

常用版用工劳动合同样书

甲方： 215;国 公司 法定地址： 215;(电话，电报挂号，电传) 乙方： 中国公司 法定地址： 215;(电话，电报挂号，电传)

第一条 根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师，技术工人，行政人员(翻译，厨师)在国工作。具体人数，工种， 工龄 和月工资详见本合同附件(略)。该附件为本合同不可分割的组成部分。

第二条 乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其费用。乙方人员出入国国境的 签证 和在国境内所需办理的居留，劳动许可证等手续由甲方负责办理并负担其费用。

第三条

1. 乙方人员在 215;国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。
 2. 凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算： 不满一个月的工资月工资 30天 215;工作天数(包括周日和官方假日)
 3. 上述工资应以乙方人员到达 215;国之日起到离开 215;国之日止计算。
 4. 乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括 加班费 ，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的 75%以美元支付，并按当天牌价电汇给 北京 XX 公司帐户，并按 215;国 215;银行的规定负担其手续费。同时书面通知中国驻 215;国大使馆经济参赞处。
 5. 甲方将乙人员月工资和加班费的 25%以国货币支付并汇给中国驻 215;国大使馆经济参赞处在银行帐户。
- 第四条 甲方负责乙方人员从到的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方帐户。乙方人员从返回，由甲方通过航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单程的行李超重费，其重量为 20 公斤。

第五条

1. 甲方负责乙方人员的住宿费。在工作时间和加班时间提供从居住地到工地的交通工具。负责国营医院的医疗费。
2. 乙方人员的工资和加班费不交所得税。
3. 甲方为乙方人员在国家保险公司投保生命保险。其保险费每人为(货币及数量)
4. 甲方向乙方人员提供工作服和工作需要的工具。
5. 甲方提供的住房，包括水，电，空调和必要的家具，床和床上用品。
6. 乙方人员的居住面积如下：
 - (1)组长，工程师，技术员，行政人员为 8--10 平方米；
 - (2)其余人员为 4--5 平方米。
7. 甲方向乙方提供厨房所用的饮具和旨在自己用饭所需的餐具。

第六条

1. 乙方工作人员每周工作六天，每天工作八小时。
2. 根据工作需要，甲方需要乙方人员加班时， 加班工资 按下列比例计算：平时加班为日工资的 150%。 周假日加班为日工资的 200%。

第七条

1. 乙方人员享受周日假和国官方规定的 节假日 为十七天。
2. 乙方人员每年享受带薪休假三十天。如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下列方法计算：月工资 30天 215;假期工作天数。

第八条

1. 根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受三个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。乙方人员将有权享受回 215;的机票。

2. 在乙方愿望以外的原因而停工，如断电，断水，材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其他项目上工作。

第九条 在紧急情况下，(乙方在国内其家庭人员死亡)甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予两个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过两个月的期限没有工资，对此乙方负责其旅费。 紧急事假，超过两个月的时间，乙方应在两个月结束后的一个月予以替换，并负责替换者的旅费。

第十条

1. 乙方人员因工作生病或伤残，甲方在两个月内负责支付在国内的医疗费和全部工资。如在两个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的一个月甲方负责伤者回的旅费和替换者来的旅费。同样，甲方将根据 XXX 的规定对伤病者给予补偿的各项措施。

2. 在期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体或骨灰运回的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。 如因工作而死亡，按照国保护法的规定向死者家属支付 抚恤金 。

第十一条

1. 乙方人员在服务期间，应遵守国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。 乙方人员应尊重当地的风俗习惯。

2. 甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的良好建议。

第十二条

1. 服务期为 215;年，从乙方人员到达地算起，其间包括乙方人员在国内外所享受的假期。

2. 本合同自签字之日起生效，有效期 215;年。期满根据甲方要求，经乙方同意可以延长。

3. 当本合同延期后，乙方人员在工作 215;年后，月工资增长百分之十五。

第十三条

1. 乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方并在甲方通知后的三个月内予以替换，不给任何费用。

2. 在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇。但由于执行工作而生病且有医疗证明者除外。

3. 在本合同签字期间或签字后，凡乙方已在的人员，不享受从到的机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从至的旅费。

4. 甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

第十四条

1. 自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还。

2. 乙方人员抵达后，国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

第十五条 由于地震，台风，水灾，火灾，战争以及其他不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在十五天内电报通知另一方，并提交由当地 公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

第十六条 双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

第十七条 为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约定其他形式的担保。

第十八条 除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利

和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给
第三者。

第十九条 双方对合同的内容及其实施负有保密责任。

第二十条 双方在发生重大情况变化时，可协商修改，补充乃至解除或终止本合同，但不影响当事人对于损失赔偿的请求权和合同关于解决争议条款的效力。

第二十一条 凡因执行本合同或与本合同有关事项所发生的一切争执，应由双方通过友好方式协商解决。如果不能取得协议时，则在被告国家根据被告国仲裁机构的仲裁程序规则进行仲裁。仲裁决定是终局的，对双方具有同等约束力。仲裁费用除非仲裁机构另有决定外，均由败诉一方负担。

第二十二条 甲方协助乙方在合同履行地聘请一名当地律师担任乙方的法律顾问，以协助和指导乙方履行合同和解决争议，其费用由甲方负担。

第二十三条 本合同的适用法律选择由双方协商同意的

第三国实体法，并参照有关的国际公约和国际惯例。 本合同用中文和 215；
文写成，两种文字具有同等效力。合同正本两份，双方各执一份；副本若干份。
本合同于一九九年 215；月 215；日由甲，乙双方的授权代表在 215；国 215；市签字。

甲方 乙方 代表：代表： 职务：职务： 劳动合同 篇 10 甲方
(用人单位) 名称：_____ 地址：_____

性质：_____ 法定代表人(委托代理人)：_____

乙方(劳动者) 姓名：_____ 性别：_____

_____ 出生年月：_____ 家庭住址：_____

_____ 居民身份证 号码：_____ 甲乙双方根据
《中华人民共和国 劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商
一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。期
限为_____年(月)。 试用期自_____年_____月_____日至_____
年_____月_____日止，期限为_____天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位(工种)工作。经甲、
乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标
准。

二、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行_____工时制。

(一) 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每
周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作
时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙
方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六
小时。

(二) 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过 8 小时，平均
每周工作时间不得超过 40 小时。

(三) 实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点
工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息
一天。

三、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方不得招录用未满 16 周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成
年工实行特殊劳动保护。

第八条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全

卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第九条甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十条实行计时或岗位工资的，每月标准工资为_____元。实行计件工资的，每月底薪为_____元，计件单价为_____元或完成工作额的_____%提成。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元。公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元或每个工作日加班加点工资为_____元。法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为_____元或每个工作日的加班工资为_____元。

第十二条甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴_____元。

第十四条非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、保险福利待遇

第十六条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十七条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条甲方为乙方提供以下福利待遇：

1. _____
2. _____
3. _____

六、劳动纪律和规章制度

第十九条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十一条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十二条乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十三条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十四条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方索取不正当利益，不得向乙方收取押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十五条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十六条甲方解除本合同，应提前____日以书面形式通知乙方。乙方有下

列情形之一，甲方可以解除本合同。

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的； 录用条件为：

① _____

② _____

③ _____

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十七条乙方解除劳动合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第三十条甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1. 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，从发薪日第____日起，每天按拖欠乙方本人工资额的_____%赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方，同时，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金；

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条甲方解除乙方劳动合同，除本合同

第二十六条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十二条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1. 由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

2. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3. 本合同约定的其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第三十三条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金____元。

第三十四条其他违约责任

十、双方约定的其他事项

第三十五条 _____ 十

一、 劳动争议 处理

第三十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。 十

二、其他

第三十七条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法

律效力。

(一) _____

(二) _____

(三) _____

第三十八条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。 甲方（盖章）：_____

____ 法定代表人：_____（委托代理人）：（签名）_____

____年__月__日 乙方（签名）：_____

（委托代理人）：（签名）_____年__月__日