

违反计划生育解除劳动合同协议书范本

甲方：法定代表人：联系电话：联系地址：乙方：身份证号码：联系电话：
联系地址：甲乙双方于_____年____月____日签订劳动合同，合同期至____
____年____月____日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，
签订本协议如下：

第一条 因乙方原因，要求提前解除与甲方的劳动合同。经协商，双方同意自____
____年____月____日起解除双方的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

第二条 甲方在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括但不限于工资、
经济补偿金、代通知金等所有费用等共计_____元（大写：人民币_____）。

风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满_____年支付一个月工资的标准
向劳动者支付。六个月以上不满_____年的，按_____年计算；不满六
个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在____市、设区的市级人民政府公布的本地区上
年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍
的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过_____年。

第三条 社保、公积金缴交至_____年____月止。

第四条 乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的
证明并办理相关退工手续。

第五条 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后
不得作出有损公司名誉或利益之行为。

第六条 乙方自愿放弃其他所有诉求。

第七条 本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

第八条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。甲方（盖
章）：法定代表人：_____年____月____日乙方（签字）：_____年____
月____日