

陕西省劳动合同书新整理版

甲方：_____

乙方：_____

民 族	姓 名	性 别	出 生 日 期

	文 化 程 度	政 治 面 貌	参 加 工 作 年 限

	现 工 作 部 门		本 单 位 工 作 年 限

	职 务	工 种	技 术 职 称

	原 身 份	有 何 专 长	

	现 家 庭 住 址		

	何 时 受 过	奖：	

	何种奖惩	惩：
证明人	年月至年月	在何地何单位 任何职
个		
人		
简		
历		

配偶	姓名	年龄	民族 职务
情况	单位	住址	

根据《中华人民共和国 劳动法》，_____（下称甲方）因生产工作需要与_____（下称乙方）在平等自愿、协商一致的基础上订立以下 劳动合同，并共同遵守。

甲、乙双方同意执行《_____劳动合同制实施细则》，并确认该劳动合同为双方形成劳动关系的解决 劳动争议 的合法依据。

甲、乙双方应认真执行国家和省（市）有关劳动政策、法规规定。乙方应参与企业的民主管理、劳动竞赛和合理化建议活动。甲方应鼓励和保护乙方的技术革新和发明创造，表彰先进，提倡乙方参加社会主义劳动。

一、合同期限

（一）本合同从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期限为_____年_____个月。合同期满，即行终止。

（二）试用期 从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。

二、工作任务

（一）根据甲方的生产工作需要，乙方被安排在_____车间（部门）工作。

（二）乙方必须根据岗位的要求，按时完成本职工作（产量、质量）。

（三）乙方在工作期间，必须认真执行操作法，遵守设备、工艺和安全卫生规程，遵守职业道德。

（四）乙方必须积极参加甲方组织的业务知识学习和技术操作培训，提高业务素质和操作技能。

三、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方应向乙方提供劳动场地、生产设备和劳动工具，提供学习条件，进行技能培训。

(二) 甲方应向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和条件。

(三) 甲方应按国家和本企业（单位）的规定，向乙方提供劳动保护用品，并保证乙方的劳动保护待遇。

(四) 甲方必须执行《劳动法》规定的工作时间和各种休息休假制度。

(五) 职工患病或非因工负伤医疗期，按劳部发[1994]479号《关于发布〈企业职工患病或非因工负伤医疗期规定〉的通知》执行。

四、劳动报酬

(一) 经双方协商，乙方月工资标准_____元（或学徒期、使用期初期工资月_____元），以后随工作变动和企业的发展，依据国家和企业有关规定再作调整。

(二) 甲方应遵循按劳分配原则，根据乙方的劳动数量和质量，以货币形式按月向乙方支付工资和奖金，工资标准不得低于本地区最低工资标准。

(三) 甲方根据国家和本企业（单位）有关规定，按月向乙方支付各种法定津贴、补贴和加班工资。

(四) 甲方根据国家的法律和本企业（单位）的规定，保证乙方享受医疗、工伤、生育等有关保险福利待遇。

五、劳动纪律

(一) 乙方必须遵守国家规定的《企业职工奖惩条例》和《企业辞退违纪职工暂行规定》等劳动政策、法规。

(二) 乙方必须遵守本企业（单位）劳动合同制实施细则等各项劳动规则和制度。

(三) 乙方违反劳动纪律，甲方应依据有关纪律和规章的规定给予相应的行政处分或除名、辞退等。

六、合同终止的条件

(一) 本合同执行期满之日，劳动合同即行终止。如因工作需要延续合同时，任何一方均可在本合同终止前三十日内通知对方，经另一方同意，可续订合同。

(二) 乙方在合同期内，因被判刑、劳动教养、开除、除名、辞退时，从决定之日起，本合同自行解除。

(三) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应按劳动部劳部发[1994]447号关于《企业经济性裁减人员规定》办理。

经企业和劳动者双方协商一致，可以解除劳动合同，其中任何一方解除劳动合同时，必须符合《劳动法》第三章有关解除劳动合同的规定。

七、甲、乙双方需要约定的其他内容_____。

八、违反合同的责任

(一) 甲方违反《劳动法》第二十九条和本企业(单位)劳动合同制实施细则中有关规定而强行解除劳动合同的，应收回乙方继续工作，补发基本工资，并向乙方支付违约金。

(二) 乙方除了按《劳动法》第三十二条和本企业(单位)劳动合同制实施细则规定的条例以外，单方面解除劳动合同，应按规定向甲方支付违约金。

(三) 甲、乙双方除上述(一)、(二)款外，任何一方如违反合同条款给对方造成经济损失时，应及时纠正违约行为，并承担违约责任。违反和解除劳动合同的经济补偿办法按劳部发[1994]481号文件规定执行。

九、劳动争议处理

甲、乙双方在履行本合同的过程中发生劳动争议，当事人可按规定在30日内向本企业(单位)劳动争议调解委员会申请调解或在60日内向当地劳动仲裁机构申请调解或仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

十、其他

本合同未尽事宜，甲、乙双方按照《劳动法》和有关劳动法律、法规规定执行或本着有利于生产(工作)的原则协商确定。

甲方(签章)：_____

乙方(签章)：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

签订地点：_____

签订地点：_____

| 鉴(公)证意见：

|

|

|

|
|
|
|
|

| 经 办 人：
(章) |

鉴（公）证机关

|
|

日 |

年 月

|
|

|
|

| （注：除国家另有规定外，鉴（公）证实行自愿原则）
|

|
|

附件

附件：劳动合同续订书

经甲、乙双方自愿协商，同意在上一轮合同期满后，续订劳动合同。

续订合同期限为 _____ 年 _____ 个月，自 _____ 年 _____
_____ 月 _____ 日到 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

甲、乙双方同意继承履行 _____ 年 _____ 月 _____ 日签订
的劳动合同的各项条款，并在原合同的基础上增加以下条款：

甲方（盖章）： _____

乙方（签章）： _____

法定代表人（签字）： _____

_____ 年 _____ 月 _____ 日

_____ 年 _____ 月 _____ 日

签订地点：_____

签订地点：_____

鉴（公）证意见：

经 办 人：

鉴（公）证机关

（章）

年 月

日

（注：除国家另有规定外，鉴（公）证实行自愿原则）