

简易解除劳动合同协议书范本新

解除劳动关系需要签订解除 劳动合同 协议书，小编给大家推荐几篇简易解除劳动合同协议书范本，欢迎阅读。

简易解除劳动合同协议书范本(一)

甲方(用人单位名称): _____

乙方: _____ 性别: _____

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于 ____年 ____月

日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于 ____年 ____月 ____日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级 公司 的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1)继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

(2)自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3)不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金 _____元人民币(大写:_____) (税后)

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将 50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第 3 条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的 50%的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该 50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动 合同终止 或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付 _____元。

10、本协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方： _____ 乙方： _____

_____年 _____月 _____日 _____年 _____月 _____日

简易解除劳动合同协议书范本(二)

协议编号：

当事人双方：

甲方：

(住址、法定代表人、电话、传真、邮政编码)

乙方(员工)：

(住址、邮政编码、电话、身份证号)

鉴于

乙方原为甲方合同制职工，合同期限为××年，现因××原因，甲乙双方按照《中华人民共和国 劳动法 》的规定，本着平等、自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

第一条 甲方的义务

(1)甲乙双方解除劳动合同时约定经济补偿金，经济补偿金要符合法律、法规的规定，还要根据公司的具体情况来确定，经济补偿金的确定标准及金额如下： 。

(2)在解除劳动合同时，如甲方的商业秘密尚未公开，且乙方负有保密义务，甲方支付给乙方保密费的标准及金额如下： 。

(3)协助乙方办理保险关系转移、党团关系接续等与劳动关系解除相关的一切手续。

第二条 乙方的义务

(1)乙方在解除劳动合同时，如果之前签订了保密协议、竞业禁止协议，则仍应对原协议予以遵守；

(2)乙方不得为其他有损甲方利益的行为；

(3)返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

第三条 违约责任

本协议中甲乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

第四条 其他

从签订本协议起，甲乙双方原劳动合同即行解除。本协议一式两份，双方各持一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

法定代表人或委托代理人：(签字)

简易解除劳动合同协议书范本(三)

甲方：_____

乙方：_____ (员工工号：_____)

甲、乙双方于_____年_____月_____日签订了有/无固定期限劳动合同，现由_____方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：_____年_____月_____日；

二、_____方支付_____方经济补偿金(违约金)_____元；

三、_____；

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公司)：_____ 乙方(签字)：_____

法定代表人或委托代理人：

201X年_____月_____日 201X年_____月_____日

简易解除劳动合同协议书范本(四)

甲方：**有限公司

乙方：_____ (身份证：_____)

甲乙双方于_____年_____月_____日签订了无固定期限(或_____年_____月有固定期限)劳动合同，现由于乙方提出协商解除劳动合同，经甲乙双方充分协商，就协商解除事宜达成如下协议：

一、甲乙双方同意解除劳动合同，双方解除劳动合同的日期为二〇一〇年____月____日____时。劳动合同解除时双方劳动关系终止。

二、乙方的劳动报酬和社会保险等待遇享受截止时间为二〇一〇年____月____日____时。甲方同意支付乙方补偿和社会保险待遇等全部给付项目包干总金额共____元(人民币¥____元)。

上述款项为一次性了结总付金额，包括 赔偿金 、各项经济补偿、 工伤医疗待遇、 加班工资 、其他劳动报酬和福利等。甲方应当在本协议生效且乙方完成所有工作交接后三日内一次付清。

三、乙方对甲方应付其劳动报酬和各项经济补偿等款项的金额予以确认并没有争议。双方在劳动关系问题上已不存在其他任何争议。

四、甲乙双方解除劳动合同后，乙方仍应当保守甲方的商业秘密，不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

五、甲乙双方在劳动关系问题以外亦无其他争议。假设存在其他权益争议，甲乙双方均同意将其放弃。

六、本协议自甲乙双方签字(或盖章)后生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 上海 发发贸*有限公司

法定代表人：

委托人：

二〇一〇年____月____日

乙方(签字)：

二〇一〇年____月____日

简易解除劳动合同协议书范本(五)

企业名称(甲方)： xxx 有限公司

职工姓名(乙方)： 张 xx

甲乙双方于 20xx 年 11 月 28 日订立了为期 3 年的劳动合同，现经乙方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

1、甲乙双方从签订本协议起，原劳动合同即行解除，甲乙双方根据规定办理相关手续；

2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金 7000 元；

3、甲乙双方同意原劳动合同解除后不再提出或威胁提出针对对方的任何劳动仲裁、诉讼或索赔请求；

4、本协议自双方签字之日起生效；

5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

6、本协议以中英文书就，如中英文版本之间存在任何差异，以中文版本为准。

7. 本协议按中国法律解释，受中国法律管辖。

甲方代表(签字)：

日期：

乙方(签字)：

日期：

简易解除劳动合同协议书范本(六)

甲方：xx 有限公司

乙方：金 xx

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《XX 有限公司保密制度》以及国家、地方政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于 20xx 年 1 月 12 日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方 20xx 年 1 月 1 日至 20xx 年 1 月 31 日的工资，共 3000 元，于 201X 年 1 月 31 日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方/个月工资的经济补偿，共计/元，于/年/月/日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于 20xx 年 1 月 16 日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密。甲方于/年/月/日一次性付给乙方保密费_____元。

1、保密内容

(1)甲方的交易秘密，包括商品产、供、销渠道，客户名单，买卖意向，成交或商谈的价格，商品性能、质量、数量、交货日期；

(2)甲方的经营秘密，包括经营方针，投资决策意向，产品服务定价，市场分析，广告策略；

(3)甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料；

(4)甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

2、违约责任

(1)在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

(2)在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处1200元的罚款。

(3)在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明：

由于乙方从事本公司xx岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

若在乙方离职期限截止时，接替其岗位的员工还不能独立主持工作，经甲乙双方协商双方约定可适当延长离职期限，但不超过一个月。

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：xx 有限公司 乙方：

20xx 年 1 月 12 日 20xx 年 1 月 12 日

简易解除劳动合同协议书范本(七)

甲方：

乙方：

甲、乙双方于____年____月____日签订了____年____月(或无固定)期限劳动合同，现由____方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

- 一、解除劳动合同的日期为：____年____月____日；
- 二、____方支付____方经济补偿金(违约金)____元；
- 三、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方公章后生效；
- 四、本协议生效之日起，甲已双方无任何经济关系；
- 五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：乙方(签字)：法定代表人或委托代理人：身份证号：_____

____年____月____日____年____月____日

延伸阅读

解约的程序

根据《劳动合同法》第三十九条的规定，在用人单位实行过错解除的情况下，用人单位无需提前通知劳动者即可解除劳动合同，解除通知送达劳动者即可。

根据《劳动合同法》第四十条的规定，在用人单位实行非过错解除的情况下，用人单位可以提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后解除劳动合同。

根据《劳动合同法》第四十一条的规定，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告后，才可以裁员。

需要注意的是，用人单位单方解除劳动合同还有一个工会程序，根据《劳动合同法》第四十三条之规定用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要

求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。

违法解除的后果

根据《劳动合同法》第四十八条的规定，用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；

劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

从该条可以看出，用人单位违法解除的，劳动者可以要求恢复劳动关系，在不选择恢复劳动关系或客观上不能恢复劳动关系时，可以要求用人单位依法支付赔偿金。

根据《劳动合同法》第八十七条的规定，用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

赔偿金是用人单位违法解除时适用的法律概念，经济补偿是用人单位合法解除时适用的法律概念，赔偿金标准是经济补偿标准的二倍，从用工之日起计算。