

劳动合同（十二）

合同编号：_____

甲方名称：中铁十*局集团南钦铁路 NQ1 标工程指挥部迁改工区

法定代表人（或委托代理人）：_____

地 址：_____ 邮政编码：_____

乙方姓名：_____ 性别：_____

家庭住址：_____ 邮政编码：_____

居民身份证（其他有效证件）号码：_____

根据《中华人民共和国 劳动法》、《中华人民共和国 劳动合同法》
（以下简称《劳动法》、《劳动合同法》）和政府有关规定及本企业规章制度，
甲乙双方经协商一致，平等自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。本合同于____年__月__日生效，本合同于_____工作任务完成时终止。

二、工作岗位和工作地点

1. 乙方同意按照甲方指定的工作地点和安排的工作岗位工作。甲方可以根据需要对乙方工作岗位和地点进行调整或指派乙方从事其他临时性工作（抢险、救援等）。乙方应服从调整或派遣。

2. 甲方根据国家、行业或企业劳动定额标准和质量标准，制定科学合理的工作任务；乙方应按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

1. 甲方执行法律、法规规定的工时和休息休假制度。甲方因工作需要不能安排乙方实行标准工时制的，可以实行综合计算工时工作制或不定时工作制。

2. 由于工作需要，甲方可以适当延长乙方工作时间，但要按国家有关规定处理。

四、劳动报酬和保险福利

1. 乙方劳动报酬分为计时制和计件制工资，根据甲方生产任务需要，乙方担任_____工作，经与乙方本人协商，计件制劳动报酬按完成的合格实物工程量和单价计算得出；计时制报酬按出勤天数计算，满勤时为：_____元/月（计件制、计时制劳动报酬均含社会保险费用）。

2. 发放时间和企业员工同步，通过银行代发，遇到资金确有困难时，可先按政府规定的当地最低工资标准发放，剩余未支付部分季度末足额支付。

3. 属甲方负担的社会保险费用部分，根据国家灵活对待就业人员的有关政策规定，按照双方协议，单独制表随工资一并发放，暂由乙方向社会保险缴费个人窗口自行办理。

五、劳动保护和劳动条件

1. 甲乙双方遵守和执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2. 甲方为乙方提供必要的工作条件，提供符合劳动安全卫生要求的劳动场所、设施等；根据乙方担任的工作性质，甲方提供与企业员工同等条件的防护用品，保障乙方的人身安全和健康。

3. 甲方负责对乙方进行职业道德、工作技能和有关法律法规的教育和培训，其费用由甲方承担；若乙方违约解除合同，应承担此项费用。

4. 乙方应参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作技能。

5. 乙方需出具能够胜任本工作的健康证明。

6. 乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程，对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

六、劳动纪律和规章制度

1. 乙方要严格遵守有关法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理。乙方违反规章制度，甲方根据情节轻重按有关规定给予相应的处理直至解除劳动合同。

2. 乙方在合同期内属本人责任造成的非工伤、残、亡由乙方负责。

七、劳动合同的变更、解除、终止

1. 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

2. 甲乙双方协商一致，可以变更或解除劳动合同。

3. 有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应提前通知乙方：

①乙方患病或非因工伤、残不能从事原工作。

②乙方消极怠工或不能胜任工作。

③甲方任务不饱满，劳动力出现富余，确需裁减人员。

4. 本合同期限届满，即行终止。当事人任何一方在本合同期满前向对方表示续签意向的，双方经协商同意，可以继续按此劳动合同延续。

八、劳动争议 处理及其他

1. 双方在履行劳动合同发生争议时，可以先协商解决；协商不成的，任何一方当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可在争议发生之日起60天内向甲方工商注册地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可在15日内向当地人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式三份，甲方有限公司执一份，甲方执一份，乙方执一份。双方签字或盖章后生效。

甲方（企业公章）_____ 乙方（签名或盖章）_____

_____年_____月_____日 _____年_____月_____日