

# 正规版员工劳动合同

根据《中华人民共和国 劳动法 》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中 试用期 \_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合\_\_\_\_市公安交通管理局和出租业管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的 教育 和培训。按国家和\_\_\_\_市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元；其中试用期内工资\_\_\_\_元。乙方的其他劳动报酬按驾驶员营运任务承包合同办理。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于\_\_\_\_市 最低工资 标准。

第八条甲乙双方应按国家和\_\_\_\_市社会保险的规定缴纳职工养老、失业、大病医疗统筹及其它社会保险费用。

第九条乙方因工负伤的工资和 医疗保险 待遇按国家和\_\_\_\_市有关规定执行。

第十条乙患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条甲方按照国家和\_\_\_\_市有关规定，保障女职工在孕期、产期、哺乳期 的工资、保险和有关福利待遇。

第十二条乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、主要客运集散点供车及其它特殊任务。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使 劳动合同 无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被有关部门吊销《机动车 驾驶证 》、《出租汽车准驾证》、《出租汽车驾驶员监督卡》的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

第十六条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以局面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、符合本合同

第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十七条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确

需裁减人员的，应当提前\_\_\_\_日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第十六条、

第十七条的规定终止、解除劳动合同：

- 1、因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的
- 4、复员 转业 军人和国家建设征地农转工人员初次参加工作未满\_\_\_\_\_年的；

5、义务服 兵役 期间的；

6、法律、法规和规章规定的其他情形。

第十九条乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据

第一款解除劳动合同。

第二十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第二十一条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前\_\_\_\_日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十二条甲方违反本合同约定或依据本合同

第十四条、

第十六条、

第十七条解除劳动合同，应按国家和\_\_\_\_市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和\_\_\_\_市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十五条因履行本合同发生 劳动争议 ，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求 仲裁 的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内，向人民 法院 提起诉讼。

第二十六条\_\_\_\_市出租汽车驾驶员营运任务承包合同及甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按国家、\_\_\_\_市有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。 甲方（盖章）

乙方（签章）\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日