

单方解除劳动合同协议书范本

甲方（用人单位）：乙方（劳动者）：依据《劳动合同法》相关规定，公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同（合同期限：_____年___月___日至_____年___月___日）。解除的理由如下第_____款：

- (1) 试用期内不符合录用条件；
- (2) 严重违反公司规章制度；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害；
- (4) 建立双重劳动关系，严重影响工作，或经公司提出拒不改正；
- (5) 订立劳动合同过程中有欺诈、胁迫、趁人之危之行为；
- (6) 被依法追究刑事责任的；
- (7) 医疗期满后不能从事原工作和公司另行安排的工作；
- (8) 不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任；
- (9) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，

双方无法就变更劳动合同内容达成协议。劳动合同于_____年___月___日解除。需要结算以下薪资和补偿金事项：

1、薪资结算至_____年___月___日；计_____元；薪资结算至_____年___月___日；计_____元；

2、经济补偿金计_____元。风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满_____年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满_____年的，按_____年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在____市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过_____年。以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。通知方（签名或盖章）_____年___月___日被通知方（签名或盖章）：_____年___月___日