

# XX 公司劳动合同范文

甲方(聘用单位)名称: 地址: 法定代表人(委托代理人) 乙方(被聘用者)姓名: 性别: 出生日期: 家庭住址: 居民身份证 号码:

经甲乙双方平等协商, 自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务 甲方因房地产开发项目需要, 经考查、考评同意聘用乙方在锦玉佳苑项目岗位工作, 并担任职务。

二、聘用合同期限 1 本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至 锦玉佳苑项目工程竣工验收为合同有效期。 2 本合同自签订之日起, 合同 试用期 为6个月, 试用期内因本人工作、技术不能满足甲方工程需要, 甲方在试用辞聘前\_\_\_日内通知乙方。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责

2、具体工作内容及要求

3、实行 节假日 累计休假制, 年总体节假日 65 天, 实行年薪制考核。

4、乙方在接受甲方聘用(任)后, 必须按照甲方对本岗位任务和职责要求, 完成规定的安全、质量指标和工程进度计划。

5、甲方根据国家有关规定, 依据乙方在职岗位提供必需的工作条件和劳动保护设施、用品, 确保乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育 和培训, 乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程, 执行 公司 制定的各项规章制度, 考核、考绩制度, 奖罚制度。

四、工资待遇

1、年薪工资实行动态管理, 即 60%按月支付, 40%考核工资按履行合同义务、工程进度计划、考核等要求, 完成工作任务, 无重大责任失职的如期支付(6个月)

2、因故未按合同约定期限提前离任时, 考核工资 40%期内, 按总额的 50%结算支付。

五、社会保险及福利待遇

1、甲方为公司聘用(任)员工提供食宿。

2、甲方依据聘用(任)员工不同地域来源, 个人基本条件的不同, 依照国家法律、法规规定应向社会保险部门缴纳的社会保险, 在年薪工资中含全部项目, 应交的保险费等相关 社保 费用由本人按规定自行缴纳。

3、甲方依据双方协定的工资待遇标准共同履行义务、责任。乙方因特殊原因需休假时, 甲方提供方便, 但带薪休假不得超过 4 天, 不享受 40%考核部分, 超出时按实际休假日结算扣减相应工资标准。

4、非工程造成的意外伤害, 因本人自身身体原因在工作合同期内出现病况时, 相关费用全部由乙方承担, 甲方提供方便和人道援助。乙方亲属不得以任何理由向甲方提出要求和因故造成的工程影响。

5、临时休假或 年休假 期间, 乙方往返路费自理, 期间安全责任自负。除合同约定的工作范围内, 因个人原因外出、休闲造成的意外伤害(亡), 均由本人负责承担其经济损失、法律责任。

6、凡甲方招聘本城相关人员, 食宿自理, 作息时间按当地政府相关部门规定执行。年薪工资不足 6 万元的, 不按 40%进行考核。 7 、节假日执行合同聘用(任)约定。

六、聘任合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同项目期限届满, 即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现, 即行终止:

(一)甲方未按合同约定 拖欠工资 3 个月时, 甲方不能按核定工资待遇标准支付时。

(二)乙方不胜任本岗位工作，不能严格执行公司管理制度，不按聘用岗位履行职责、义务及其它违规、违纪行为。

3、本合同经甲乙双方协商一致，解除合同。

4、乙方有下列情况之一的，解除聘用合同：

- (1)在试用期经考核不符合聘用条件的
- (2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的
- (3)严重失职、渎职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的
- (4)被依法追究刑事责任或劳动教养责任的

5、有下列情形之一的，甲方与乙方解除聘用合同

- (1)不能胜任原聘用工作的
- (2)因订立聘用合同时依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的
- (3)乙方不按条件履行聘用合同的

6、有下列情形，甲乙双方需解除聘用合同

(1)甲方依据本条 5

(1)

(2)

(3)解除乙方聘用合同时，应提前书面通知乙方。

(2)乙方因故需解除聘任合同时，应提前\_\_\_\_日书面通知甲方。

(3)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动，未按合同约定支付报酬或提供工作条件的，乙方可随时通知甲方解除 劳动合同。

七、违约责任

(1)甲方不按合同约定条款履行义务，乙方有权提出申诉，甲方依法承担其经济责任。

(2)乙方不按合同约定条款履行义务，甲方有权提出申诉，乙方依法承担其经济责任。

八、此聘用(任)合同双方平等协商同意，双方依法信守。

九、此合同一式叁份，双方各执壹份，财务一份。 甲方： 乙方：

法定代表人(委托代理人)\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日