

劳动合同内容

劳动合同 模板内容 劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确两方权利和义务的协议。以下是小编收集的劳动合同模板，欢迎查看！

劳动合同（XX用版） _____ 公司（以下简称甲方），现聘用 _____（以下简称乙方）为甲方劳动合同制职工，甲、乙两方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限 合同期限为 _____ 年，从 _____ 年 _____ 月 _____ 日至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。其中 试用期 为 _____ 个月，从 _____ 年 _____ 月 _____ 日至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

第二条 工作岗位 甲方安排乙方从事 _____ 工作。 甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方必须服从甲方的管理和安排。 乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条 工作条件的劳动保护 甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。 甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条 教育 培训 在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条 工作时间 甲方实行每周工作 5 天，40 小时，每天 8 小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。乙方享有国家规定的 法定节假日、婚假、丧假、计划生育 假等有薪假日。 甲方确因生产（工作）需要乙方加班时，按照有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条 劳动报酬 按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为 _____ 元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。 甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。甲方发薪日期为每月 _____ 日，实行先工作后付薪。

第七条 劳动保险和福利待遇 乙方因生、老、病、伤、残、死，甲方按国家有关规定处理。甲方按照国家有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金 等社会保障。 甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤销险种。 乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《_____市劳动合同规定》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗期间的工资待遇、医疗费用等按照国家和 _____ 市及甲方的有关规定处理。

第八条 劳动纪律 乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。 乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。 乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条 劳动合同的解除与不得解除的 39;规定 经甲、乙两方协商一致，劳动合同可以解除。 乙方有下列情形之一的，甲方可以 解除合同：（1）在试用期间，发现不符合录用条件的；（2）严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；（4）被依法追究刑事责任或劳动教养的。 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前 _____ 日以书面形式 XX 知乙方本人：（1）乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的；（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（3）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的；（4）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以XX知甲方解除劳动合同：(1)在试用期内的；(2)甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；(4)乙方因其他情况需要辞职，需在一个月前以书面形式XX知甲方。乙方有下列情形之一的，甲方不得

随意解除劳动合同：(1)患病或负伤，在规定的医疗期内的；(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；(3)法律、法规、规章、规定的其他情形。

解除劳动合同的经济补偿，按《__市劳动合同规定》执行。对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因各人情况辞职或离职，在培训期内的安培训费的100%赔偿，并退还任职最后3个月薪金；在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

第十条 两方需约定的其他事项 乙方若因病不能上班时，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定的____年7个工作日的有薪病假。当有薪病假日累计超过7天后，甲方将按规定从乙方工资中扣除相应金额。

第十一条 违反劳动合同的责任 甲、乙两方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定的有关法规和企业依法制定的规章制度及两方约定的事项，承担一定的经济补偿。

第十二条 劳动争议 甲、乙两方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙两方协商解决。若两方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十三条 其他 本合同一式两份，甲、乙两方各执一份，经两方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《__市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。甲方(盖章) 乙方

(签字) ____年__月__日 简易劳动合同范本 甲方(用人单位) 住所： 法定代表人(或负责人) 乙方(劳动者) 住址： 身份证号码： 甲乙两方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供两方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)： A.有固定期限劳动合同：____年__月__日至____年__月__日； B.无固定期限劳动合同，自____年__月__日起。 XX.以完成工作为期限。

2、本合同包含 个月的试用期(自____年__月__日至____年__月__日)

第二条、工作地点： 省(自治区、__市) 市(县) 路 号。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前____日XX知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

- 1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元；（若实行计件工资的按照以下标准计法工资：）
- 2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放 加班费 。
- 3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

第六条、社会保险：

- 1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；
- 2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护： 甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防 职业病 。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种 商业秘密 、 知识产权 、 公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制 协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

- 1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前___日以书面的形式 XX 知甲方，书面 XX 知以送达甲方（具体部门、职务）为准；
- 2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。
- 3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。
- 4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，两方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自两方签字或盖章后生效，一式二份，两方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经两方签字或者盖章确认。 甲方（盖章） 乙方（签字） 签约代表（签字） ___日期： ___年___月___日 ___日期： ___年___月___日