

# 董事竞业禁止协议书范本

甲方：法定代表人： 乙方： 身份证 号： 风险提示：

竞业禁止的人员具有针对性，不是所有人都必须遵守。竞业禁止的生效是依据法律，只要成为 公司 董事、高级管理人员就有法定的竞业禁止义务。而部门经理、普通员工等无需承担此义务。鉴于乙方作为公司的董事，知悉甲方的 商业秘密 ， 为保护双方的合法权益， 双方根据国家有关 法律法规 ， 本着平等自愿和诚信的原则， 经协商一致， 达成下列条款， 双方共同遵守：

## 一、乙方的竞业行业

- 1、未经甲方同意， 在职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的行业；
- 2、未经 股东 会或者股东大会同意， 不得利用职务便利为自己或他人谋取属于公司的商业机会， 自营或者为他人经营与所任职公司同类的业务；
- 3、不得同时在与甲方有竞争关系的单位兼职；
- 4、不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。

二、竞业禁止期限竞业禁止期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日乙方就职日起至劳动 合同终止 。 风险提示：

竞业禁止只限制在职期间， 只针对在职人员， 只要未离职， 就一直适用。 若是要限制离职人员， 需要在员工离职时， 与其签订 竞业限制 协议， 以约束其跳槽到竞业公司产生纠纷。 但建议在员工开始接触商业秘密时就与其签订竞业限制协议， 因为大部分离职原因都与企业有矛盾或是为了追求高薪待遇， 离职时是比较难与其签订的， 应提前做好风险防范。 因为竞业禁止是法定义务， 所以甲方无需支付乙方经济补偿金。 风险提示：

单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。 若是签订了竞业限制协议， 则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金， 不能以已经支付过所谓的竞业禁止补偿金为由拒绝支付补偿金。 更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。

三、违约责任董事违反了法定的义务， 将会受到一定的制裁。

- 1、请求权。 公司董事如违反竞业禁止义务， 公司即享有请求该董事停止其竞业行为的请求权。
- 2、归入权。 即公司将违反竞业禁止义务之董事从事竞业行为的收入视为公司的收入。
- 3、造成公司损失， 将要承担相应的赔偿责任。 支付违约金\_\_\_\_\_元。

四、争议解决双方之间发生了争议， 可以先协商， 协商不成， 提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁。

五、合同的生效本协议经双方签字盖章后生效， 协议一式两份， 双方各执一份， 具有同等的法律效力。 甲方：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 乙方：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日