

影楼劳动合同范本

甲方（用人单位）_____ 乙方（劳动者）_____

单位名称：_____ 姓名：_____

电话：_____ 电话：_____

地址：_____ 地址：_____

身份证号码：_____ 身份证号码：_____

根据《中华人民共和国 劳动法 》等法律、行政法规、行政规章的规定，
_____婚纱摄影（以下简称：甲方）_____与
_____（以下简称乙方），按照平等自愿，协商一致的原则，订立本 劳动合同 ，
共同遵守。

一：劳动合同期限

本劳动合同期限自_____年___月___日起至_____年___月___日
止。

二：工作内容：

乙方同意按照甲方的生产工作需要，在_____婚纱摄影工作，具
体工作内容和要求是：负责甲方店门管理和运营。担任_____职务。

三：工作时间和休假：

（一）乙方每月应享有月公休假_____天， 春节 年假 _____，在公休假期
间甲方不得扣除乙方公休假工资。

（二）甲方由于生产经营的需要并与劳动者协商后，或出现法律、行政法
规规定的其他情形的，

可以依法延长工作时间。

四：劳动报酬

（一）甲方根据其生产经营的特点和乙方的岗位，确定对乙方实行月薪制
度，乙方工资按照底薪加提成方式计算，乙方月工资底薪_____元，按照
_____ %提取。

（二）甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方， 合同
终止 时，甲方增发乙方一个月的工资，乙方主动提出解除本合同时，须提前
20个工作日以书面形式通知甲方，调离时，且甲方不予增发一个月工资，但甲
方必须结清乙方工资及提成。

上述劳动报酬支付日期为每月-___日。如遇 法定节假日 甲方可提前或者
顺延日期。

(四) 甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

五：劳动纪律

(一) 甲方依法建立和完善规章制度

(二) 甲乙双方必须遵守 法律法规 和甲方依法制定的规章制度

(三) 甲方遵守法律法规和规章制度对乙方进行奖惩。

六：劳动合同的变更、解除、终止

(一) 经甲乙双方协商一致的甲乙可以解除劳动合同。

(二) 乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同：

- 1 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；
- 2 严重失职，营私舞弊、对甲方利益造成重大责任的；
- 3 被开除、除名、劳动教养和依法追究刑事责任的。

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前 15 个工作日书面通知乙方：

1 因患病或非因公事故受伤和其他重大原因，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2 本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动者无法履行劳动，经过甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的。

(四) 乙方解除劳动合同，应当提前 30 天以书面形式通知甲方，但是有下列情形之一，可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1 在 试用期 内的；
- 2 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的
- 3 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(五) 乙方在下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同

- 1 患 职业病 或者因公负伤的；
- 2 患病或者负伤、在规定的医疗期内的；
- 3 法律、行政法规规定的其他情形。

(六) 本劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同终止。

七：甲乙双方协商约定的其他内容：

（一）乙方泄露或盗取或私用甲方商业机密，造成甲方业务影响或者经济损失时，甲方有权无条件开除乙方，并不负担任何遣散费。

（二）甲、乙双方在签约期内，乙方要求提前解除合同应以甲方公司章程管理制度以及入职时所签立的各项保证书执行，依照乙方个人职务之不同，最少应该提前____日内以书面形式通知甲方，否则甲方有权对乙方的方式有合法的罚款权力，执行甲方公司管理章程制度总发的实施事项。

（三）签约期中，乙方擅自到本市与甲方有相关业务、同行同类以及有相关业务竞争关系的单位工作时，乙方需要赔偿甲方的损失。

（四）甲、乙双方所签立的保密责任书、法律责任书签订书以及本合同内各项规范事宜，甲、乙双方皆属认同，毫无任何异议。

（五）如乙方辞职或者被解雇在一年之内不允许在本地从事相关行业工作。

甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以所在地劳动仲裁委员会为第一审理机关。

合同一式两份甲乙双方各一份

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

签订地点：_____签订地点：_____

_____年__月__日_____年__月__日