

试用期解除劳动合同通知书范文

_____先生/女士：

根据你与 公司 于_____年___月___日签订的 劳动合同 ，因下列第
项原因：

- (1) 试用期 内不符合录用条件；
- (2) 严重违反公司规章制度；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害；
- (4) 建立双重劳动关系，严重影响工作，或经公司提出拒不改正；
- (5) 订立劳动合同过程中有欺诈、胁迫、趁人之危之行为；
- (6) 被依法追究刑事责任的；
- (7) 医疗期满后不能从事原工作和公司另行安排的工作；
- (8) 不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任；
- (9) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方无法就变更劳动合同内容达成协议。

而无法继续履行，现根据《 劳动合同法 》第条第款第项的规定，决定从_
_____年___月___日起与你（单位）解除劳动合同，请你（单位）于_____
__年___月___日前到（部门）办理解除劳动关系手续。

通知方（签名或盖章）

_____年___月___日