人打闹、殴斗而发生意外伤害，乙方不享受工伤待遇。如发生此款规定情况，甲方有权根据伤情是否影响继续工作而决定是否解除乙方的劳动合同。

2. 如乙方在非工作时间、非工作地点受伤而未及时治疗或故意隐瞒伤情工作而导致伤情加剧，对乙方不按工伤处理。

3、如乙方有其他疾病而向甲方隐瞒，导致在工作岗位上发病经抢救 48 小时而死亡，不享受工伤待遇，但乙方对甲方没有隐瞒病情或者因突发疾病经抢救 48 小时后死亡，按工伤保险条例执行。

4、乙方与甲方签署本合同后，应按照本条款约定向甲方告知上下班的必经通行路线。在上下班必经路线上发生 交通事故 而伤亡者，肇事方没有赔偿能力，可依照法律规定享受工作保险待遇。如乙方没有按照本合同的约定明确告知上下班必经路线，一旦发生交通伤亡事故，甲方有权对乙方不按工作保险条例执行。

乙方如按本条款享受工作保险待遇，乙方因交通事故向肇事方索赔权利转移给甲方行使，由甲方受偿该项赔偿权利。如实际受偿利益大于工伤保险待遇，超出部分利益归属乙方。

乙方上下班的必经路线的始点与终点是：，该路段的交叉路口在：

乙方上下班经过该路段的起始时间是：

十五、本合同一式两份，自双方签生效。有试用期的，在试用期满第二日全部生效。

甲方声明：我方对本合同的各项条款已经明确，愿意接受本合同的各项条款的约束，对本合同未尽事宜，按国家法律规定执行。

声明人：（签、盖章）

年月日

乙方声明：我方对本合同的各项条款已经明确，愿意接受本合同的各项条款的约束，对本合同未尽事宜，按国家法律规定执行。

声明人：（签、盖章）

年月日

教师劳动合同范本二

甲方(用人单位)： _____

地址：法人(负责人)： _____

乙方(劳动者)： _____ 性别： _____ 出生年月： _____

居民身份证 号码： _____ 户口所在地 址： _____

常住地址： _____

用人单位合同编号： 年()号

用人单位劳动总编号：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)本合同有效期年，自年月日起至年月日止。其中试用期从年月日到年月日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

(一)甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资为元/月，试用期后工资为元/月。并于每月日支付给乙方。

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄露本单位 商业秘密 的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。
- 5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。
- 6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容;劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同;

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的;
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方:

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同；

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、违反劳动合同的责任

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金 5000 元。乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

培训费用及需要工作的年限(从学习之日起计算工作年限)表如下：

培训报销的费用总额必须工作满的年限
培训报销的费用总额必须工作满的年限

200 元以下 1 年 xx——4999 元 8 年

200——999 元 3 年 5000——9999 元 xx 年

1000——xx 元 5 年 10000 元以上 XX 年

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：(盖章)

法人：(签)

授权代理人：(签)乙方(签)：

合同签订日期：年月日