

合法的工厂劳动合同

根据(中华人民共和国 劳动法)和国家及省的有关规定,甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限 双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限:

1. 有固定期限:从_____年___月___日起至_____年___月___日止。
2. 无固定期限:从_____年___月___日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。
3. 以完成一定的工作为期限:从_____年___月___日起至_____工作任务完成时止。

(二)试用期 双方同意按以下第_____种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内):

1. 无试用期。
2. 试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止。
(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的,试用期不得超过___日;合同期限在六个月以上_____年以下的,试用期不得超过___日;合同期限在_____年以上两年以下的,试用期不得超过___日。)

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为_____

(二)乙方的工作任务或职责是_____

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位,按变更本合同办理,双方签章确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作,应签订补充协议。

三、工作时间

(一)甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间:

1. 标准工时制,即每日工作_____小时,每周工作_____天,每周至少休息一天。
2. 不定时工作制,即经劳动保障部门审批,乙方所在岗位实行不定时工作制。
3. 综合计算工时工作制,即经劳动保障部门审批,乙方所在岗位实行以_____为周期,总工时_____小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外,一般每日不得超过一小时,因特殊原因最长每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第_____种形式执行,不得低于当地最低工资标准。

1. 乙方试用期工资_____元月;试用期满工资_____元月(_____元日)。

2. 其他形式:_____。

(二)工资必须以法定货币支付,不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资,乙方在___日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月___日发放工资。如遇节假日或休息日,则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的,应按(劳动法)第四十四条的规定支付

延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家____省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每____(年季月)安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲、乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病，因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家____省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家____省规定的有关劳动法律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：_____

八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1. 试用期内证明乙方不符合录用条件的；
2. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方被依法追究刑事责任的；
5. 甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；
6. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；
7. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

8. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的；

9. 本合同约定的解除条件出现的。甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前____日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同,应当提前____日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的,乙方可以随时解除本合同:

1. 在试用期内的;
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;
3. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬,克扣或无故拖欠工资的。
4. 经国家有关部门确认,甲方劳动安全卫生条件恶劣,严重危害乙方身体健康的;

(四)有下列情形之一的,甲方不得解除本合同:

1. 乙方患病或非因工负伤,在规定的医疗期内的;
2. 乙方患有职业病或因工负伤,并经劳动能力鉴定委员会确认,丧失或部分丧失劳动能力的;
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;
4. 法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后,甲乙双方在____日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止 本合同期满或甲、乙双方约定的本合同终止条件出现,本合同即行终止。 本合同期满前一个月,甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向,并及时办理有关手续。 十

一、违约情形及责任

(一)甲方的违约情形及违约责任: _____

(二)乙方的违约情形及违约责任: _____

十

二、调解与仲裁 双方履行本合同如发生争议,可先协商解决;不愿协商或协商不成的,可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解;调解无效,可在争议发生之日起____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可在____日内向人民法院提起诉讼。 十

三、其他

(一)本合同未尽事宜,按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内,如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的,按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件,与本合同具有同等效力:

1. _____
2. _____
3. _____

(三)双方约定(内容不得违反法律法规及相关规定,可另加双方签名或盖章的附页): _____ 甲方:(盖章)_____ 法

定代表人或 委托代理人:(签名)_____ 年__月__日

日 乙方:(签名)_____ 年__月__日 鉴

证机关:(盖章)_____ 鉴证人:(签章)_____

_____年__月__日