

常用版工厂劳动合同样书

甲方（聘用单位）名称：_____ 地址：_____ 性质：_____ 法定代表人
（委托代理人）_____ 乙方（被聘用者）姓名：_____

_____ 性别：_____ 出生年月：_____

_____ 家庭（现）住址：_____ 居民身份证号码：_____ 经甲、乙

双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务 甲方因工作需要聘用乙方在_____ 岗位工作，
并聘任__服装设计师__ 职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自_____ 年_____ 月_____ 日至_____ 年_____ 月_____ 日止，期限为____
_____ 年。试用期自_____ 年_____ 月_____ 日至_____ 年_____ 月_____ 日止，
期限为_____ 个月。

2、本合同自_____ 年_____ 月_____ 日至合同中约定之解除或终止合同的条件出
现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责是_____

2、具体工作内容及要求_____

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，
可延长工作时间，但不得超过国家 劳动法 律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工
作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设
施，保障乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的 教育 和培训；乙方
在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出
批评、检举和控告。

四、工作报酬 1：甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月
核发乙方应得的工资、奖金、及各种津补贴。

2、乙方在试用期（见习期）内的工资支付标准为：_____

3、甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方 加班费 ；

4、甲、乙方约定的其它劳动报酬内容及支付方式：_____

五、工作纪律。

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵
守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权
清楚，责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇。

1、甲方依照国家法律、法规规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保
险。保险费由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，记入个人帐户，或
由本人按规定自行缴纳。

2、乙方患 职业病 或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、 产假 和
哺乳期间的待遇，按国家____省有关规定约定执行。 乙方医疗期满或痊愈
后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家____省的有关规定发给
乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费
等按国家____省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚 丧假 、带薪 年休假 等。 七、

聘用合同的终止、解除、续订和变更。

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：_____。

3、本合同经甲、乙方协商一致，可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

- (1) 在试用期被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- (3) 连续两年考核不合格的；
- (4) 严重失职，渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前____日书面通知乙方：

- (1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作；
- (2) 乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后不能胜任工作的；
- (3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议的；
- (4) 乙方不履行聘用合同的；

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方有下列情形之一，甲方不得依本条项规定解除聘用合同：

- (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
- (2) 患病或负伤，在法定医疗期内；
- (3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内；
- (4) 国家法律、行政法规规定的其他情形。

8、乙方解除本合同，应提前____日书面通知甲方。

9、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除聘用合同：

- (1) 试用期内；
- (2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动；
- (3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件；
- (4) 国家法律、行政法规规定的其它情形。

10、从事国家机密工作，或曾从事国家机密工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如其提前解除或终止聘用合同，将会给单位带来技术项目终止，知识产权纠纷，技术失密以及可能造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。 1

1、甲方依据本条第

3、

5、6项解除合同时应依法给予经济补偿金。 1

2、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。 1

3、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。 1

4、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的、本合同自行解除。 1

5、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、

部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元；给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

4、其它违约责任：

九、双方约定的其它事项

1、本合同自签订之日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按

() 解决：

(1) 依法向 劳动合同 的管理机关请求处理，

(2) 依法向人民 法院 起诉。

2、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。 甲 方：盖章 乙 方（委托代理

人）签章 法定代表人（委托代理人）签章_____年___月___日_____年___月___日