

个体工商户劳动合同范本

劳动合同

甲方单位名称（字号）：

负责人 / 经营者：

乙方基本情况

劳动者姓名：_____ 联系电话：_____

身份证 号：_____

家庭住址：_____

紧急联系人：_____ 联系电话：_____

根据《中华人民共和国 劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，明确双方的权利和义务，以资共同遵守。

第一章 合同期限

1、试用期：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、合同期限：合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二章 工作内容与工作地点

- 1、根据甲方工作需要和乙方自身技能特点，甲方聘用乙方在_____部门从事_____岗位（工种）工作，工作地点在_____范围内。
- 2、乙方工作内容界定以岗位职责说明书和甲方布置的阶段性或临时性工作要求为准。

第三章 工作时间与休息休假

- 1、甲方实行标准工作制。
- 2、乙方应在规定的正常工作时间内完成本职工作，甲方不鼓励乙方加班。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。
- 3、按国家规定法定假日休假，或者根据工作实际轮休、调休。

第四章 劳动报酬

- 1、甲方根据乙方现任职务和工作岗位，试用期工资为_____元/月，约定工资为_____元/月（其中基本工资_____元，其他为岗位工资_____元）。个人所得税由乙方承担，并由甲方在工资发放时代扣代缴。
- 2、乙方应发工资扣除个人应付费后在规定时间内以货币形式支付。

第五章 社会保险和福利待遇

- 1、甲方应根据国家和地方政府规定为乙方办理社会保险并缴纳有关费用，乙方应缴费用由甲方从乙方工资中代扣代缴。
- 2、甲方可根据乙方服务时间、岗位特点酌情核发年功津贴、职务津贴以及其他福利待遇。
- 3、甲方将根据社会经济增长水平和自身发展状况适时调整整体薪酬水平、完善员工福利制度。

第六章 知识产权、商业秘密和竞业限制条件

甲方的技术信息和经营信息（管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略等）属于商业秘密、技术秘密，乙方须保守秘密，不得对外泄露，不得用于个

人谋利或者帮组他人谋利。给甲方造成的损失，乙方应赔偿甲方损失和技术价值 10 倍的 赔偿金。

第七章 劳动合同的变更、解除和终止

(一) 劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

(二) 劳动合同的解除

- 1、甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。
- 2、乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前七日通知用人单位，可以解除劳动合同。
- 3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：
 - 3.1 在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - 3.2 严重违反者甲方规章制度的；
 - 3.3 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
 - 3.4 同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者甲方要求乙方不能与其他用人单位建立劳动关系，乙方拒不改正的；
 - 3.5 违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；
- 4、乙方有下列情形之一的，甲方应当提前 30 日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方 1 个月工资，并将理由通知工会后解除劳动合同：
 - 5.1 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
 - 5.2 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
 - 5.3 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第八章 双方协商约定的其他事项

- 1、如因乙方原因对甲方造成损害或造成甲方经济损失，甲方保留对乙方的民事诉讼权利。
- 2、乙方提出 解除合同 时，应至少提前三十日以书面形式通知甲方，以便甲方有足够的时间安排人员接替。

第九章 劳动争议 处理和违反劳动合同的法律责任

本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请 在甲方所在地进行调解、 仲裁 、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

第十章 其他

- 1、本合同一式 二 份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。
- 2、乙方工作岗位职责说明书以及甲方的规章制度，作为本合同附件或相关约束条件，与本合同具有同等法律效力。

甲方（单位）盖章 / 签字：

乙方（劳动者）签字：

签订日期： 年 月 日