

# 经理人竞业禁止协议书范本

甲方：法定代表人： 乙方： 身份证 号： 风险提示：

竞业禁止的人员具有针对性，不是所有人都必须遵守。竞业禁止的生效是依据法律，只要成为 公司 董事、高级管理人员就有法定的竞业禁止义务。而部门经理、普通员工等无需承担此义务。由于乙方是公司的职业经理人，全面负责企业经营管理，对法人财产拥有绝对经营权和管理权。因此，甲乙双方就乙方对于公司工作的保密和竞业禁止约定了如下协议：

第一条 禁止行业及地域竞业禁止的行业包括与本单位所服务的营业具有竞争性质的行业；并且乙方承诺在禁止地域范围内也承担禁止义务，包括甲方在与其他公司协议过程中签署的禁止地域。竞业禁止的期限为乙方在甲公司合同履行的全部期间。风险提示：

竞业禁止只限制在职期间，只针对在职人员，只要未离职，就一直适用。若是要限制离职人员，需要在员工离职时，与其签订 竞业限制 协议，以约束其跳槽到竞业公司产生纠纷。 但建议在员工开始接触 商业秘密 时就与其签订竞业限制协议，因为大部分离职原因都与企业有矛盾或是为了追求高薪待遇，离职时是比较难与其签订的，应提前做好风险防范。

第二条 乙方的义务乙方不得从事与甲方相竞争的业务，包括以下列任何一种方式参与竞争的行为：

（一）以投资、参股、合作、承包、租赁、委托经营或其他任何方式参与有关业务；

（二）直接或间接受聘于其他公司或组织参与有关业务；

（三）直接或间接地与总部相竞争的企业获取经济利益。

第三条 支付由于乙方是甲方的职业经理人，经理人的竞业禁止的义务是法定的，所以甲方不需要向乙方支付经济补偿金。风险提示：

单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。若是签订了竞业限制协议，则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金，不能以已经支付过所谓的竞业禁止补偿金为由拒绝支付补偿金。更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。

第四条 违约责任乙方违反本协议规定的竞业禁止义务，其所得收入归甲方所有，并应赔偿损失。赔偿损失的数额，为乙方所参与的业务在违约期间所获得的利益，或者甲方在违约期间所受到的损失，包括为制止、调查违约行为所支付的合理开支。

第五条 争端解决因本协议而引起的纠纷，如果协商解决不成，任何一方均有权提起诉讼。双方同意，选择甲方所在地的符合级别管辖规定的人民 法院 作为双方协议纠纷的

第一审管辖法院。

第六条 其他本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，公司、公证 处各执\_\_\_\_\_份，其余报有关部门。甲方：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
乙方：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日