

房产公司劳动合同样本

根据《中华人民共和国 劳动法 》和有关法律、法规的规定及**房产 公司《职员手册》和其它依法制定的规章制度，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，同意签订本合同。双方共同信守本合同所列条款，并确认本合同为双方解决争议时的依据。

一. 工作岗位

甲方根据工作需要，聘用乙方从事_____工作。因工作情况变化，甲方有权调整乙方岗位，乙方应服从安排；如乙方认为难以适应甲方调整岗位，可陈述理由，要求培训、调整或申请 辞职 。

二、合同期限

甲乙双方选择以下和第一种形式确定本合同期限。

(一)固定期限_____年，合同期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中 试用期 一个月。

(二)无固定期限，合同期从_____年____月____日起至法定退休日期_____年____月____日止。

三、权利保证

甲方尊重和保护乙方依《劳动法》和《职员手册》所享有的各项权利。

四、工作时间

乙方每日工作不超过作小时，平均每周工作时间不超过四十四小时。

甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

若因生产经营需处长工作时间，须由主管经理签署意见，并按〈劳动法〉规定执行。

五、工资和福利待遇

(一)工资

乙方工资待遇按甲方依法确定的工资分配制度、方攻标准执行，签订本合同时，甲方有责任向乙方作出明确说明。但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度 最低工资 标准。

甲方每月____日为发薪日，若发薪日适逢周日、公众假日或公司统一假期，则于下一个工作日内支付。超过此日期的，甲方从第六日起每日另按 拖欠工资 总额的1%赔偿乙方。

(二)假期

乙方在合同期内的各种节目、假日均按国家用甲方有关规定执行；

乙方因工负伤及女职工孕期、产期、哺乳期待遇按国家规定执行。

(三) 补贴

乙方在合同期内各种补贴、福利费，按甲方依法制定的有关规定执行。

(四) 住房

乙方试用期满，甲、乙双方视其具体情况商定解决乙方住房问题，乙方入住需遵守〈公司住房管理规定〉

六、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和工作场地。

七、社会保险

甲方必须按公司所在地政府的有关政策规定，为乙方办理社会保险按规定交纳社会保险费。

八、劳动纪律

乙方在合同期内必须做到：

(一) 严格遵守国家法律法规，遵守甲方制订的符合国家有关规定的各项规章制度，维护甲方的集体荣誉和对外信誉，严守甲方机密，具备良好的责任感和职业道德；

(二) 忠于职守、熟悉业务、高效率地完成本职工作；

(三) 公私分明，不利用甲方资源谋取私利；

(四) 团结协作，维护良好的人际关系。

九、合同的变更、解除、重新订立和违约责任

(一) 变更

甲、乙双方协商同意可以依法变更 劳动合同 。变更后的合同文本或合同条款经双方盖章或签字后生效。

(二) 有下列情形之一的，甲方可以即时解除劳动合同，辞退乙方，无需事先通知和提供任何补偿：

1. 乙方在试用期被证明不符合录用条件的；

2. 乙方严重违反甲方管理制度和规定的；

3. 乙方严重违反职业道德的；
4. 乙方以欺诈等手段，使甲方在违反真实意思的情况下订立劳动合同的；
5. 乙方被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可参征询职委会意见后解除劳动合同，但应提前三十日书面通知乙方本人，或即时辞退并发一个月工资做为代通知金：

1. 甲方因机构调整无知修理工作安排的；
2. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不胜任甲方工作要求的；
3. 乙方经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
4. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方即时解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方未按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
4. 甲方以欺诈、胁迫等手段，使乙方在违反真实意思的情况下订立劳动合同的；

(五)有下列情形之一的，乙方可通知甲方解除劳动合同，但应提前 30 天递交书面报告：

1. 乙方考取中等以上专业学校，需脱产学习的；
2. 到 香港 、 澳门 = 台湾 地区或国外 留学 、 定居的；
3. 乙方有其它个人原因要求辞职的。

(六)乙方有下列情形之一的，甲方不得在合同期内解除劳动合同：

1. 患有 职业病 或因工负伤的；
2. 患病(不含职业病)或非因工负伤在医疗期(医疗期最长不得超过一年)内的；
3. 已婚女职员在孕期、 产假 期和哺乳期内的(乙方违反 计划生育 规定的除外)；
4. 劳动合同有效期内，甲方不得因法定代表人的变更解除劳动合同。

(七)有下列情形之一的，本合同处行解除：

1. 甲方依法宣告破产，依法解散或被撤销时；
2. 乙方死亡的。

(八)解除劳动合同时，甲、乙双方应按有关程序办理 解除合同 手续。

(九)合同期满，甲、乙双方同意延续劳动关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立劳动合同。

(十)补助费

符合下列情形之一的，甲方应发给乙方补助费

1. 双方协商一致同意解除劳动合同的；
2. 符合本合同第九条(三)款和(四)款 2。3。4 项解除劳动合同的；
3. 甲方依法解散或者依法被撤销的；

补助费标准按乙方在甲方工作的 工龄 计算，每满一年，发给乙方一个月的工资(乙方解除合同三个月的月平均工资)。满半年不满一年的，按一年计发；不满半年，发给半个月的月工资。但最多不超过 12 个月。

(十一)医疗补助费：

符合本合同第九条(三)款第 2 项解除劳动合同的，甲方按国家有关规定发给乙方一次性的医疗补助费。

(十二)在合同期满或未满，因各种原因解除或终止合同时，乙方必须遵守以下规定：

1. 必须如数交回甲方财物，办理人事、财务、行政等清手续，并做好工作移交。否则，甲方有权依法索回被乙方占用的财物。
2. 住甲方宿舍的，必须按与甲方有关部门所签定的“住房契约”规定执行。
3. 在解除合同之次月底前，应将社会保险转离甲方。若一时确难转出，甲方为其保留六个月，期间所发生的保险费用，由乙方自付，乙方需一次性向甲方预交半年保险金和档案管理费(按每月伍佰元计)。对保留半年尚不能转出者，甲方作除名处理，并停止为其缴纳各种社会保险。
4. 乙方参加学习、进修，由甲方支付学习费用的，须向甲方退还学习费用。具体归还数额，按乙方学习、进修结束后在甲方工作每满一年减少应归还总额的 25%计算(如学习、进修与公司签订了其它协议，按具体协议执行)。

(十三)违约责任

1. 甲方违反《劳动法》第 91、95、97、98、99 条其一的，应当承担赔偿责任；

2. 乙方抉择 法律法规 规定的条件解除劳动合同或者抉择劳动合同中约定的保密事项，对甲方造成经济损失的，乙方应当依法承担赔偿责任。

十、争议处理

双方发生 劳动争议 后，应友好协商解决，经协商无效的，可提请有关部门调解或促裁。

十一、双方认为需要约定的其他事项：

十二、**房产公司《职员手册》及共修正文件和《全员合同制管理实施细则》作为本合同附件，与本合同具有同等效力。

十三、本合同未尽事宜，有规定的按政府及甲方有关规定执行，没有规定的由双方协商解决。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

十五、本合同甲、乙双方签字盖章后生效，涂改或代签无效。

甲方：**房产有限公司(印章)乙方：

代表人：

双方签订合同时间：_____年__月__日

鉴证机关盖章：

时间：_____年__月__日