

长期劳动合同书

甲方： 乙方： 法定代表人： 身份证 号码： 根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条 本 劳动合同 为固定期限合同，期限_____年，自_____年____月____日至_____年____月____日。其中， 试用期 自_____年____月____日至_____年____月____日。

第二条 乙方的工作内容为： ，具体的工作要求以《职位说明书》为准，乙方的录用条件及岗位能力必须具有按时按量完成工作的能力。甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

第三条 本合同的工资计发形式为月薪制。乙方的月工资总收入为_____元，其中1620元为基本工资(若____市 最低工资 进行调整基本工资亦相应进行调整)，其余为 加班工资 。其中试用期间工资总收入为_____元。甲方根据国家及地方政府有关规定，代扣代缴乙方 个人所得税 及社会保险费用。

第四条 甲方每月第10个工作日以货币形式足额支付乙方的工资。

第五条 乙方所在岗位执行标准工时制，工作时间统一为： 。甲方在安排乙方加班时应当支付加班工资，加班工资已经在月度工资总收入中预先支付。乙方主动加班时，应当以书面形式经甲方审批同意，否则不视为加班。

第六条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生 职业病 危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第七条 甲方为乙方提供必要的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第八条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的 教育 和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。 乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和 工伤 保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十二条 甲方按照 法律法规 规定为乙方提供福利待遇。

第十三条 甲方制订了《员工手册》，乙方已经知晓所有制度内容。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第十四条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。

第十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (一)在试用期内的；
- (二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前____日以书面形式通知乙方：

- (一)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- (二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- (三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经

当事人协商不能就变更本合同达成协议的。 甲方解除本合同未按规定提前____日通知乙方的，自通知之日起____日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- (三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四)被依法追究刑事责任的；
- (五)法律、法规规定的其他情形。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第十七条的约定解除本合同：

- (一)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- (二)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (四)法律、法规规定的其他情形。

第二十条 有下列情形之一的，本合同终止：

- (一)本合同期满的；
- (二)当事人约定的劳动合同终止条件出现的；
- (三)甲方破产、解散或者被撤销的；
- (四)乙方退休、辞职、死亡的。 甲、乙双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止。 乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

第二十一条 乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

第二十二条 本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有下列情形之一的，同时不属于本合同

第二十五条第

- (二)项、第
- (三)项、第
- (四)项约定的，本合同期限顺延至下列情形消失：
 - (一)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
 - (二)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
 - (三)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十三条 乙方为甲方的服务期自_____年___月___日至_____年___月___日。

第二十四条 乙方应当保守甲方的 商业秘密 ，乙方要求解除本合同的，应当提前___月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第二十五条 乙方的 竞业限制 期限自_____年___月___日至_____年___月___日。竞业限制的范围为_____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为_____，支付方式为_____。

第二十六条 甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第二十八条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第二十九条 乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第三十条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。 甲方(盖章)： 乙方(签章)： 法定代表人

或授权委托人(签章) _____年__月__日 _____年__月__日
”劳动合同 篇10 甲方: _____ 乙方: _____ 经济类型: _____
性别: _____ 法定代表人: _____ 出生日期: _____年__月__日
委托代理人: _____ 居民身份证 号码: _____ XX 编码: _____
家庭住址: _____ 甲方地址: _____ XX 编码: _____ 所属
街道 办事 处: _____ 根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规
章规定,甲乙双方经平等协商,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一章 劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。 本合同有效期限为自_____年__月__日起至_____年__月__日止。其中前_____个月,即_____年__月__日至_____年__月__日,为试用期。

第二章 工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要,在_____部门,担任_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方完成的工作数量_____,达到_____质量标准,或在岗位(聘任)协议中约定。

第三章 劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行下列_____种工作制。

(1) 执行定时工作制的,甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时,平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息__日。甲方由于工作需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时,因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下,每日不得超过3小时,每月不得超过36小时。

(2) 执行综合计算工时工作制的,平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(3) 执行不定时工作制的,在保证完成甲方工作任务情况下,工作和休息休假由乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方延长工作时间或加班的,应当按照下列标准给予乙方相应待遇:

(一) 安排乙方延长工作时间的,支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬;

(二) 休息日安排乙方工作又不能安排补休的,支付不低于工资的百分之二百的工资报酬;

(三) 法定休假日安排乙方工作的,支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具,建立健全生产工艺流程,制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。 甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第四章 劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的,甲方每月__日以货币形式支付乙方工资,工资不低于_____,工资分配水平在岗位(聘任)协议中约定,其中试用期间工资为_____元。 执行不定时工作制的工资支付_____执行。

第十条 由于甲方生产任务不足,使乙方下岗待工的,甲方保证乙方的月生活费不低于_____。

第五章 保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定缴纳养老、失业、医疗、工伤和女职工生育等社会保险费用。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

第六章 劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可以依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第七章 劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十一条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前_____日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 双方不能依据本合同

第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第二十一条、

第二十二条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员、转业 退伍军人 和建设征地农转工人员初次参加工作未满_____年的；
4. 义务服兵役期间的。

第二十四条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按_____办理，不得依据本合同

第二十一条、

第二十二条解除劳动合同。

第二十五条 乙方解除本合同，应当提前_____日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退職或本合同约定的终止条件出现，本合同终止。

第八章 经济补偿与赔偿

第二十九条 有下列情形之一，甲方违反劳动合同约定条件的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1. 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金；

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分 25%的经济补偿金。

第三十条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满_____年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资1个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满_____年发给相当于本单位上年月平均工资1个月的经济补偿金：

1. 乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；
3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。 甲方： 乙方： 时间：