

## 2020 劳动合同(4 篇)

贸易有限 公司 劳动合同

贸易有限公司劳动合同

甲方：（用人单位全称） 上海 \_\_\_\_\_ 贸易有限公司

法定代表人： \_\_\_\_\_

单位地址： 上海市 \_\_\_\_\_ 区 \_\_\_\_\_ 路 \_\_\_\_\_ 号 \_\_\_\_\_ 楼

乙方：（员工姓名） \_\_\_\_\_ 文化程度： \_\_\_\_\_

身份证 号码： \_\_\_\_\_

户籍 所在地： \_\_\_\_\_

现居住地： \_\_\_\_\_

甲方因生产工作需要，录用乙方为甲方劳动合同制员工。

甲乙双方根据《中华人民共和国 劳动法 》、《上海市劳动合同规定》及《上海市劳动合同条例》，本着平等、自愿、协商一致的原则，依法签订本劳动合同。

### 第一条协议期限

本协议自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止，合同期限为 \_\_\_\_\_ 年。其中 试用期 为 \_\_\_\_\_ 个月自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。试用期乙方被证明不符合甲方录用条件，甲方可解除劳动合同。

### 第二条工作岗位与任务

1. 经考核现甲方聘任乙方在公司 \_\_\_\_\_ 部门 \_\_\_\_\_ 岗位 \_\_\_\_\_ 工作，根据乙方专长和工作需要，甲方可调整乙方工作岗位，乙方应服从安排。

2. 乙方应按甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成工作任务，并接受岗位职责和 绩效 考核。

3. 甲方提供必要的工作条件。

### 第三条工作时间与报酬

1. 甲方实行每天 8 小时工作制，甲方为国家交通特殊行业，因岗位工作特点（生产），如需乙方实行不定时工作制，乙方应服从公司需要。

2. 甲方根据乙方现任职务和工作岗位，确定试用期工资为 \_\_\_\_\_ 元/月，正式聘用期本岗位工资为 \_\_\_\_\_ 元/月（人民币）。

3. 甲方应当以货币形式按月向乙方支付工资报酬。

#### 第四条劳动纪律

乙方应严格遵守国家有关部门规定和甲方的各项规章制度，成绩突出者嘉奖晋级，违纪者按有关规定处罚。

#### 第五条劳动保险、福利待遇

1. 对具有本市劳动手册和符合上海市规定的员工，甲方按上海市规定的基本标准为其缴纳三金（养老金、医疗保险金及失业金）。对原先无工作单位的外省籍员工购买社会综合保险，同时办理员工团体意外人身保险，不另报销医疗费用。

2. 法定假日为有薪假期。

#### 第六条协议的变更、终止、解除、续订

1. 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本协议：

（1）甲方因机构变化，原岗位撤消，无适合岗位安排，甲方应提前 30 天通知终止合同；

（2）本合同订立后，所依据的法律、法规、规章及政策已修改；

（3）因不可抗力致使本协议无法履行；

（4）法律、法规规定的其他情况。

2. 合同期满，双方办理终止合同手续（违约责任详见本合同第七条规定）。甲方因工作需要，在征得乙方同意的前提下，双方可以续订合同。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同或予以除名：

（1）被证明不符合录用条件或试用期间不合格者；

（2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度，经教育屡不悔改者；

（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害者；

（4）已被依法追究刑事责任者。

4. 合同期内有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

（1）乙方因疾病，合同期内，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作；

（2）合同订立时，所依据的客观情况发生重大变化，原合同无法履行，经双方协商无法解决的。

5. 乙方主动解除合同，应提前三十天以书面形式通知甲方，但在合同期内，甲方为乙方支付的各种专项培训费用，乙方应当归还甲方，乙方赔偿甲方违约金\_\_\_\_元。

6. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作；
- (2) 甲方如未能按照合同约定支付劳动报酬。

### 第七条违约责任

1. 任何单方违反本协议规定，给对方造成经济损失或其他损失的，应当根据其后果大小和责任大小，支付违约金和 赔偿金 。

2. 经甲方同意辞聘但未按规定按时交清公务与债权、债务手续的，甲方有权扣押毕业证（职称证书）和扣发当月工资，乙方应承担相应的经济损失。

3. 甲方出资培训的员工在合同期或规定的服务期内离（辞）职的，按规定向甲方支付培训费。

4. 甲方资助乙方 买房 款的员工在规定的合同期或服务期内离（辞）职的，乙方须归还所有款项。

5. 工作需要向甲方领取的服装、工具及其他贵重物品在合同期满或离（辞）职时须交还甲方，在使用年限内的应按甲方规定承担相应的折旧费。

6. 因乙方的工作性质，双方约定在合同期满或离（辞）职后的年内，不得以任何形式从事同行业或同专业的工作，否则应向甲方赔偿相应的损失。

7. 对于公司技术和非技术信息，资金、财务和经营数据；商业计划、市场分析、未公布住处和市场预测、 知识产权 、 商业秘密 和专有技术；公司人事和客户资源、政府接触等；技术信息——设计方案、技术诀窍、技术数据和工艺流程等保密信息乙方有义务保守，因任何原因泄漏，公司就情节轻重给予教育、警告、降级、降薪直至除名的处罚。造成经济损失或其它严重后果的，甲方保留追究乙方法律责任和赔偿经济损失的权力。

### 第八条未尽事宜

本协议未尽事宜，按现行国家和本市的法律、法规政策执行。

### 第九条协议生效

本协议自签订之日起生效，具有法律效力，本协议一式两份，双方各执一份，涂改、未经本人授权代签的无效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

代表（签章）：\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

贸易有限公司劳动合同

贸易有限公司劳动合同

下载正规 劳动合同范本

篇一：

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

施工工地地址：\_\_\_\_\_

在京住所地通讯地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

居民身份证 号：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止；其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

## 二、工作内容

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中担任\_\_\_\_\_ 岗位(工种) 工作。乙方的(工种) 上岗证号码为\_\_\_\_\_。

## 三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关 法律法规 ，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁 违章 作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于 北京 市 最低工资 标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和 工伤 保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

## 五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二)有 打架斗殴 、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- (三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四)不服从甲方正当工作安排的；
- (五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- (六)被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_日(不超过 30 天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

## 六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_。

## 七、 劳动争议 处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民 法院 起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(签)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

篇二：

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_法定代  
表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_居民  
身份证号\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_省(市)\_\_\_区(县)\_\_\_乡镇\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

### 一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄 产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

## 四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

## 五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患 职业病 的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关 生育保险 政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-XX)。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

## 八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签、盖章之日起生效。



甲方(公章)乙方(签或盖章)

法定代表人或委托代理人(签或盖章)

年月日

广告设计师劳动合同范本

甲方:

乙方:

经甲乙双方共同协商,特订立如下协议:

一、协议时间:

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、协议内容:

(一)工作要求:

1、严格遵守公司的各项规章制度,不迟到,不早退,不旷工,有事事先履行请假手续。

2、依据公司与建设方意向,及时拿出装修设计预案,可考虑多种方案供参考

3、工程合同签订后,应在开工前拿出整体设计方案,时间紧迫的,必须加班配合。。

4、设计人员应对尺寸进行现场实地复核,设计内容要完整。

5、建设方对图纸具体要求,如制作效果图、晒蓝图等由公司向设计部负责人交底;未交底的事项不得操作。

6、设计图纸必须经设计部负责人审签,审签后方可出图。

7、在施工过程中,向项目实施人员现场解释图纸内容、技术要求,对工作难度大或标志性装饰要现场指导实施,确保一次成功。

8、在施工过程中对不科学、不合理的设计部分与同行及施工管理人协商,酌情修改,力争不返工、少返工。

9、施工过程中由于设计主观原因导致工程返工等,则返工费用视责任大小相应由设计人员承担(要出详细责任评定书,经一致讨论评定责任后签生效),并在年终结算时扣除。

10、对各工程方案图纸要分别整理归档,做好保密工作,设计草稿要及时销毁,需调用存档图纸时向公司汇报,征得同意方可借出、复制。

11、未经公司同意，设计人员不得擅自为他人设计装修方案，或向他人透露公司的任何信息，特别是设计图纸和公司近期主要工作内容、计划。否则，公司将作严厉处罚，直至辞退。

12、外接的设计图纸，根据图纸内容、数量由设计人员填写委托工单，交给设计部负责人，负责人审签后交财务扎口。财务收款后，开出收款凭据，并签放行，客户凭此据领图。不见凭据，不得发出图纸。

13、设计人员出差在外，必须注意保持公司形象，端正品行，洁身自好。要加强法制观念，不得参与、从事违法犯罪活动。

14、坚决服从公司分配，及时完成公司交办的其他事务。

## (二) 工资待遇

1、年工资总额为\_\_\_\_\_元，每月1日发给\_\_\_\_\_元，余额作为浮动(上下幅度在10%左右)，根据个人业绩及表现每月考评一次，年终结算时作为兑现依据。

2、其他待遇：

1) 电话费补助 50-200 元/月。

2) 免费提供中餐一顿。

3) 平时加班原则上调休，如未能调休，到年终按 30 元/天发给补助费。

## (三) 考核办法

工作业绩 60%，工作态度 20%，劳动纪律 20%。

(详见设计人员考核表)

## (四) 协议解除

设计人员要具备良好的职业道德，合同期满或辞职时，应提前 1 个月与公司沟通，以便公司安排工作。自己负责的工程项目必须完工交付方可离开公司，离开公司前必须结清与公司帐务。否则，公司有权扣除乙方的一个月工资。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，公司财务部一份。

甲方代表： 乙方：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

中外合资经营企业劳动合同（一）

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_ 乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_ 甲方因生产（工作）需要，招聘  
\_\_\_\_\_（以下简称乙方）为甲方员工。根据《中华人民共和国中外合资经营  
企业法》、《中华人民共和国劳动法》和《中外合资经营企业劳动人事管理条  
例》的有关规定，经甲、乙双方协商，特签订本劳动合同，以共同遵守。第一  
条生产和工作任务的要求

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方任\_\_\_\_\_工种（岗位），以后可以根  
据生产经营需要和乙方的业务能力及表现，调整乙方的生产（工作）岗位，并  
及时签订变更合同。第二条合同期限

合同有效期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日（其中试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日）。试用期满，合格的定岗使用，不合格的  
甲方有权调整乙方的生产（工作）岗位，或予以辞退。第三条工资待遇

甲方根据乙方现任职务或工作岗位，确定乙方月标准工资为\_\_\_\_\_元，各种  
津贴按有关规定享受。今后，根据生产经营情况和乙方表现逐步提高乙方工资  
收入。乙方的原工资等级和月标准工资作为档案工资予以保留。第四条劳动保  
险、劳动保护和福利待遇

1. 甲方按规定缴纳和办理乙方 养老保险 基金手续，向乙方支付当地政府规定的卫生费、交通费、书报费等各种津贴，并享受国家规定的法定节假日、公休假、婚丧假、探亲假以及女职工孕期、产期、哺乳期等。
2. 甲方必须执行国家有关劳动保护、女工特殊保护等法规，采取劳动保护措施，保护安全生产和乙方健康。甲方应根据企业生产、工作的需要，发给乙方劳动防护用品和保健食品。
3. 甲方实行国家现行工时制度。甲方应严格控制延长乙方的工作时间，确需加班加点，应发给乙方加班工资，每月加班不得超过 36 小时。
4. 员工患病或非因工负伤，给予\_\_\_\_\_个月的医疗期。医疗期满仍未治愈的，经双方协商可再给予\_\_\_\_\_年以内的医疗期。医疗期内的医药费和病假工资由甲方承担。医疗期满不能从事原工作的，甲方根据需要，安排乙方从事力所能及的工作。
5. 员工因工负伤，致残或患职业病，医疗期医疗费用，工资待遇，按国有企业标准，由甲方承担，直到医疗终结。伤愈后由甲方安排力所能及的工作。
6. 员工因工死亡，按国有企业规定，由甲方负责支付死亡丧葬补助和职工供养直系亲属抚恤费，生活困难补助费。第五条劳动纪律和奖惩办法

1. 甲方根据生产情况负责制订工艺流程、操作规程和有关生产标准或工作规范，乙方保证严格执行。

2. 乙方对甲方生产（工作）有特殊贡献，应给予乙方精神和物质奖励。乙方违反劳动纪律或犯其他错误，甲方应在坚持思想教育的前提下，可给予相应的处分或处理。甲方应在作出辞退或开除决定前\_\_\_\_\_天通知工会，并报主管部门和劳动部门备案。第六条甲、乙双方解除合同条件

1. 符合下列情况之一，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内，发现不符合录用条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作或其他工作的；

(3) 乙方严重违反劳动纪律；

(4) 企业宣告解散、破产或濒临破产处于法定整顿期间的。

2. 乙方被劳动教养和判刑的，劳动合同自行解除。

3. 下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同辞退乙方：

(1) 乙方因病或非因工负伤在规定医疗期内的；

(2) 乙方因工负伤或患有职业病，在治疗、疗养期间和医疗终结经劳动鉴定委员会确认部分或者全部丧失劳动能力的；

(3) 实行 计划生育 的女职工在孕期、产期和哺乳期间的；

(4) 合同期限未满又不符合本合同解除条件的。

4. 下列情况之一的，乙方可以向甲方提出解除劳动合同：

(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(2) 甲方不按合同规定支付劳动报酬的；

(3) 甲方不履行合同或违反国家有关法律、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方有正当理由要求辞职并经甲方同意的。第七条甲、乙双方中止或解除合同后经济补偿

1. 除本合同第六条第1款第（1）、（3）项和第2款人员外，甲方解除乙方合同应在30日前通知乙方。

2. 对于终止劳动合同的员工和按第六条第1款第（2）、（4）项规定辞退的以及按第六条第4款第（1）、（2）、（3）项规定辞职的，甲方应根据乙方在甲方企业的工作年限，每满1年发给相当于本人1个月实得工资的生活补助费。

3. 对于按照本合同第六条第1款第(2)项规定辞退的,甲方除发给乙方生活补助费外,还须发给乙方相当于本人3至6个月实得工资的医疗补助费。

4. 对于按照本合同第六条第1款第(4)项规定辞退的,甲方除发给生活补助费外,还须发给乙方相当于3至6个月实得工资的辞退补偿金。

5. 对于按照本合同第六条第4款第(4)项规定,乙方有正当理由向甲方提出辞职的,甲方一般应予以同意,但应在30日前向甲方提出,经甲方批准后可办理解除合同手续。如经甲方出资培训,乙方应赔偿甲方一定数额的培训费。第八条违反劳动合同应当承担的责任任何一方违反劳动(聘用)合同,给对方造成损失的,应当根据其后果和责任大小予以赔偿。其中,责任属于甲方的,应继续履行合同,同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失;责任属于乙方的,赔偿招工(招聘)和技术培训费用。第九条争议的解决劳动争议发生后,当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解,调解不成,当事人一方要求仲裁的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁,当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。第十条其他事项\_\_\_\_\_。