

实用版长期劳动合同样式

甲方： 用人单位名称： 乙方： 姓 名： _____
甲方基本情况 名称： 住所： 法定代表人： 主要负责人（委托
代表人）： 联系电话： 乙方基本情况 劳动者姓名： _____
联系电话： _____ 身份证 号： _____
家庭住址： _____

紧急联系人： _____ 联系电话： _____ 根据《中华
人民共和国 劳动合同法 》及有关的 劳动法律、法规和政策规定，结合甲方
相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致
同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘
用关系。

第一章 合同期限

1、 试用期： 自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

2、 合同期限： 合同自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____
日止。

第二章 工作内容与工作地点

1、 根据甲方工作需要和乙方自身技能特点，甲方聘用乙方在 _____ 部门从
事 _____ 岗位（工种）工作，工作地点在 _____ 范围内。

2、 乙方工作内容界定以岗位职责说明书和甲方布置的阶段性或临时性工作要求
为准。

第三章 工作时间与休息休假

1、 甲方实行标准工作制，每日工作不超过 8 小时，每周工作不超过 _____ 小时。

2、 乙方应在规定的正常工作时间内完成本职工作，甲方不鼓励乙方加班。甲方
安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间又不能
安排补休的，应支付不低于工资的 150% 的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作
又不能安排补休的，应支付不低于工资 200% 的工资报酬。甲方安排乙方 法定
节假日 工作的，应支付不低于工资的 300% 的工资报酬。

3、 甲方对于国家规定的法定节假日、女员工 生育 假、带薪休假等休假应按照
劳动法要求执行。甲方根据实际工作情况酌情安排乙方婚 丧假 期、女员工哺
乳假、病假等。但乙方计划性的休假如生育假、带薪 年假 、 婚假 等应提前
至少 30 天申请以便甲方安排工作，如遇直系亲属亡故、本人生病以及不可预见
性的情况可临时申请临时安排。

第四章 劳动报酬

1、 双方根据甲方《薪酬管理制度》规定确定乙方岗位工资。甲方根据乙方现任
职务和工作岗位，试用期工资为 _____ 元月，约定工资为 _____ 元月（其中基
本工资 _____ 元，其他为岗位工资 _____ 元）。 个人所得税 由乙方承担，并
由甲方在工资发放时代扣代缴。

2、 乙方应发工资扣除个人应付费后在次月 _____ 日以货币形式支付。遇不可抗
力导致延迟发 放须提前 1 个工作日说明。

第五章 社会保险和福利待遇

1、 甲方应根据国家和地方政府规定为乙方办理社会保险并缴纳有关费用，乙方
应缴费用由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、 甲方可根据乙方服务时间、岗位特点酌情核发年功津贴、职务津贴以及其他
福利待遇。

3、 甲方将根据社会经济增长水平和自身发展状况适时调整整体薪酬水平、完善
员工福利制度。

第六章 知识产权、商业秘密和竞业限制 条件

1、乙方在工作期间或利用甲方资源所取得的技术开发成果、创新成果，其知识产权属于甲方。

2、甲方的技术信息（包括专用技术、技术诀窍、非专利技术成果等）和经营信息（管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略等）属于商业秘密、技术秘密，乙方须保守秘密，不得对外泄露，不得用于个人谋利或者帮组他人谋利。给甲方造成的损失，乙方应赔偿甲方损失和技术价值10倍的赔偿金。

3、乙方在职期间和离职后____年内，不得在与公司业务有竞争关系的其他公司投资、兼职，不得从事与甲方业务有竞争关系的活动。如乙方所从事岗位甲方要求签订保密协议和竞业限制协议时，乙方同意签订。

第七章 劳动合同的变更、解除和终止

（一）劳动合同的变更 用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份

（二）劳动合同的解除

1、甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方提前____日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前____日通知用人单位，可以解除劳动合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

3.1 在试用期间被证明不符合录用条件的；

3.2 严重违反者甲方规章制度的；

3.3 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

3.4 同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者甲方要求乙方不能与其他用人单位建立劳动关系，乙方拒不改正的；

3.5 违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；

3.6 被依法追究刑事责任的。

4、甲方有下列情形之一的，应提前30天以书面形式通知乙方解除本合同，并根据乙方为甲方服务年限支付一定的经济补偿金：

4.1 依照企业破产法进行重整的；

4.2 生产经营发生严重困难的；

4.3 转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更本协议后，仍需要裁减人员的；

4.4 本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的；

5、乙方有下列情形之一的，甲方应当提前____日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方1个月工资，并将理由通知工会后解除劳动合同：

5.1 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

5.2 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

5.3 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

6、乙方有下列情形之一的，甲方不得依照上述第3条情形解除劳动合同：

6.1 从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或者医学观察期间的；

6.2 在甲方患职业病或者因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

6.3 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

6.4 在孕期、产期、哺乳期内的；

6.5 在甲方连续工作满____年，且距法定退休年龄不足____年的；

- 6.6 法律、行政法规规定的其他情形。
- 7、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：
- 7.1 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 7.2 未及时足额支付劳动报酬的；
- 7.3 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 7.4 甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 7.5 以欺诈、胁迫手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同的；
- 7.6 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方 违章 指挥、强令冒险作业危机乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。
- 8、在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：
- 8.1 由甲方出资培训（包括送大，中专院校或者技工学校学习），培训后为甲方服务未满足_____年的；
- 8.2 属于技术骨干，承担某项重要工程的建设，改造任务而任务未结束的。

（三）劳动合同的终止

- 1、在下列情形下，劳动 合同终止：
- 1.1 劳动合同期满的；
- 1.2 乙方开始依法享受基本 养老保险 待遇的；
- 1.3 乙方死亡，或者被人民 法院 宣告死亡或者宣告失踪的；
- 1.4 甲方被依法宣告破产的；
- 1.5 甲方被吊销 营业执照 、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 1.6 法律、行政法规规定的其他情形。
- 2、甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续；乙方应当按照双方约定，办理工作交接；甲方依照有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办工作交接时支付。

第八章 经济赔偿及违约金

- 1、双方解除或者终止本合同的经济补偿金按照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省市有关规定执行。
- 2、甲方依法裁员应提前 30 天以书面形式通知乙方，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前 24 个月的平均工资，工作每满_____年支付 1 个月工资的经济补偿金，不满_____年超过半年者按_____年计算，工作不满半年者补偿半个月工资的补偿金，最多不超过 12 个月。同时对于签订敬业协议的乙方，甲方除上述经济补偿外，另需补偿乙方敬业工资。
- 3、乙方违反甲方规章制度、玩忽职守、营私舞弊或违反本合同约定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失。
- 4、乙方违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失并向甲方支付违约金。
- 5、甲方为乙方提供了专项培训费用的，乙方应为甲方服务_____年。乙方违反服务期约定的，应向甲方支付培训费用及违约金。服务期为履行部分每满_____年，乙方向甲方支付 20% 的培训费用作为违约金，不满_____年的按_____年计算。

第九章 双方协商约定的其他事项

- 1、如因乙方原因对甲方造成损害或造成甲方经济损失，甲方保留对乙方的民事诉讼权利。
- 2、乙方提出解除合同时，应至少提前____日以书面形式通知甲方，以便甲方有足够的时间安排人员接替。

第十章 劳动争议 处理和违反劳动合同的法律责任 本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

第十一章 其他

1、本合同一式三份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2、乙方工作岗位职责说明书以及甲方的规章制度，作为本合同附件或相关约束条件，与本合同具有同等法律效力。 甲方（单位）盖章： 乙方（劳动者）签字： 法人代表（或委托人）签字