

# 关于员工劳动合同

员工 劳动合同 签订、续签、终止流程 劳动 合同 书 编号： 甲方  
(用人单位) 乙方 (劳动者) 单位名称 经济性质 法定代表人 (或  
主要负责人) 地址 XX 编码 甲方 (盖章) \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日  
姓名 性别 身份证号 户籍 所在地省 (市) 区 (县) 街道 (乡镇) (门牌  
号) XX 编码家庭实际住址 XX 编码乙方 (签字) \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日  
根据《中华人民共和国 劳动合同法 》等法律、行政法规、行政规章以及本地  
劳动行政管理部门有关的规定, 甲、乙双方按照平等自愿, 协商一致的原则,  
订立本劳动合同, 共同遵守执行。

## 一、劳动合同期限

1、有固定期限: 自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日止。

2、无固定期限: 自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日起至甲乙双方约定的劳动 合同终  
止 条件出现止。

3、以完成一定的工作为期限: 自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_  
日完成之日止。 其中 试用期 自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_  
年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日止。

## 二、工作内容和工作地点

1、根据甲方生产工作需要及乙方的工作能力, 乙方同意从事 岗位 (工种) 工  
作。

2、乙方工作劳动和要求是

3、因甲方工作需要及乙方工作能力, 或生产经营情况变化等因素, 甲方可以调  
整乙方的工作岗位、工作地点和工作内容。乙方认为不适应甲方调整的工作,  
可以申请另行调整或提出解除劳动合同。经甲方同意调整后仍不愿意从事新岗  
位工作, 或新岗位上岗前经培训后乙方不能胜任新岗位工作的, 双方均有权解  
除劳动合同。

4、未经甲方事先书面同意, 乙方不得以任何方式直接或间接地全职或兼职受雇  
于他人或自营从事与甲方业务相同或近似的工作, 或在甲方工作期间从事与本  
公司 经营无关的活动。如果乙方擅自从事上述活动的, 甲方有权解除本合同。

## 三、工作时间和休息休假

1、乙方实行 工时工作制。

2、甲方执行法律规定休息休假办法。

3、甲方因生产经营需要, 经与工会协商, 或出现法律、行政法规规定的其他情  
形, 可以依法延长工作时间。

4、甲方确因生产经营需要安排乙方延长工作时间的、在休息日安排乙方工作又  
不能安排补休的、在法定休假日安排乙方工作的, 应当依法支付相应的工资报  
酬。

## 四、劳动报酬

1、甲方根据按劳分配原则、国家相关规定和甲方规章制度, 结合本企业实际,  
自主确定工资组成形式和工资水平。

2、甲方根据其生产经营特点, 确定对乙方实行 工资制。乙方的工资标准按甲  
方的薪酬制度执行。

3、甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

4、甲方对公司工资水平或者薪资系统进行调整时, 可以根据公司业绩、市场行  
情及乙方的工作表现、工作能力自主决定对乙方工资待遇进行调整。

5、甲方按乙方日小时基本工资作为计算基数支付 加班工资 。

6、乙方在法定休假日、婚 丧假 及国家规定休假期间, 甲方依法支付工资。

## 五、劳动保护和劳动条件

1、甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准，甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，减少职业危害。乙方接受甲方的安全教育，双方均有义务防止事故的发生。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

3、乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程。对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、乙方在劳动过程中违反安全操作规程和劳动纪律，应依其过错和有关规章制度或文件的规定承担相应不利后果，并按公司的规定承担赔偿责任。

## 六、社会保险和福利

1、甲乙双方必须执行国家有关社会保险和福利的规定。

2、甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

## 七、劳动纪律

1、甲方根据生产经营需要，有权依法建立和完善公司劳动纪律制度和其他规章制度。

2、甲乙双方应严格遵守法律、法规及甲方依法建立的规章制度(如员工奖惩、劳动纪律、商业秘密保守、绩效考核等规章制度)。

3、甲方有权根据法律、法规和甲方建立的规章制度对乙方进行奖惩，直至终止、解除劳动合同。

## 八、劳动合同终止

1、有下列情形之一的，劳动合同终止：

①、劳动合同当事人一方主体资格消失；

②、乙方达到法定或提前退休年龄，或以个人名义出国、脱产读书、参军；

③、劳动合同期限届满；

④、甲方因资产重组、业务重组、转产、重大技术革新、经营方式调整，或连续两年完不成业务经营目标、连续两年亏损等原因裁员，乙方被纳入裁员范围；

⑤、劳动关系被依法解除或终止(含辞职、离职、辞退等)；

⑥、法律、法规和公司规章制度规定的其它情形。

2、因前款第

①、

②、

③项原因终止劳动合同的，从相应法律事实出现时自行终止。因前款第

④、

⑤、

⑥项原因终止的，从相应法律文书生效时终止。

3、劳动合同终止后的手续办理，执行本合同第九条第7款的规定。

## 九、劳动合同变更或解除

1、甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。劳动合同期满如需续签，乙方在期满前\_\_\_\_日内办理。

2、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同(或劳动关系)：

①、在试用期内被证明不符合录用条件的；

②、在规定的时间内不签(续)订劳动合同的；

③、严重违反国家有关规定和甲方的规章制度，符合解除劳动合同条件的；

④、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；