

# 劳动合同样本八

劳动合同 篇1

甲方：（单位）

乙方：（员工）

甲方与乙方于 年 月 日签订的 年期劳动合同，于 年 月 日到期。

根据《中华人民共和国 劳动法》，《中华人民共和国 劳动合同法》，经甲乙

双方平等协商，同意在原劳动合同的基础上续延劳动合同。

续延的劳动合同期限为：

1、固定期限：年月日起至月  
日止。

2、无固定期限：自年月日起至甲乙双方约定的终止条件出现时止。

续延的劳动合同其他约定事项：

本续延劳动合同书一式二份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：（单位盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人：（签名或盖章） 或委托代理人：（签名或盖章）

续延合同签订日期： 年 月 日

劳动合同 篇2

招聘方：XX 学校（以下简称甲方）

受聘方：（以下简称乙方）

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率，甲乙双方本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 工作岗位

甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的。

## 第二条 工作职责

- 1、
- 2、
- 3、

## 第三条 合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。 2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双方双向意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第四条 双方的权利和义务

### 1、甲方的权利义务

(1) 甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2) 甲方提供给乙方为正常工作所必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(3) 甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

### 2、乙方的权利义务

(1) 乙方享有参与学校办学、教育 教学、促进学校改革发展等方面的权利。

(2) 乙方每月有权获得由甲方支付的工资(含甲方为乙方缴付的三金：养老保险、医疗保险、失业保险金)元。

(3) 乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。

乙方在甲方聘用期间享受甲方正式教职工一半的节日补贴。

(4) 乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方患病、因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向 社保 部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。

乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(5) 乙方在招生奖励等方面享受与甲方教职工同等的待遇。

(6) 乙方必须遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关 法律法规 ;遵守甲方制定的管理服务各项规章制度;如有违反，甲方可按规定予以处理。

(7) 乙方事、病、婚、 丧假 ，必须执行由甲方制定的《山丹培黎学校教职工考勤办法》。

(7) 乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关爱学生，努力做好本职工作，维护甲方声誉。(8)、乙方在受聘期间，不得擅自离职、 辞职 ;不得再兼任有报酬性的其它职业。

#### 第四条 合同的解除和终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行，

经双方协商同意可以解除或终止本合同

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1) 在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2) 不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5) 被依法 行政拘留 、刑事拘留、劳动教养的。

(6) 患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(7) 连续旷工达 3 天以上或聘任一年内累计达 7 天以上的。

(8) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

#### 第五条 合同解除 处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前一月书面通知对方。

2、甲乙双双合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还受聘期间由甲方提供的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究己方相关责任。

## 第六条 违约责任

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金；违约金按未履行本合同的时间计算，每少一天，违约金按 30 元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

## 第七条 争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议 仲裁 委员会申请仲裁调解；不愿调解或调解不成的，当事人可向人民 法院 依法起诉。

## 第八条 合同效力

1、本合同自甲乙双双签字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双双协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式两份，甲乙双双各执一份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 劳动合同 篇 3

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方担任 文员 岗位工作。合同期限，自 20xx 年 9 月 25 日至至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

### 二、甲方的权利与义务

- (一) 负责乙方的日常工作管理；
- (二) 负责支付乙方工资，每月 1400 元。
- (三) 其它；

### 三、乙方的权利与义务

(一) 接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

(二) 享受合同规定的工资待遇；

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1. 严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(五) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(六) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；

2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(七) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；

2. 合同期内乙方死亡；

3. 乙方按国家规定应征入伍的；

4. 法律、法规规定的其它情况。

## 六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单

方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先从双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

**七、 本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。**

甲 方（盖章）

年月日

乙 方（签名）

年 月日

劳动合同 篇4

甲方（聘用单位）名称：

地址： \_

性质： \_\_\_ \_

法定代表人（委托代理人） \_\_\_\_\_

乙方（被聘用者）姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

家庭（现）住址：

居民身份证 号码： \_ \_ \_ \_

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

### 一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，并聘任\_\_服装设计师\_\_职务。

### 二、聘用合同期限

1、本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_个月。

2、本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

### 三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责是\_\_\_\_\_

2、具体工作内容及要求\_\_\_\_\_

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训；乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

### 四、工作报酬

1：甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金、及各种津补贴。

2、乙方在试用期（见习期）内的工资支付标准为：\_\_\_\_\_

3、甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方 加班费 ；

4、甲、乙方约定的其它劳动报酬内容及支付方式：\_\_\_\_\_

### 五、工作纪律。

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚，责任明确、考核严格、奖惩分明。

### 六、社会保险和福利待遇。

1、甲方依照国家法律、法规规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险。保险费由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，记入个人帐户，或由本人按规定自行缴纳。

2、乙方患 职业病 或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、 产假 和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定约定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪 年休假 等。

七、聘用合同的终止、解除、续订和变更。

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：\_\_\_\_\_。

3、本合同经甲、乙方协商一致，可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

- (1) 在试用期被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- (3) 连续两年考核不合格的；
- (4) 严重失职，渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前 30 日书面通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作；

(2) 乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后不能胜任工作的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议的；

(4) 乙方不履行聘用合同的；

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。



7、乙方有下列情形之一，甲方不得依本条项规定解除合同：

- (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
- (2) 患病或负伤，在法定医疗期内；
- (3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内；
- (4) 国家法律、行政法规规定的其他情形。

8、乙方解除本合同，应提前 30 日书面通知甲方。

9、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

- (1) 试用期内；
- (2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动；
- (3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件；
- (4) 国家法律、行政法规规定的其它情形。

10、从事国家机密工作，或曾从事国家机密工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如其提前解除或终止聘用合同，将会给单位带来技术项目终止，产业 知识产权纠纷，技术失密以及可能造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

11、甲方依据本条第 3、5、6 项解除合同时应依法给予经济补偿金。

12、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

13、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

14、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的、本合同自行解除。

15、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

## 八、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

4、其它违约责任：

九、双方约定的其它事项

1、本合同自签订之日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按（ ）解决：（1）依法向劳动合同的管理机关请求处理，（2）依法向人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方：盖章 乙方（委托代理人）签章

法定代表人（委托代理人）签章

年 月 日 年 月 日

劳动合同 篇5

甲方(用人单位)名称： \_\_\_\_\_

单位性质： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_ 法定代表人(主要负责人)： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_ 性别： \_\_\_\_\_ 民族： \_\_\_\_\_

户籍所在地： \_\_\_\_\_

现居住地址： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称劳动合同)及相关法律、法规的规定。甲乙双方遵循合法、公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限 甲乙双方建立劳动关系的时间为： 年 月 日

**第一条 经双方协商一致，本合同限期采取下列第 种形式：**

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日。

(二)无固定期限：自 年 月 日起。其中，试用期自 年 月 日至 年月 日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日起至 时止。

## 二、工作内容和工作地点

**第二条** 甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事 \_\_\_\_\_ 工作，工作地点为 \_\_\_\_\_。甲乙双方可以签订岗位协议书，合理约定岗位具体职责。

**第三条** 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

## 三、工作时间和休息休假

**第四条** 甲方安排乙方执行第 \_\_\_\_\_ 种工作制。

(一)标准工时工作制，乙方每日工作不超过八小时，每周不超过四十小时。

(二)综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。(三)不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用弹性工作时间等适当的工作和休息方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。实行综合工时计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

**第五条** 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受国家规定的 节假日以及计划生育、带薪年休假等休假权利。

**第六条** 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

## 四、劳动报酬

**第七条** 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地 最低工资 标准。

**第八条** 甲方按下列第 \_\_\_\_\_ 种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为 \_\_\_\_\_ 元/月(周)， 绩效 工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

(二)计件工资。乙方的劳动定额为 \_\_\_\_\_， 计件单价为 \_\_\_\_\_。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。 乙方在试用期期间的工资标准为 \_\_\_\_\_。

**第九条** 甲方于每月\_\_\_\_\_日前以法定货币足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

**第十条** 甲方安排乙方延长工作时间或者 法定节假日 工作的，应依法按照国家相关规定向乙方支付 加班工资 ；在休息日安排乙方加班的，应依法安排乙方补休或者向乙方支付加班工资。乙方应享受带薪年休假，单位确因工作需要不能安排职工休年休假的，经职工本人同意，可以不安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的 300%支付年休假工资报酬。

## 五、社会保险和福利待遇

**第十一条** 甲乙双方必须按照国家和省上有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法足额缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

**第十二条** 在合同期内，乙方患病或非因工负伤，患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规、政策的规定执行。

**第十三条** 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇： .

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

**第十四条** 甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行相关培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

**第十五条** 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，按规定定期为乙方进行健康检查。

**第十六条** 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行实告知的义务，并对乙方进行

劳动卫生安全教育，预防和减少职业危害。

**第十七条** 甲方 违章 指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对存在危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

## 七、劳动合同的履行、变更

**第十八条** 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

**第十九条** 甲方变更名称、法人代表、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

**第二十条** 甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

**第二十一条** 经甲乙双方协商一致、可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。变更后的劳动合同甲乙双方各执一份。

## 八、劳动合同的解除、终止

**第二十二条** 甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》的规定进行。

**第二十三条** 甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

**第二十四条** 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

**第二十五条** 解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险转移手续。乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九、其他事项

**第二十六条** 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方可以订立专项协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

**第二十七条** 乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

**第二十八条** 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

**第二十九条** 本合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

**第三十条** 本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

**第三十一条** 以下协议作为本合同的附件：

**第三十二条** 双方约定的其他事项：

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)：

法定代表人 (主要负责人):

年 月 日 年 月 日

劳动合同 篇6

甲方(用人单位): \_\_\_\_\_

性质: \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

法人代表(单位负责人): \_\_\_\_\_

乙方(劳动者): \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

年龄: \_\_\_\_\_

常住户口地址: \_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要,经劳动部门批准,同意招用乙方到本企业工作,根据国家和省的有关规定,经双方自愿协商同意订立本合同。

#### 第一条 合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

#### 第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要,在\_\_\_\_\_岗位,承担\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

#### 第三条 生产(工作)条件

根据工作需要,并参照国家和省的有关规定,甲方应配备必要的安全防护设施: \_\_\_\_\_,并发给乙方劳动保护用品: \_\_\_\_\_,保健食品费: \_\_\_\_\_。

#### 第四条 劳动纪律

甲方应依据国家和省的有关规定制定各项规章制度;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度,服从管理,积极做好工作。

#### 第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_小时制，因生产(工作)需要加班时，每月加班不得超过\_\_\_\_\_小时。确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月(日)\_\_\_\_\_元。加班工资：法定休假日为\_\_\_\_\_元，休息日为\_\_\_\_\_元，平日为\_\_\_\_\_元；夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费用\_\_\_\_\_元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_元。在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给\_\_\_\_\_元。作为基本生活费用。甲方每月\_\_\_\_\_号定期足额发放工资。如超过规定日期，从第6日起计算拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

## 第六条 社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的工龄可连续计算。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待；部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过三个月。医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元。乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

4. 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

## 第七条 合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满劳动合同即行终止，应办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同。

3. 在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1) 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的。

(2)按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的。

(3)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4)被依法追究刑事责任的。

4. 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施，严重损害工人身体健康的；

(2)甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

5. 在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1)合同期未满，又不符合本条第3款规定的；

(2)患职业病或因工负伤并经县、市劳动能力鉴定委员会鉴定的；

(3)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4)女工在孕期、产假和哺乳期间的。

6. 一方要求解除合同，必须提前30日通知对方。

7. 乙方被开除、劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

8. 解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作。

如属违纪或本人愿意回原籍的，甲方必须收回《劳动手册》、《外来人员就业证》及《暂住证》，并出具证明领回其全部保险金。所交的养老保险金，乙方属城镇户口的，保险关系予以保留；农村户口的，除开除、自动离职、劳教、劳改的以外，年投保在扣除5%的管理费后，一次性全部退还本人作为还乡补助费，不再享受其它补助金。

## 第八条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方经济补偿。

第十条 因履行本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生15日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效，可在60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条 本合同条款现国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。



第十条 双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_。

第十一条 本合同自签订之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日