

# 网络公司试用期劳动合同通用版

甲方（网络公司）：乙方：身份证号：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据国家劳动管理规定以及本网络公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_元（含养老、医疗、住房公积金）。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

（一）甲方的权利

- 1、有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；
- 2、在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任；
- 3、试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责。

（二）甲方的义务

- 1、为乙方提供必要的工作条件；
- 2、负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训。

五、乙方的基本权利和义务：

（一）乙方的权利

- 1、享有国家法律法规赋予的一切公民权利；
- 2、享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；
- 3、试用期间如变更单位，须提前\_\_\_\_\_个月通知甲方，双方协商终止试用合同。

（二）乙方的义务

- 1、遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
- 2、遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- 3、维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务：

（一）试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

（二）乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同。

七、乙方的其他权利、义务：

- (一) 试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；
- (二) 具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
- (三) 反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。协商不成可向\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同一式\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。甲方（盖章）：法定代表人（签字）：签署日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
乙方（盖章签字）：联系电话：签署日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日