

# 流动编制人员解除或终止劳动合同协议书范本

根据双方签定的 劳动合同 ，用人单位(甲方)按以下合同条款之一()原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同。

1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

3、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

4、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。乙方过错对甲方利益造成重大损害。

5、客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。

6、劳动合同约定的其他条款：

(1)乙方应于年月日前办理调出手续；

(2)存档费用由方负担。

(3) 住房公积金 于年月日(封存或转出)。

甲方：

乙方：

年 月 日