

# 通用用工劳动合同样书

甲方(聘用方): 广州 XX 乙方(受聘方): 甲方聘用乙方为 试用期 员工, 试用期时间最短不少于 1 个月, 最长不得超过 3 个月。从 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止, 经双方平等协商, 现就试用期间的有关事项订立以下条款, 以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为: \_\_\_\_\_, 在试用期间, 根据工作需要和乙方能力, 甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间, 乙方应保守甲方的 商业秘密, 严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及 \_\_\_\_\_ 制度, 并根据甲方工作安排, 认真履行职责, 维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为元月, 加个人提成%, 团队提成 %。

四、乙方在试用期内, 考勤均由甲方按实际出勤状况和 公司 考勤制度执行。

五、乙方在试用期内, 除工资外, 本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、在试用期内, 乙方提出解除本合同时, 须提前 15 天通知甲方, 协商解决, 否则, 将根据 \_\_\_\_\_ 公司制度, 由公司按制度论处。

七、乙方如在报到后提出 辞职 甲方将扣除保险费后, 按实际数额发放报酬。

八、在试用期内, 乙方若严重违反公司管理制度或甲方发现乙方应聘材料弄虚作假, 不符合 \_\_\_\_\_ 录用条件的, 可随时停止试用并予以解雇, 工资按乙方实际考勤, 依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

九、在试用期内, 乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职, \_\_\_\_\_ 给甲方利益造成损害的, 甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十、在试用期内, 因乙方泄露甲方商业秘密, 给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大 \_\_\_\_\_ 过失行为给甲方造成经济损失的, 甲方有权向乙方进行追偿。

十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者, 将在当月内与公司签订正式劳动 \_\_\_\_\_ 合同。考核不合格者, 将予以解雇或延长试用期, 但甲方对乙方的考核试用期最长不超过三个月(见公司用工制度)。延长期内仍不合格者, 公司应予以辞退处理。 \_\_\_\_\_ 十

十二、乙方声明, 乙方在签署本合同时, 已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。 \_\_\_\_\_ 十

十三、未尽事宜, 甲、乙双方协商解决。 \_\_\_\_\_ 甲方(聘用方): \_\_\_\_\_ 乙方(受聘方): \_\_\_\_\_

广州 XX 签订日期: \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日