

建筑工地正式工劳动合同通用版

单位名称：住所：法定代表人：联系电话：劳动者姓名：联系电话：身份证号：家庭住址：紧急联系人：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。甲乙双方根据《劳动法》及《国务院办公厅转发建设部等部门关于进一步解决建设领域拖欠工程款问题意见的通知》规定，经过平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止或者工作（工程）结束止。

二、工作内容甲方分配乙方在岗位担任_____职务（工种）。在正常情况下乙方应当完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务和质量标准为：_____。

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过_____小时、每周不超过_____小时工作制。如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过_____小时，月加班不超过_____小时。

四、劳动报酬甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月_____日为发薪日。工资制度和分配形式按下列第_____项执行。

1、实行计时工资制，乙方完成生产工作任务，每日工资_____元，每月工资_____元。

2、实行计件工资制，具体标准为：_____。

五、劳动保护和劳动保障风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

1、甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

3、甲方按照_____人民政府的规定参加工伤保险，乙方因工负伤、致残、死亡依法享受因工伤亡待遇。

4、甲方为乙方提供符合国家、自治区有关劳动安全、职业卫生规定的作业场所和防护设施。

5、乙方遵守甲方的安全规定和操作规程，不得违章操作。

六、其他约定的事项本协议未尽事宜，双方共同协商。

七、违约责任本合同具有法律效力，双方应严格履行。一方违反本合同，应承担违约责任。给对方造成经济损失的，依法赔偿相关损失。

八、因履行本合同发生劳动争议，甲乙双方均可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。甲方（公章）：法定代表人（签字）：签约日期：_____年_____月_____日乙方（签字）：签约日

期：_____年____月____日
不可复制，请直接