

会计人员劳动合同范本专业版

甲方：

法定代表人：

注册地址：

乙方：

性别

居民身份证 号码：

根据《中华人民共和国 劳动法 》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同 期限

第一条 本合同为期限劳动合同。

本合同于_____年___月___日生效，其中 试用期 至_____年___月___日止。

本合同于_____年___月___日终止。合同期限为：_____年。

二、工作内容、工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作，当乙方经考核不胜任目前岗位工作时，甲方可以将乙方的工作岗位调整为_____。

乙方 工作地点 为甲方在市的工作场所、出差地；当甲方在地区开拓业务时，同时可以是地区的办公场所与出差地。

第三条 乙方工作应达到甲方规定的 岗位职责标准 ，包括但不限于以下工作内容：

1、乙方应按照国家统一会计制度的规定，进行会计核算。包括审核原始凭证，填制记账凭证，登记会计账簿，编制会计报表等，并负责妥善保管好甲方的相关财务单据，原始凭证和资料等；

2、对甲方提供的各项原始凭证进行会计核算，保证会计凭证、账簿及报表的真实性，合法性和准确性；

3、定期向税务机关提供税务资料，负责 纳税 申报及税务 年检 等工作；

4、必须按照国家会计制度的要求为甲方从事会计代理记账工作及按规定为企业、公司 代理办证、照登记等业务。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行标准工时制度。

执行标准工时制，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。休息休假按法律规定实行。

第五条 乙方需要加班的，由部门主管根据生产需要提出书面申请，报核准，负责考勤、稽核工作。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

五、劳动报酬

第八条 甲方每月日以货币形式支付乙方上月基本工资，每月日以货币形式支付乙方上月奖金、津贴等。

乙方在试用期间的工资为：税前_____人民币。

甲乙双方对工资的其他约定：甲方实行岗位绩效工资制度，乙方工资收入=基本工资+奖金+津贴。甲方根据乙方的工作岗位和实际技术业务水平，确定乙方的月基本工资收入标准为元；乙方奖金与其工作数量、工作质量、服务水平、出勤率等实绩挂钩；津贴按国家和公司的相关规定执行。

员工基本工资的提提高与降低按照甲方制定的员工基本工资定级制度执行，实行级别工资管理。

第九条 甲方工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费按基本工资执行。

六、保险福利待遇

第十条 甲乙双方按国家和市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。乙方不愿缴纳社保的，甲方可以依法从工资中扣除乙方个人应当缴纳的部分，代为缴纳。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、市有关规定执行。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和市的有关规定执行。

七、劳动纪律

第十三条 甲方根据公司发展需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十四条 乙方应遵守甲方规章制度，遵守劳动安全卫生和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

八、劳动合同的变更、解除

第十五条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的；

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

第十七条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续，但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

九、劳动争议处理及其它

第十八条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以协商解决；协商不成的，依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条 本合同未尽事宜或与今后国家、市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十条 本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，具有同等法律效力。

甲方（公章）：

法定代表人（签字或盖章）：

_____年_____月_____日

乙方（签字或盖章）：

法定代表人（签字或盖章）：

_____年____月____日