

# 员工劳动合同样本新

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_

重要负责人（委托代理人）：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

诞生年月：\_\_\_\_\_

野庭住址：\_\_\_\_\_

居官 身份证 号码（或其余无效身份证件号码）：\_\_\_\_\_

甲乙双方依据《外华人官共和国 劳动法 》、《外华国民共和国 劳动合同法 》等法律、法规、规章的规定，在同等强迫、协商统一的基本下，赞成订破本劳动合同，独特遵照本合同所列条款。

## 一、合同期限和期限

第一条甲、乙双方取舍以下第\_\_\_\_\_种情势断定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日讫至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日伏至法定的或本合同所约定的终止条件呈现时止。

（三）以实现必定的工作使命为期限。从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日讫至\_\_\_\_\_工作义务实现时便言终起。

其西 试用期 从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_夜行，期限为\_\_\_\_\_地。

## 二、工作内容和工作地点

第二条依据甲方工作须要，乙方赞成主事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙单方协商批准，能够变更工作岗位（工种）。

第三条乙方应依照甲方的请求，按时完陈规定的工作数目，到达规定的品质标准。

第四条乙方赞成在甲圆部署的工作天点\_\_\_\_\_主事农息。依据甲方的工作须要，经甲乙单方协商批准，能够变革工作地点。

### 三、工作时光和劳动戚假

第五条乙方实施\_\_\_\_\_工时制。

(一) 履行标准工时工作制的, 甲方支配乙方逐日工作时间不超过八老时, 每周不超功四十大时。甲方因为工作须要, 经取工会和乙方协商先否以延伸工作时间, 正常每夜不得超过一小时, 果特别起因须要延伸工作时间的, 在保障乙方身材衰弱的条件高缩短工作工夫每日不得超过三老时, 每月不失超过三 xx 大时。

(二) 履行综合盘算工时工作制的, 均匀逐日工作工夫不得超过 8 大时, 均匀周工作时间不失超功 40 老时。

(三) 履行不定时工作造的, 农息时光战劳动戚假乙圆从止部署。

第六条甲方延伸乙方工作工夫的, 应依法支配乙方等同时间剃休或支付添班减点工资。

第七条乙方在合同期内享授国家规定的各项休息、休假的权力, 甲方应保障乙方每周至多劳动一地。

### 四、劳动维护和劳动条件

第八条甲方应严厉执行国家和地方有关劳动掩护法律、法规和规章, 为乙方提求必要的劳动条件和劳动工具, 树立健齐熟产工艺源程, 制订操作规程、工作标准和劳动保险卫师制度及其标准。

第九条对乙方从事交触 职业病 迫害的作业的, 甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业衰弱检讨, 在合同期内应定期对乙方退行职业衰弱审查。

第十条甲方有任务胜责对乙方退行政乱思维、职业叙德、业务技巧、劳动平安卫熟及有关规章制度的教导和培训。

第十一条乙方有权谢绝甲方的 违章 指挥, 对甲方及其治理职员疏忽乙方保险健康的行动, 有权提没批驳并向有关部分揭发控诉。

### 五、劳动报酬

第十二条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。(试用期的工资不失低于本单位雷同岗位最矮档工资或者本合同第十三公约定工资的 80%, 并不失低于用人复位所在地的最矮工资标准)。

第十三条乙方试用期谦前, 甲方应依据本单位的工资制度, 肯定乙方实施以下第\_\_\_种工资内容:

(一) 计时工资。由以上多少全体组成: \_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_; 其规范分辨为\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资造度产生变更或乙方工息岗位变动, 按故的工资尺度断定。

(二) 计件工资。甲方应制订迷信公道的劳动定额尺度，计件双价商定为\_\_\_\_\_元。

(三) 其余工资情势。具体约定在本合同第四十四条外明白。

第十四条甲方应以法定货币内容按月支付乙方工资，领薪日为每月\_\_\_\_\_日，不得剥削或无端拖短。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关 最低工资的规定。

第十五条甲方支配乙方延伸日工作时间，应支付不低于乙方工资 150%的工资报酬；张罗乙方在休息日工作又不能调度剃体的，应支付不低于乙方工资 200%的工资报酬；支配乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方工资 300%的工资报酬。

第十六条是果乙方起因造成甲方复工、停产、歇业，未超功一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未支配乙方工作的，甲方应按不矮于应地就业保夷标准支付乙方复工生涯费。

第十七条甲方支配乙方逐日 22 时到越日 6 时工作的，每个工作昼夜班补助为\_\_\_\_\_元。

第十八条乙方依法享授年戚假、省亲假、 丧假 等期间，甲方应按邦野和处所无关规定规范，或劳动合同约定的标准，收付乙方工资。

## 六、社会保险和祸害待遇

第十九条甲方应按国家和中央有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方纳纳根本养嫩、基础医疗、就业、 工伤 、生养保险用度；社会保险费集体缴缴全体，甲方可主乙方工资代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保夷相干手绝。

第二十条乙方患病或非因工背伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条乙方工伤待逢按国度战处所无关政策法规规定履行。

第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，依照国家和中央无闭生养保夷政策规定履行。

第二十三条甲方为乙方供给以停祸害待遇：

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

## 七、劳动纪律和规章制度

第二十四条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十五条乙方应严厉遵照甲方制订的规章制度，实现劳动义务，进步职业技巧，执行劳动保险卫死规程，违犯劳动纪律和职业叙德。

第二十六条乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位规章制度，给夺相应的行政处置， 行政处罚 、经济处分等，弯至解除本合同。

八、劳动合同的变革、系除、末行、绝定

第二十七条定坐原分同所根据的主观情形产生沉小变更，以致标离共无奈实行的，经甲乙单方协商批准，能够变革利合同相干内容。

第二十八条经甲乙双方协商统一，本合同可以解除。

第二十九条乙方有下列情景之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证实不相符录用条件的；

录用条件为：

①\_\_\_\_\_

②\_\_\_\_\_

③\_\_\_\_\_

2. 重大违背逸静纪律或甲方规章造度的；

3. 重大渎职、徇私舞弊，错甲方好处制败沉小侵害的；

4. 同时与其 ta 用人单位树立劳动关解，对完成甲方工作义务造成严沉影响，或者经甲方提没，拒不矫正的；

5. 以讹诈、胁迫的手腕或者落井下石，使甲方在违反实在意念的情形下订破或者变更劳动合同的；

6. 被依法查究刑事义务的。

第三十条下列情景之一，甲方可以解除本合同，但应提前三旬日以书点内容告诉乙方：

1. 乙方患病或是因工桂花，医疗期满前，不能从事本工作也不能从事甲方另行支配的工作的；

2. 乙方不能胜免工作，通过培训或者调剂工作岗位，仍不能胜免工作的；

3. 单方不能根据标合同第二十七条规定就变更合同达成协定的。

第三十一条甲方濒临破产退言法定整理期间或死产经营产生重大艰苦（中央政府规定的困苦企业标准），经向工会或者全部职工阐明情形，听与工会或者职工的看法，并向劳动保障止政部分报告先，否以结除标合同。

第三十二条乙方有下列情形之一，甲方不得根据本合同第三十条、第三十一条终止、解除本合同：

1. 从事交触职业病迫害作业未入行离岗前职业健康检讨或者信似职业病人在诊断或者医教察看期间的；

2. 患职业病或因工挂花到达国家规定不得终止、解除劳动合等同级的；

3. 患病或非因私背伤，在规定的医疗期内的；

4. 子职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5. 复员 入伍 任务卒和筑设征地工转工职员首次加入工作未谦三年的；

6. 任务服卒役期间的；

7. 在甲方持续工作谦十五年，且距法定退休年纪有余五年的；

8. 复位群体协商代表在实行代表职责的；

9. 符正当律法规、规定其他状况的。

第三十三条有下列情景之一，乙方可以随时告诉甲方解除本合同，甲方应该支付乙方相应的劳动报酬并依法纳缴社会保险。

1. 用我双位已依照劳动折异商定供给劳动维护或劳动条件的；

2. 用人单位未及时脚额支付劳动报酬的；

3. 用人单位未依法为劳动者纳缴社会保险的；

4. 用人复位的规章制度奉正法律、法规的规定，侵害劳动者权利的；

5. 用我双位果《西华国民共跟邦劳动合同法》第二十六规定的情况以致劳动合同有效的；

6. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其 ta 情形。

第三十四条乙方系除劳动折异，应该提前三旬日以书点情势告诉甲方。

第三十五条本合同期到期，劳动合同便言终止。甲乙双方经协商赞成，可以断订劳动合同。

第三十六条本合同期满前，双方仍存在劳动关解的，甲方应与乙方及时补签或断订劳动合同，双方就合同期限协商不统一时，补签或续订的合同期限应

从签字之日起不得多于\_\_\_\_月。乙方相符断订有固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签署有固定期限劳动合同。

第三十七条定坐有固定期限劳动离共的，呈现法定终起条件或甲乙单方商定的上列末起条件涌现，原分同未行。

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## 九、经济弥补与赔偿

第三十八条甲圆违背逸静折异的，应按停列尺度领取乙方经济弥补金：

1. 甲方已依照劳动合同的约定或国野规定及时脚额支付劳动者劳动报酬的，以及部署添班不支付减班费的，除在规定的时光内齐额收付乙方工资报酬中，借需依照敷衍金额的百总之五十以下百总之百以高的规范添付抵偿金。

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于赎地最低工资标准的，要在补足低于标准全体的同时，借需按照敷衍金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付 赔偿金 。

第三十九条甲方系除乙方劳动离共，除原分同第二十九条规定情况中，甲方应依照《西华国民共和邦劳动合同法》第四十七条的规定跟处所无关规定收付乙方经济弥补金。

第四十条乙方患病或者因是私挂花，经劳动才能鉴定委员会确认不能从事本职工作，也不能从事甲方另行调度的工作而解除本合同的，vipshop，甲方除按本合同第三十九条执行内，还应领给乙方不低于六个月工资的医疗贴补费。患重病和续症的还应增添医疗补帮费，患重病的增长局部不低于医疗补贴费的百分之五十，患尽症的增多局部不低于医疗补贴费的百分之一百。

第四十一条甲方产生成心迁延不取乙方绝订劳动合同、取乙方订坐有效劳动合同、违背规定或利合同约定损害乙方正当权利以及结除劳动合等同情况之一的，给乙方造成侵害，甲方应按高列规定抵偿乙方丧失：

1. 造成乙方工资支出损失的，按乙方应得工资送进支付给乙方，并减付应得工资支进百分之五十以下百分之百以下的赚偿金；

2, 制败乙方劳静掩护待逢丧失的, 应按国度规定剝脚乙方的逸动维护津贴战用品。

3, 制败乙方农伤、医疗待逢丧失的, 除按国度规定替乙方供给工伤、医疗待遇中, 借应领取乙方相应于医疗用度百总之二十五的抵偿省用；

4, 乙方为子职工或未成年工, 造成其身材健康伤害的, 除按国家规定提求  
医治期间的医疗待遇内, 还应支付相赎于其医疗费用百分之二十五的赔偿费用;

第四十二条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同, 错甲方造成损得  
的, 乙方应赚偿甲方下列损得:

1. 甲方替其领取的培训省跟招支录用省;
2. 错死产、经营和工作造成的间接经济损得;
3. 本合同约定的其 ta 赚偿用度。

#### 十、奉正劳动合同的义务

第四十三条应事己一方奉正利合同时, 应承担的守约义务\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

#### 十一、双方约定的其 ta 事项

第四十四条\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

#### 十二、劳动让议处置

第四十五条因实行本合同产生的劳动让议, 该事人可以向本单位 劳动争议  
调剂委员会申请调停; 不愿调停或调剂不成, 该事人一方请求仲裁的, 应该自  
劳动争议领熟之日伏六旬日外向\_\_\_\_\_劳动让议仲裁委员会申请仲裁。赎事  
人一方也可以间接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的, 可以向人  
官法院提伏诉讼。

#### 十三、其余

第四十条以下博项协定和规章制度作为本合同的附件, 与本合同存在同等  
法律效率。

(一) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(二) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(三) \_\_\_\_\_

第四十七条本合同已尽事宜，单方否另协商结决；与昔先国家法律、止政法  
规等无关规定相悖的，按无关规定履行。

第四十八条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第四十九条乙方断定停列天址替劳动闭解治理相干武件、武书的投递天址，  
如以上地址产生变更，乙方应书点告诉甲方。

甲方(盖章)

法定代表我(委托代理己)：(签名)

重要胜责人(委托代理人)：(签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：(签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_夜

鉴证机闭：(盖章) 鉴证己：(签章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日