

## 解除劳动合同证明函怎么写模板

范本一：

\_\_\_\_\_系我单位员工，性别\_\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月起在我单位工作，已签订劳动合同。现因  
(请选择如下其中一项打“√”)

- 1、协商一致解除(由用人单位提出)
- 2、协商一致解除(由个人提出)
- 3、劳动者单方解除
- 4、劳动者试用期内解除
- 5、用人单位裁员
- 6、因用人单位违法，由劳动者提出解除(劳动合同法第38条规定)
- 7、因劳动者违法或严重违反用人单位依法制定的规章制度，由用人单位提出解除(劳动合同法第39条规定)
- 8、因劳动者非过失性原因，由用人单位提出解除(劳动合同法40条规定)
- 9、其他：\_\_\_\_\_ (法律、行政法规规定的其他情形)

我单位决定从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起与该同志解除劳动合同。该同志解除劳动合同前十二个月平均工资为人民币\_\_\_\_\_元，依据有关劳动法律法规规定，我单位依法支付其经济补偿共计人民币\_\_\_\_\_元，工资发至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月份，特此证明。

用人单位(盖章)员工签名：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

范本二

\_\_\_\_\_, 性别\_\_\_\_\_, 年龄\_\_\_\_\_, 住址\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, 劳动合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_  
\_\_\_\_日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)因\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_,

根据《劳动法》第\_\_\_\_\_条，第\_\_\_\_\_款，第\_\_\_\_\_项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日