

实用版劳务劳动合同样式

甲方： 乙方： 签订日期：年__月__日 ____市劳动和社会保障局监制 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方 法定代表人(主要负责人)或委托代理人 注册地址 经营地址

第二条乙方性别 户籍类型(非农业、农业) 居民身份证号码 或者其他有效证件名称证件号码 在甲方工作起始时间年__月__日 家庭住址 XX 编码 在京居住地址 XX 编码 户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。 本合同于____年__月__日生效,其中试用期至____年__月__日止。本合同于____年__月__日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要,担任 岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点,乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到 标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。 执行标准工时制度的,乙方每天工作时间不超过8小时,每周工作不超过40小时。每周休息日为 甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的,应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有 见《员工手册》

五、劳动报酬

第九条甲方每月__日前以货币形式支付乙方工资,月工资为 元或按基本工资绩效工资 执行。 乙方在试用期期间的工资为元。 甲乙双方对工资的其他约定

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的,甲方支付乙方的月生活费为元或按 执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和__市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续,并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、__市有关规定执行。甲方按《员工手册》 支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和__市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

1、__市户口人员上五险(五险:工伤、养老、生育、失业、医疗)

2、外市户口人员上4险(四险:工伤、养老、失业、医疗)有居住证增加生育保险

3、__镇户口人员上缴住房公积金

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要,按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规,建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危

害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及____市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

- 1、应聘人员登记表填写信息必须真实、可靠、准确；
- 2、特殊工种必须按照劳动部门规定持证上岗；相关证件存行政部备案。
- 3、严格遵守公司各项制度（包括：员工手册、公司保密制度、工厂安全制度等）；
- 4、当事人需服从工作安排(如两次调动不服从领导安排自动离职)；
- 5、玩忽职守或督导不力而发生损失追究经济责任。严重脱岗警告一次，经班组三人以上确认自动离职。

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下 《员工手册》公司行政人事部保留员工手册的最终解释权和修改权

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。 甲方（公章）乙方（签字或盖章） 法定代表人（主要负责人）或委托代理人 （签字或盖章）

签订日期：年____月____日