

标准企业劳动合同书

甲方： 注册地址： 经营地址： 乙方： 性别： 居民身份证
号码： 或者其他有效证件名称： 证件号码： 在甲方工作起始时间： ____
____年____月____日 家庭住址：

XX 编码： 在临居住地址： XX 编码： 户口所在地 省(市) 区(县) 街
道(乡镇)： 签订日期： ____年____月____日 根据《中华人民共和
国 劳动合同法》及有关 法律法规 规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、
合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限 甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，
共____个月。

(二) 其中 试用期 自____年____月____日起至____年____月____日
止，共 个月。

(三) 乙方应在____年____月____日前到岗。

第二条 工作内容和工作地点

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意从事 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协
商同意，可以变更工作岗位。

(二) 乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

(一) 乙方实行以下第

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过 10 小时，平均每周工作
时间不得超过 80 小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二) 甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间
补休或支付加班加点工资。(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合
同中。)

(三) 乙方依法享受国家规定的 节假日 和本单位规定休假制度。

第四条 劳动报酬

(一) 乙方试用期的基本(固定)工资标准为元月，乙方在试用期期间的工资
为 绩效 工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二) 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第
种工资形式：

1、固定工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固
定)工资为月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发
生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、钟点工工资形式。具体约定如下： _____

(三) 甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日。若乙方提供了
正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的 最低工资 标
准。

(四) 合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条

劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
4. 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
5. 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；
6. 被依法追究刑事责任的。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前____日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

第六条、其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训 教育 协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同

第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、 版权 和其他 知识产权 归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联 公司 的情报、信息等 商业秘密 进行保密，不得将其泄露给任何

第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本 合同终止 或期满后 的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条

本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第八条

本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。 甲方：
乙方： 法定代表人、负责人： 或委托代理人（签名）： _____年__
月__日_____年__月__日