

计划外用工劳动合同(返聘)

计划外用工 劳动合同

甲方：

单位名称： _____

单位地址： _____

单位性质 _____

乙方： _____

姓名： _____

性别： _____

出生日期： _____

聘用时间： _____

身份证 号码： _____

联系电话： _____

原退休单位或下岗单位： _____

退休证 号或下岗证书号： _____

外来人员就业登记卡号： _____

家庭住址： _____

邮政编码： _____

户口所在地： _____

经甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，双方应共同遵守合同所列各项条款，违约者必须承担法律责任。

第一条甲方因工作需要，聘用_____同志（简称乙方）为_____部门计划外用工。聘用时间自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

试用期 _____月，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

第二条乙方同意甲方根据工作需要，聘用在_____部门、_____岗位为计划外用工。其岗位工作职责和要求： _____

第三条甲乙双方权益和义务

（一）甲方权利和义务：

1. 根据国家有关法规、法律，以及甲方的规章制度对乙方进行管理；
2. 依据国家有关政策对乙方实施奖励或处罚；
3. 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施；
4. 保护乙方合法权益，按照有关规定，甲方按月支付人民

币元（含单位承担 养老保险 金、 失业保险金 ）。

经费来源甲方或甲方所属用工部门。

① 以出勤天数计发聘用期间月酬金，病假期间不支付酬金，由聘用单位负责考

核，并于次月1日将上月考勤报人事处，计财处每月5日(节假日顺延)以货币形式支付乙方聘用酬金。

② 聘用单位根据实际情况可实行月酬金与奖金相结合，奖金根据对乙方的用工考核情况由用工单位发放。

5. 乙方在聘用期内发生的医疗费用自理。在工作时间、工作场所因突发病导致死亡，甲方给予乙方一次性抚恤金，一次性抚恤金为月酬金乘以10个月。（聘用的离退休职工或有下岗生活费的人员除外）。

（二）乙方权益和义务：

1. 遵守甲方规定，服从甲方管理，按合同要求认真履行岗位职责（工作任务）；
2. 享受甲方根据乙方自身条件和岗位情况支付的工作报酬；
3. 劳动合同期满，根据甲方工作需要，按平等自愿的原则经双方同意可继续签订计划外用工聘用合同。

第四条有下列情况之一，甲方可随时解除合同：

1. 乙方在聘用期间内，被证明不符合聘用条件或不能胜任所聘用的岗位要求；
2. 严重违反工作纪律或甲方的管理制度；
3. 被依法追究刑事责任；
4. 不履行聘用岗位合同规定的义务；
5. 患病医疗终结后且不能继续从事聘用岗位工作；
6. 聘用合同签订时所依据的客观情况发生重大变化以致无法履行，甲、乙双方又不能变更合同达成协议。

第五条任何一方解除协议，必须提前 15 天以书面形式通知对方，方可解除合同。