

营业员劳动合同

甲方：xxxx 贸易有限 公司（以下简称甲方）乙方：_____（以下简称乙方）合同编号：XX00x 为了便于甲方投资经营的_____格子店能够顺利运营，甲方决定聘请乙方作为该店的营业员，根据中华人民共和国 劳动法 的规定，经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：一、合同期限合同有效期自 XX 年月日至 201 年月日止。合同期满即终止执行。因公司工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。二、工作岗位经双方协商，乙方在合同期内于甲方经营的 xx 格子店内从事营业员工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。三、劳动保护 1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。2、乙方因工负伤，按 工伤保险条例 的规定办理。四、工作时间按乙方所在商场规定的营业时间工作。需要加班的，公司按国家有关规定支付 加班工资 或为员工安排同等时间的调休。五、劳动报酬 1、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬为：基础工资+职务津贴+通讯费+交通费+社保 福利共计____元。六、如乙方未办理 社保卡 ，甲方有权代扣代交。合同期内养老和 医疗保险 金由员工负责在其档案所在地缴纳，此后的一切后果由员工享有或承担。七、劳动纪律 1、员工必须遵守国家的 法律法规 。2、员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。3、员工如违反企业的规章制度，公司可以根据情节轻重给予必要的处分。4、员工如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿员工所在商场的专柜，盘点少货的。查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失货品的吊牌价的 5 折赔偿给甲方；未知原因的，由乙方所在专柜的所有营业员共同赔偿按吊牌价的 5 折赔偿给甲方。八、规章制度《营业员手册》作为合同附件与本合同同时生效九、 合同解除 1、符合下列情况之一的，公司可以解除本合同：a、员工严重违反劳动纪律和公司的规章制度的；或有严重损害公司利益的行为；或严重失职；或收受客户回扣的。b、员工因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事公司安排的其他工作的。c、公司因生产经营情况发生变化而多余职工或公司企业宣布解散。d、员工违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。2、符合下列情况之一的，公司不得解除本合同：a、员工患 职业病 或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。b、女职工在孕期、产期、哺乳期内的（违反 计划生育 的或采取欺诈手段签订本合同的除外。c、员工因病或非因工负伤在规定的医疗期内。3、有下列情况之一的，员工可以随时书面通知解除本合同：a、公司不按照本合同规定向员工支付劳动报酬；b、公司违反国家有关法律、法规，侵犯员工合法权益的；4、需经双方协议 解除 合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前 10 天书面通知对方，方可办理解除合同手续。5、公司按本条 1、项第 b、第 c 项解除 劳动合同 的，如国家有规定应予经济补偿的，公司按该规定给予员工经济补偿。6、员工未提前 30 日以书面形式通知公司解除合同的，应承担赔偿责任。双方确定 赔偿金 的计算方法为：a、按正常情况下员工解除劳动合同前 3 月的月平均实得薪津计算；b、或按公司的实际损失计算，包括：公司招收录用员工所支付的费用，公司为员工支付的培训费用；对公司的工作脱节而造成经营的经济损失。7、甲方货品从乙方所在商场撤柜，失去销售场所时，本合同自动解除，甲乙双方互不承担任何责任。十、 教育培训 公司鼓励员工参加与本职工作有关的各类培训，凡员工参加经公司同意的培训，公司相应地予以报销相关的培训费用。如公司外派员工参加培训，则双方另订培训合同。十一、 保密义务 员工在任职期间以及离职之后对其在公司任职期间接触、知悉的属于公司、或者虽属于第三方但公司承诺有保密义务的技术秘密和其他 商业秘密 信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。员工于离职办理交接时，返还全部属于公司的商业秘密的资料，包括记载

着公司秘密信息的一切载体。十二、离职手续 1、员工在终止或解除劳动合同的最后工作日之前，按公司规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。2、员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职会签单》。3、公司在员工办完上述手续后为员工出具离职证明，对员工的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。4、有下列情形之一的，致使公司不能及时为员工办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由员工承担：a、员工未按公司规定办妥离职手续的；b、员工未按时领取和签收离职通知和离职证明的；c、员工不配合，致使公司无法将有关离职资料送达员工的。十三、合同无效本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效：1、根本违反法律法规的；2、员工在《就业申请书》上提供虚假信息，欺骗公司而签订本合同的；3、员工为任何不合法，不正当目的而进入公司企业工作的。十四、争议解决甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商；或在争议发生之日起 60 日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。十五、法律效力在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。甲方：xxxx 贸易有限公司代表人：_____（签章）乙方：_____（签章）乙方身份证号：甲方地址：联系电话：乙方地址：联系电话：合同签署地：合同签署时间：二 0 一 7 年__月__日订