

新版有限公司劳动合同样本

雇主（以下简称甲方）与受雇职工（以下简称乙方）根据《中华人民共和国 劳动法》和《_____》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自_____年____月____日开始，至_____年____月____日终止，其中 试用期_____天。

第二条 乙方同意在甲方从事_____工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是_____。

第四条 甲方每月____日以_____货币形式支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息____日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资：

1. 在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资；
2. 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为200%支付工资；
3. 在法定休假日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准版00%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和_____市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的 劳动合同 期限确定，保险金额为_____元。

第十条 甲方应给予乙方_____月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担_____%。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是_____。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十四条 下列情形之一，甲方可以 解除合同 ，但应提前____日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
2. 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；
3. 甲乙双方不能依据本合同

第十二条，就变更合同达成协议的。

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1. 患病或非因工负伤在医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 患 职业病 或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同

第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者 无故拖欠 乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密 事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的 劳动争议 ，当事人一方要求 仲裁 的，应当自劳动争议发生之日起____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民 法院 提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、_____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。 甲方签名（盖章）____

乙方签章_____ 签订日期：_____

____年____月____日 鉴证机关（盖章）_____ 鉴证员（签章）_____

劳动合同和 劳务派遣 合同的区别 一，签订合同的时间长短不同。劳动合同对于签订时间没有法律规定，劳务派遣合同相关规定应该订立_____年以上的固定期限劳动合同； 二，用工形式不一样。劳动合同签订双方直接用工，而劳务派遣合同双方并不直接用工，而是劳动者在用工单位上班； 三，涉及主体不一样。劳动合同只涉及用工单位和劳动者，而劳务派遣合同涉及用人单位、用工单位和劳动者三方； 四，是否能够签订非全日制合同方面。劳动合同可以签订非全日制劳动合同，而劳务派遣合同不得以非全日制用工形式招用被派遣劳动者； 五，岗位不同。任何岗位可以签订劳动合同，劳务派遣合同一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施； 六，对于单位主体的规定不同。劳动合同的单位方注册资本没有要求，而劳务派遣 公司注册 资本不得低于 50 万； 七，在无工作期间待遇不同。劳动合同劳动者在非因本人原因停工，停工一个月内按照正常工作时间工资的 80% 计发，超过一个月按照不低于最低工资 80% 计发，而劳务派遣合同劳动者无工资期间按照最低工资计发。