

外商投资企业劳动合同范本

甲方：_____

地址及邮政编码：_____

乙方：_____

身份证 号码：_____

住址及邮政编码：_____

甲方因生产经营需要，按照中华人民共和国及省、市人民政府（以下简称政府）劳动法规和政策，聘用_____（乙方）为合同制职工，双方根据平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，确定劳动关系，并共同遵守履行。

一、本合同自____年__月__日起生效，生效后前__月为 试用期 。合同有效期采取下列__种形式：

1. 无固定终止期限（即长期合同，但可按本合同第七条变更、解除或终止）。

2. 合同期限____年__月__日至____年__月__日止。

3. 合同期限至_____工作（任务）完成时终止。其完成的标志事件是_____。

本合同甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份，均具同等效力。

二、工作岗位与职责任务

乙方的工作部门及岗位（职务）：_____

乙方在合同期内，应遵守政府的法律法规及甲方公司制定的规章制度，按本职位的职责要求，完成甲方安排的正常生产（工作）任务。甲方可视企业生产经营需要，经协商或依照合同缩写可调整乙方工作，同时甲方可依乙方的工作表现按规定给予奖惩。

三、劳动时间与休假

1. 甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产需要可安排乙主加班加点，但每月累计不超过36小时，每个工作日累计工作时间不超过__小时。

2. 乙方在合同期内享受政府规定的节日、公休假日及婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期。

四、劳动报酬

1. 甲方按照国家有关外商投资职工工资和本市最低工资标准的规定，以及本企业工资制度，确定乙方按下列第__种工资形式执行；

(1) 计时工资。乙方试用期月工资__元；试用期满根据乙方__元。以后按企业工资制度调整工资。

(2) 计件工资。按乙方岗计件单位及完成情况计发计件工资。

2. 甲方每月如期以货币发放工资。

3. 甲方要求乙（工人岗位）加班加点，无法安排补休的，按不低于政府有关规定发放加班加点工资。

4. 非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按不低于乙方停工前3个月的月平均工资70%的标准，发给乙方停工工资。

五、保险福利待遇

1. 乙方患 职业病 及因工负伤医疗终结期内甲方按本市社会 工伤 保险有关规定要给工伤生活费和报销医疗费。

2. 乙方在合同期内享受国家、省、市规定的因病和非因工伤医疗期，女工孕期、 产假 期及哺乳期等保险福利待遇，以及乙方符合计划生育子女的劳保医疗等各种保险福利待遇。

3. 乙方在合同期内因工伤或患职业病以及非因工伤亡，按国家及本市有关规定由社会保险机构和甲方分别发给乙方亲属 丧葬费 、一次性 抚恤金 或优抚金，以及供养直系亲属抚恤金或优抚金或救济费等。

4. 合同期内，甲、乙双方须按照本市政府的规定，缴纳退休 养老保险 基金、 失业保险 基金、工伤保险基金等社会保险基金，甲方应定期向乙方通告交缴社会保险基金情况。

六、劳动保护

1. 甲方按照政府有关劳动保护规定和《_____省劳动安全卫生条例》，提供符合安全卫生要求的工作环境，切实保护乙方的生产、工作中的安全和健康。

2. 甲方按政府有关规定，为乙方配备符合国家标准的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

3. 甲方按政府有关部门规定对乙方进行安全生产知识、法规、规程的教育培训。

4. 甲方执行政府有关女职工及未成年工（16周岁至未满18周岁）的劳动保护规定。

5. 乙方严格遵守劳动安全卫生法规、规章、制度和操作规程，正确使用劳动保护用品，不得违章作业。乙方有权拒绝违章的指挥，对甲方及其管理人员漠视员工安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、续订、变更或解除、终止劳动合同的条件

1. 本合同期限届满即自然失效，双方终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

2. 甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。

3. 有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

（1）乙方已达到政府规定的退休年龄的；

（2）乙方死亡；

(3) 甲方被依法撤销、解散、歇业或宣告破产；

(4) 劳动合同约定的终止条件出现。

4. 在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

(1) 试用期内乙方被证明不符合录用条件的；

(2) 合同期虽未届满，但甲方因生产（工作）任务不足，以及破产或濒临破产处于法定整顿时间，需要裁减人员，但必须征求职工意见并向劳动行政部门报告；

(3) 乙方违反国家法律、法规被劳动教养或判刑的；

(4) 乙方严重违反甲方依法制定劳动纪律，按规定应予辞退的；

(5) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后仍不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的。

5. 在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

(1) 合同期未届满，又未发生本合同第七条第4款各点规定；

(2) 乙方因工负伤或患职业病医疗终结期内，和未作出劳动能力鉴定前以及医疗终结后，经劳动鉴定委员会确认完全或大部分丧失劳动能力的（国家另有规定者除外）；

(3) 乙方患病或非工负伤在规定医疗期内，以及医疗期虽满但以内的为三个月；六年至十年的为六个月；十一年至十五年为九个月；十六年至二十年的为一年，二十年以上可视伤病情况延长半年至一年；

(4) 符合计划生育规定的女工在怀孕、产假和哺乳期间；

(5) 乙方经批准享受法定休假期间。

6. 在下列情况下，乙方可以解除劳动合同。

(1) 试用期内；

(2) 经政府劳动部门确认甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康；

(3) 甲方不能按照劳动合同规定的数额和如期支付劳动报酬的；

(4) 甲方不按规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、工伤保险等社会保险基金的；

(5) 经甲方同意自费考入中等专业学校全脱产学习的；

(6) 甲方不履行劳动合同或者违反国家政策、法规、侵害乙方其他合法权益的；

八、违反合同承担的责任

1. 除试用期内或符合本合同第七条第4款(3)、(4)以及第6款(1)、(2)、(3)、(6)规定可构成立即解除合同外,其他情况需要解除劳动合同的,劳动合同甲、乙双方都必须提前30天以书面形式通知对方。提前通知时间不足者,按相距的实际天数以乙方当月实得工资的日平均数计算补偿。

2. 甲、乙双方在合同期内要求解除劳动合同,应经双方协商同意,违者应按_____及本合同规定向对方赔偿。

乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分可以减免。但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

3. 本合同未尽事宜,可由甲乙双方协商修改。并报有关部门备案,如国家有新析政策、法令规定时,本合同有样条文作自动修正。

甲方: _____有限公司(盖章) _____

代表: (盖章) _____

乙方: 劳动者姓名(盖章) _____

_____年_____月_____日

鉴证机关: (盖章) 鉴证编号: _____

鉴证时间: _____

续订合同记录