

大连市劳动合同范本

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

联系电话：

乙方（劳动者）姓名：

居民身份证 号：

住址：

联系电话：

一、 劳动合同 期限

本合同期限经双方协商一致，采取下列第_____种形式：

（一）固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中， 试用期 自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（二）无固定期限：自_____年_____月_____日起。其中，试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（三）已完成一定工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____时止。

二、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要安排乙方在_____岗位，从事_____工作，工作地点为_____。

甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

三、工作时间和休息休假

甲方安排乙方所在岗位实行下列第_____种工作时间制度：

（一）标准工作时间制度：乙方每日工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

（二）不定时工作制。甲方在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上，应采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等适当方式，确保乙方的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(三) 以_____(月、季、年)为周期综合计算工时工作制, 平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

实行不定时工作制和综合计算工时工作制的, 甲方应报经劳动行政部门批准后实行。

甲方按照国家有关规定及企业生产经营需要, 合理安排乙方工作时间, 依法保证乙方的休息权利, 保证乙方依法享有 法定节假日 以及探亲、婚丧、 计划生育 、带薪 年休假 等休假权利。

甲方严格执行劳动定额标准, 不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间, 一般每日不得超过1小时。因特殊原因需要延长工作时间的, 在保障乙方身体健康的条件下, 延长工作时间每日不超过3小时, 每月不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按下列第_____种形式支付乙方工资。

(一) 计时工资。乙方的工资标准为_____元/月(周), 绩效工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

(二) 计件工资。乙方的劳动定额为_____, 计件单价为_____。

(三) 按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为_____。

甲方于每月_____日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日, 应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况, 并向乙方提供工资清单。

甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的, 应依法安排乙方补休或者按照国家规定向乙方支付 加班工资 。

乙方正常提供劳动的, 甲方支付给乙方的工资不得低于 最低工资 标准。

乙方在医疗期的病假工资由甲方根据企业规章制度的规定标准支付, 但不得低于最低工资标准的80%。

五、社会保险和福利待遇

甲乙双方应当依法参加社会保险, 按时足额缴纳各项社会保险费。乙方在合同期内, 休息休假、患病或负伤、患 职业病 或因公负伤、生育、死亡等待遇, 以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇, 按相关法律、法规的规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种 商业秘密 、 知识产权 、 公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订 竞业限制 协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

七、劳动合同的终止和变更

（一）符合下列情形之一的，终止劳动合同：

- 1、劳动合同期满当事人一方或双方不续订的；
- 2、双方约定的劳动 合同终止 条件出现的；
- 3、劳动者达到法定 退休年龄 的；
- 4、劳动者死亡或被依法宣告失踪、死亡的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

（二）有下列情形之一的，可以变更劳动合同的内容：

- 1、经劳动 合同当事人 协商同意的；
- 2、劳动合同订立时所依据的法律、法规、规章已经修改的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化的。

（三）经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

（四）有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前 30 日以书面形式通知劳动者本人：

1、劳动者患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

2、劳动者不胜任工作，经培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的；

八、其他事项

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。本合同未尽事宜，按国家和省、市有关规定执行。本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

法定代表人（签名）：

_____年_____月_____日

乙方（签名）：

_____年_____月_____日