

员工劳动合同范本新

用人单位（甲方）：xxxxxxx有限公司

地址(甲方)：十堰市xxxxx

职工（乙方）：张三

劳动合同政策法规咨询电话：12333

使用说明

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别（管理或专业技术类/工人类）应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

甲方（用人单位）：乙方（职工）：

名称：xxxxxxx有限公司姓名：张三

法定代表人（主要负责人）： 身份证 号码： 542588452522124548

李四 户籍 地址： 广东 韶关

经济类型： xxxxxxx 制造类幸福路 2 号 308 房

通讯地址： xxxxxxx 通讯地址： 同上

一横路 4 号及 6 号

联系人： 王五电话：020-xxxxxx 联系电话： 1xxxxxx

甲乙双方根据《中华人民共和国 劳动合同法 》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

（一）合同期限

甲、乙双方同意按以下第壹种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从 201X 年 03 月 01 日起至 201X 年 02 月 28 日止。

2、无固定期限：从一年-月-日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从一年一月一日起至

-----工作任务完成时止，并以-----为标志。

（二）试用期 限

双方同意按以下第贰种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从 201X 年 03 月 01 日起至 201X 年 05 月 31 日止。

（合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。）

二、工作内容和工作地点

（一）乙方的工作内容：制造部。

（二）乙方工作内容确定为（填“是”）：管理和专业技术类/ 工人类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容, 应协商一致, 按变更本合同办理, 双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点: 公司工厂厂区为主。(五) 除临时性工作或者短期学习培训外, 如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训, 应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以下第壹种方式确定乙方的工作时间:

1、标准工时制, 即每日工作 8 小时, 每周工作 5 天, 每周正常工作不超过 40 小时, 并至少休息一天。

2、不定时工作制, 即经劳动行政部门审批, 乙方所在岗位实行不定时工作制, 每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制, 即经劳动行政部门审批, 乙方所在岗位实行以(填“是”) : 年()、半年()、季() 或月() 为周期的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外, 一般每日不得超过一小时, 因特殊原因最长每日不得超过三小时, 每月不得超过三十六小时。

(三) 甲方执行法定的及企业依法自主补充的有关工作、休息、休假制度, 按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期, 并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数), 按下列第(壹)种形式执行, 并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资: xxxxx00 元 / 月 (-----元 / 周);

2、计件工资: ----- (70%以上职工在正常工作时间内可以完成的, 本项约定方为成立);

3、其他形式: -----。

(二) 乙方试用期工资为 1200 元 / 月 (不得低于第(一)款约定工资的 80%或单位同一岗位最低档工资, 并不得低于本市最低工资标准)。

(三) 甲方依法安排乙方加班的, 应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

（四）工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

（五）甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

（六）甲方给乙方发放工资的时间为：每月10日（或周一）。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

（一）甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年（年/季/月）免费安排乙方进行体检。

（三）甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

（四）如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

（一）符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

（二）除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

（三）《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、经济补偿金、医疗补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

九、通知和送达

甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要约定的其他事项

1. 乙方试用期内提出离职未提前3天、转正后提出离职未提前30天的，甲方有权扣除不足天数之工资。如果造成损失的，另外承担赔偿责任。（根据《劳动合同法》第三十七条）

2、乙方未提前30天书面形式向甲方提出解除劳动合同，造成社会保险无法及时停保而产生了社会保险费用的，则此费用由乙方全额承担。（根据《劳动合同法》第三十七条）

3、乙方保证提供的个人证件均为真实和有效的证件。经查实若乙方提供了虚假证件，甲方将予以解除劳动合同，并不支付经济补偿金。（根据《劳动合同法》第八条）

4. 乙方在工作期间，如严重违反用人单位的劳动纪律和规章制度，甲方有权解除本合同且不负违约责任，不予计发经济补偿金，造成甲方及用工单位经济损失的，乙方还须承担因此而造成的经济赔偿责任，情况严重甲方保留对乙方法律追究的权利。（根据《劳动合同法》第三十九条第二款和第九十条）

5. 培训费用的赔偿按照所签订的《xxxxxx有限公司职工培训合同》处理。（根据《劳动合同法》第二十二和九十条）

6、假期、加班等相关待遇按本合同约定的正常工作时间工资作为计算依据。（根据《劳动合同法》第三十条和《广东省工资支付条例》第二十条）

7、乙方发生工伤，所享受的工伤待遇，除法律规定应由用人单位支付的费用外，其他由社会保险机构承担，甲方不再承担其他责任。（根据《广东省工伤保险条例》）

8、乙方必须遵守用工单位的各项规章制度。甲方遵照用工单位的规章制度对乙方进行管理。若个人资料（如婚姻状况）等有变更，应在三天内向甲方提供有效证件。乙方确定本合同通讯地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如发生变化，乙方应书面告知甲方。（根据《劳动合同法》第八条）

9、劳动合同期限届满，甲方可另行安排乙方不低于原劳动合同约定标准的条件和待遇的工作岗位，因乙方不服从造成劳动合同不续签的，甲方无须支付乙方补偿金（根据《劳动合同法》第四十六条第五款）。

10、工龄计算：以乙方入职本公司之日起核算。

11、乙方试用期间工作表现未能达到甲方要求，经双方协商同意，试用期可以延长至第六个月。

12、员工在 xxxxxx 有限公司工作期间，应服从公司管理及遵守各项规章制度。

本合同（含附件）一式两份（鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份），双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同；发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

甲方：（盖章）乙方：（签名）

张三

法定代表人

（委托代理人）：李四